m_pi.AOODRER.REGISTRO
UFFICIALE.U.0036415.18-09-2026.h.12:47

Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio I - Funzione Vicaria. Affari Generali. Personale
docente, educativo ed A.T.A. Legale, contenzioso e disciplinare

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)
Redatta secondo lo schema riportato nell'allegato alla Circolare MEF-RGS 19 luglio 2012, n. 25.

ALLEGATA ALL'IPOTESI DI C.C.D.R. CONCERNENTE LE UTILIZZAZIONI DEL PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO ED A.T.A. – ANNI SCOLASTICI 2025/26-2026/27-2027/28.

Modulo 1 – Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Modulo 2
Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi – altre informazioni utili)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA (Modulo 1 – scheda 1.1)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	**10 settembre 2026**
Periodo temporale di vigenza	**ANNI SCOLASTICI 2025/26 -2026/27 e 2027/28**
Composizione della delegazione trattante	**PARTE PUBBLICA** (**costituita con D.D.G. n. 369 del 27-06-2024**) - Dott. Bruno E. Di Palma - Direttore Generale USR- E.R. - Dott. Mario Maria Nanni - Dirigente Ufficio I- USR-E.R. −Dott.ssa Veronica Tomaselli- Dirigente Ufficio II- USR-E.R. - Dott. Giovanni Desco - Uff. IV - USR-E.R. −Dott. Giuseppe A. Panzardi - Uff. V USR-E.R. - Dott.ssa Elisabetta Barbaro - Funzionario Ufficio I – segretaria (incarico prot.n. 31330/2025) **ORGANIZZAZIONI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE** (firmatarie del CCNL di comparto sottoscritto il 18 gennaio 2024): FLG CGIL – CISL– GILDA UNAMS – SNALS CONFSAL - ANIEF **ORGANIZZAZIONI SINDACALI FIRMATARIE:** FLG CGIL - CISL–UIL SCUOLA - GILDA UNAMS – SNALS CONFSAL - ANIEF
Soggetti destinatari	Personale docente (compresi gli insegnanti di religione), educativo ed ATA con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	La presente ipotesi di contratto, ripartita in 10 articoli, integra ed esplicita per gli anni scolastici 2025/26 -2026/27 e 2027/28, il CCNI triennale sottoscritto il 10 luglio 2026.

	L'ipotesi di CCDR, richiama la puntuale regolamentazione, definita a livello di contrattazione integrativa nazionale, relativa a: • criteri attraverso i quali viene definito il quadro complessivo delle disponibilità, relative alle diverse tipologie di posti, sui quali verranno effettuate le operazioni di utilizzazione; • personale destinatario delle utilizzazioni; • criteri di articolazione delle utilizzazioni. Come di consueto le date per la presentazione delle relative istanze da parte del personale interessato, sono fissate dall'Amministrazione centrale annualmente con apposita circolare ministeriale. La presente ipotesi di CCDR detta istruzioni operative agli Uffici di Ambito Territoriale in merito: • alle comunicazioni e consultazioni delle Organizzazioni Sindacali territoriali – (art.6); • alle norme procedurali relativamente alle modalità di pubblicazione delle disponibilità ed al calendario delle operazioni - (art. 8). • alla predisposizione di apposite graduatorie del personale richiedente l'utilizzazione (art. 9); • alla calendarizzazione delle operazioni di cui trattasi che dovranno, comunque, essere concluse nei tempi utili per assicurare l'avvio dell'anno scolastico di riferimento.

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	E' stata acquisita la relazione tecnico - finanziaria dell'Ufficio II USR-E.R, redatta secondo lo schema previsto dalla C.M n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'economia e delle finanze**.**
		Si allega la relazione tecnico - finanziaria redatta dall' Ufficio II - Risorse finanziarie - USR-E.R.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? *PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO*
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, modificato dall'art.52 del D. Lgs. n. 33/2013? *PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO*
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, modificato dall'art.52 del D.Lgs. n. 33/2013? *PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO*
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii? *PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO*

RELAZIONE ILLUSTRATIVA (Modulo 2)

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi – altre informazioni utili)

La presente ipotesi di CCDR, viste le premesse e le vicende che hanno interessato la contrattazione nazionale che disciplina la materia, è stata sottoscritta in data 10 settembre 2026. E' ripartita in 10 articoli e integra ed esplicita, per gli anni scolastici 2025/26 -2026/27 e 2027/28, il CCNI triennale sottoscritto il 10 luglio 2026 - concernente le utilizzazioni e assegnazioni provvisorie del personale docente, educativo ed A.T.A. per i medesimi anni scolastici.
L'ipotesi di CCDR, rappresenta un imprescindibile strumento operativo per l'effettuazione di tutte le operazioni connesse all'ordinato e regolare avvio dell'anno scolastico di riferimento.

Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle sindacali presenti al fine della predisposizione della presente ipotesi di accordo.

Di seguito viene, sinteticamente, illustrato l'articolato dell'ipotesi di CCDR.

ART.1 – Finalità, campo di applicazione, decorrenza e durata

L'ipotesi di CCDR determina, ai sensi del CCNI sottoscritto 10 luglio 2026 il quadro complessivo delle disponibilità ai fini delle utilizzazioni per il triennio 2025/26 - 2026/27 e 2027/28 del personale docente (ivi compresi gli insegnanti di religione cattolica) educativo ed A.T.A. con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

CAPO I - personale docente ed educativo

ART. 2 – Personale docente: quadro delle disponibilità

Demanda agli Uffici di Ambito Territoriale dell'Ufficio Scolastico Regionale la determinazione del quadro complessivo delle disponibilità, relative alle diverse tipologie di posti, individuato sulla

base delle comunicazioni delle Istituzioni scolastiche di rispettiva pertinenza, su cui verranno effettuate le operazioni di utilizzazione ed assegnazione provvisoria.

ART. 3: Criteri di articolazione delle utilizzazioni

Si rinvia alle disposizioni contenute all' art. 5, e ss. del CCNI del 10 luglio 2026.

ART.4 : Presentazione delle domande e scadenze per le operazioni

Le date per la presentazione delle relative istanze da parte del personale docente interessato, al fine di assicurare omogeneità degli adempimenti su tutto il territorio nazionale, sono fissate annualmente dall'Amministrazione centrale con apposita nota ministeriale.

Viene demandata agli Uffici di ambito territoriale la calendarizzazione delle operazioni di cui trattasi, previa comunicazione e consultazione delle Organizzazioni Sindacali territoriali che dovrà essere anche trasmessa alla Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale. Tali Uffici dovranno, comunque, assicurare la conclusione delle medesime operazioni in tempi utili per consentire il regolare avvio dell'anno scolastico di riferimento.

L'articolo disciplina poi le modalità di presentazione delle domande di scambio tra coniugi o conviventi di province diverse e quelle relative alle istanze relative al personale di religione cattolica.

ART. 5 : Personale educativo

Viene fatto rinvio alle disposizioni, per quanto compatibili, previste per il personale docente.

CAPO II - personale ATA

ART. 6: Operazioni per il Personale ATA

Anche per tale tipologia di personale, vengono delegati gli Uffici di Ambito Territoriale dell'Ufficio Scolastico Regionale ad effettuare la determinazione del quadro complessivo delle disponibilità, relative alle diverse tipologie di profilo, individuato sulla base delle comunicazioni delle Istituzioni

scolastiche di rispettiva pertinenza, su cui verranno effettuate le operazioni di utilizzazione ed assegnazione provvisoria.
Vengono richiamate le disposizioni contenute all' art. 11 e ss. del CCNI 2026.
Anche per il personale ATA il termine di presentazione delle domande di utilizzazione ed assegnazione provvisoria è fissato annualmente dal Ministero.

Analogamente alle operazioni di utilizzazione del personale docente, saranno gli Uffici Territoriali a fissare la calendarizzazione delle relative operazioni, previa comunicazione e consultazione delle Organizzazioni Sindacali territoriali che dovrà essere anche trasmessa alla Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale, assicurando la conclusione delle medesime operazioni nei tempi utili per consentire il completamento delle assunzioni a tempo indeterminato e determinato entro il termine previsto dalla normativa vigente.

ART.7: Copertura dei posti vacanti e/o disponibili nel caso di mancanza del funzionario titolare di incarico di D.S.G.A.

Viene fatto esplicito richiamo alle previsioni di cui all'art. 14, comma 1, dell'ipotesi di C.C.N.I. del 10 luglio 2026.
Nell'ipotesi di disponibilità residue al termine delle operazioni di cui all'art 14 del C.C.N.I. citato, le parti si riservano di riaprire il tavolo negoziale per l'individuazione di eventuali ulteriori criteri.

CAPO III – Procedure

ART. 8: norme procedurali

L'articolo disciplina le modalità di divulgazione e pubblicazione - nel rispetto del Regolamento U.E. n.679/2016 e ss.mm.ii. - delle disponibilità e dei calendari delle operazioni oggetto della presente Ipotesi.
In particolare, il punto 3 sancisce l'irrevocabilità dei provvedimenti adottati anche a seguito di eventuali disponibilità, a qualunque titolo, sopravvenute.
I successivi punti, al fine di garantire la continuità didattica nelle Istituzioni scolastiche quali ad esempio scuole penitenziarie, ospedaliere, reggimentali, CTP (ancorché confluiti in CPIA), contemplano la precedenza nell'utilizzo che gli interessati potranno far valere a domanda.

ART.9: Graduatorie

Ove sia richiesta la compilazione di graduatorie, questo articolo ne prevede la pubblicazione - nel rispetto del Regolamento U.E. n.679/2016 e ss.mm.ii. - ed il puntuale aggiornamento a seguito di esame di reclami e, comunque, dopo ogni eventuale modifica.

ART 10: Disposizioni finali

Le parti si riservano, in qualsiasi momento, di sottoporre a verifica l'ipotesi di contratto, su richiesta di uno dei soggetti firmatari.

La presente relazione illustrativa, è stata redatta (ai sensi dell'art.40, comma 3-sexies, D. Lg.vo n.165/2001 e della C.M n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato) a corredo dell'ipotesi di C.C.D.R. CONCERNENTE LE UTILIZZAZIONI DEL PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO ED A.T.A. –TRIENNIO 2025/26-2026/27-2027/28, sottoscritta a seguito di trattativa regolarmente intercorsa tra la parte pubblica e le organizzazioni sindacali.
Viene inviata, in allegato alla suddetta Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Regionale (unitamente alla relazione tecnico finanziaria), all'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile.

Il Dirigente
Mario Maria Nanni

Firmato Digitalmente da/Signed by:
MARIO MARIA NANNI
In Data/On Date:
venerdì 18 settembre 2026 11:22:10