



*Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna  
Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'U.S.R.  
Edilizia scolastica*

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE  
DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'EMILIA-ROMAGNA**

**APPLICAZIONE DELL'ART. 18, CO. 4 DEL CCNL 15 MARZO 2001 DELL'EX COMPARTO SCUOLA  
COMPENSI AL PERSONALE SCOLASTICO COMANDATO/UTILIZZATO PRESSO GLI UFFICI  
DELL'EX MIUR, DI CUI ALL'ART. 86 DEL CCNL 29 NOVEMBRE 2007  
ANNO SCOLASTICO 2021-2022**

**PREMESSA**

L'anno 2026, il giorno 23 del mese di marzo, presso i locali dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna, Via de' Castagnoli n. 1, ai fini della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato regionale, la delegazione di parte pubblica in rappresentanza dell'Amministrazione e la delegazione di parte sindacale legittimata alla contrattazione collettiva integrativa per il personale scolastico, formalmente convocate;

Visto l'art. 40, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Nota - MEF-UCB-MI prot. n. 3600 del 09.03.2026 - con la quale l'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito ha attestato l'esito positivo del controllo preventivo di regolarità amministrativo contabile sull'ipotesi di contratto integrativo regionale del 17 febbraio 2026 corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria riguardante l'applicazione dell'ex art. 86 del CCNL Comparto Scuola del 29/11/2007 - anno scolastico 2021/2022 (registrato al n. 196 in data 09/03/2026);

le parti procedono alla definitiva sottoscrizione della predetta ipotesi di Contratto Integrativo Regionale del 17 febbraio 2026 nel testo allegato.

Per la Parte Pubblica:

Il Direttore Generale  
firma Dott. Bruno E. Di Palma

Per le Organizzazioni Sindacali di categoria:

C.I.S.L. Scuola  
firma Luca Battistelli

Il Dirigente dell'Ufficio I  
firma Dott. Mario Maria Nanni

UIL Scuola  
firma Serafino Veltri



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*  
*Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'U.S.R.*  
*Edilizia scolastica*

Il Dirigente dell'Ufficio II  
firma Dott. Veronica Tomaselli

SNALS – CONFISAL  
firma Claudia Bianchini

---

Il Dirigente dell'Ufficio IV  
firma Dott. Giovanni Desco

---

GILDA UNAMS  
firma Rosarita Cherubino

---

Dirigente dell'Ufficio V dell'Ambito  
Territoriale di Bologna  
firma Dott. Giuseppe Antonio Panzardi

---

A.N.I.E.F.  
firma Francesco Clemente



*Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna  
Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'U.S.R.  
Edilizia scolastica*

## **IPOSTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'EMILIA-ROMAGNA**

### **APPLICAZIONE DELL'ART. 18, CO. 4 DEL CCNL 15 MARZO 2001 DELL'EX COMPARTO SCUOLA COMPENSI AL PERSONALE SCOLASTICO COMANDATO/UTILIZZATO PRESSO GLI UFFICI DELL'EX MIUR, DI CUI ALL'ART. 86 DEL CCNL 29 NOVEMBRE 2007 ANNO SCOLASTICO 2021-2022**

#### **PREMESSA**

L'anno 2026, il giorno 17 del mese di febbraio presso i locali dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna, Via de' Castagnoli n. 1, ai fini del contratto decentrato di sede,

tra

- la delegazione di parte pubblica:  
Presidente, dott. Bruno E. Di Palma, Direttore Generale, U.S.R./E-R  
Componente, dott. Mario Maria Nanni, Dirigente Ufficio I, U.S.R./E-R  
Componente, dott.ssa Veronica Tomaselli, Dirigente Ufficio II, U.S.R./E-R  
Componente, dott. Giovanni Desco, Dirigente Ufficio IV, U.S.R./E-R  
Componente, dott. Giuseppe A. Panzardi, Dirigente Ufficio V, U.A.T. di Bologna

e

- la delegazione di parte sindacale territoriale:  
C.I.S.L. Scuola  
UIL. Scuola  
SNALS - CONFISAL  
GILDA UNAMS  
A.N.I.E.F.

**VISTO** l'Atto datoriali AOODGRUF n. 1726 del 27.11.2025, adottato, ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni e dell'allora vigente art. 7, del C.C.N.L. 2016-2018 del Comparto istruzione e ricerca, sulle materie oggetto del citato art. 18, comma 4, del C.C.N.L. 15.3.2001 – ex Comparto scuola, e certificato dagli organi di controllo con nota DFP – 0084343-P- 24.11.2025 – e nota MEF- RGS – prot. 247549 del 21.11.2025;

**VISTO** l'articolo 18, comma 4, del C.C.N.L. dell'ex Comparto scuola del 15.3.2001, che dispone: *“In sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa saranno definiti requisiti, modalità e criteri di erogazione di compensi per trattamento accessorio da corrispondere al personale docente, educativo e ATA in servizio presso CEDE, BDP, IRRSAE o nei distretti scolastici o comandato nell'amministrazione centrale e periferica della pubblica istruzione, nonché al personale con incarico di supervisione nelle attività di tirocinio.”;*

**VISTO** l'art. 86 del C.C.N.L. dell'ex Comparto scuola 29.11.2007, concernente i compensi accessori per il personale in servizio presso ex IRRE e MPI, che, al comma 1, prevede: *“Per l'erogazione di compensi per il trattamento accessorio da corrispondere al personale docente, educativo ed ATA in servizio presso gli ex IRRE e comandato nell'Amministrazione*



*Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna  
Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'U.S.R.  
Edilizia scolastica*

*centrale e periferica del MPI, in base alle vigenti disposizioni, nonché al personale con incarico di supervisione nelle attività di tirocinio sono corrisposti compensi accessori nelle misure e secondo le modalità definite nel CCNI del 18 febbraio 2003.”, e che, al comma 2, dispone: “Al finanziamento dei compensi di cui al comma 1 sono destinate il 50% delle risorse di cui all’art. 18, ultimo periodo, del CCNL del 15 marzo 2001.”;*

**VISTO** il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ed in particolare gli artt. 18 e 19 riguardanti la valorizzazione del merito e la differenziazione delle valutazioni;

**VISTI** gli artt. 54, comma 3ter e 55 del citato D.Lgs. n.150/2009 recanti modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in materia di contratti collettivi nazionali ed integrativi e relativi controlli;

**VISTO** il C.C.N.L. del personale del comparto istruzione e ricerca del 23 dicembre 2025 – periodo 2022-2024, ed in particolare l’art. 1, comma 13, che dispone: “Per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL, continuano a trovare applicazione, nei limiti del d.lgs. n. 165 del 2001, i CCNL dei precedenti comparti di contrattazione e le specifiche norme di settore, ove compatibili e/o non sostituite dalle previsioni del presente CCNL e dalle norme legislative”;

**TENUTO CONTO** che i dirigenti scolastici comandati/utilizzati presso gli Uffici del Ministero dell’istruzione e del merito percepiscono la retribuzione di posizione, sia di parte fissa che di parte variabile, nonché quella di risultato, le quali sono a carico del Fondo unico nazionale, di cui all’art. 25 del C.C.N.L. 15 luglio 2010 dell’Area V della dirigenza;

**TENUTO CONTO** che il personale docente destinato alle attività di coordinamento regionale per l’educazione fisica, di cui all’art. 87 del C.C.N.L. 29 novembre 2007, percepisce la specifica indennità a valere sugli appositi distinti fondi;

**TENUTO CONTO** che il personale titolare di incarico di DSGA delle scuole percepisce la specifica indennità di direzione di cui all’art. 56 del C.C.N.L. 2006-2009 - comparto scuola, e successivi contratti collettivi nazionali, a valere sugli appositi distinti fondi;

**VISTO** l’art. 5, comma 2, lettera e) D. Lgs. 30 giugno 2011, n. 123;

**VISTO** l’art. 2 dell’atto datoriale richiamato ed in particolare l’allegato A) in base al quale viene ripartita la risorsa nazionale di euro 436.750,64 (L.S.) e di euro 329.126,34 (L. D.) a favore del personale docente collocato in esonero o semiesonero, presso le Università per l’attività di tutor riferite ai percorsi formativi, e la risorsa nazionale di euro 713.249,36 (L.S.) e di euro 537.491,98 (L. D.) a favore del personale scolastico comandato/utilizzato presso gli Uffici del Ministero dell’istruzione e del merito;

**CONSIDERATO** che dalla predetta ripartizione deriva l’importo complessivamente assegnato a favore del personale docente collocato in esonero o semiesonero per la quota di euro 22.886,12 (L.S.) e la quota di euro 17.246,51 (L. D.) per l’a.s. 2021/22;

**CONSIDERATO** altresì, che dalla predetta ripartizione deriva l’importo complessivamente assegnato a questa sede di contrattazione regionale di euro 38.729,00 (L.S.) e di euro 29.185,38 (L. D.) a favore del personale scolastico comandato/utilizzato presso gli uffici per l’a.s. 2021/22;



*Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna  
Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'USR.  
Edilizia scolastica*

**CONSIDERATO** che le risorse totali assegnate all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna sono pari all'importo complessivo di euro 61.615,12 (L.S.) pari ad euro 46.431,89 (L.D.) per l'a.s. 2021/2022;

**VISTI** i dati acquisiti dai rispettivi Uffici dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna relativi al numero ed alla tipologia di personale destinatario del compenso;

### **Tutto ciò premesso**

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

#### **Art. 1 - Campo di applicazione – destinatari**

Il presente accordo si applica al personale docente utilizzato in posizione di esonero o semiesonero presso le Università per l'attività di tutor riferite ai percorsi formativi; al personale scolastico comandato/utilizzato presso gli Uffici dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna.

Non rientrano tra le unità di personale destinatario della quota, il personale dirigenziale scolastico comandato/utilizzato e il personale docente coordinatore regionale per l'educazione fisica, di cui all'art. 87 del CCNL 29 novembre 2007 (Atto Datoriale n. AOODGRUF n. 1726/2025) e il personale titolare di incarico di DSGA delle scuole.

Inoltre, non rientra tra i destinatari del suddetto compenso il personale docente con un utilizzo su progetto (inferiore al 100%) in condivisione con le scuole.

Non rientra il personale scolastico che ha svolto un periodo di servizio inferiore e/o uguale a 6 mesi che percepisce compensi a valere su appositi distinti fondi, ai sensi del CCNL 2019-2021 del Comparto Istruzione e Ricerca e successivo CCNL 2022-2024;

#### **Art. 2 – Risorse**

Le risorse totali assegnate all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna sono pari all'importo complessivo di euro 61.615,12 (L.S.) pari ad euro 46.431,89 (L.D.) per l'a.s. 2021/2022, così distinte:

Le risorse pari ad euro 22.886,12 (L.S.) e pari ad euro 17.246,51 (L.D) per l'a.s. 2021/2022 sono da destinare per la corresponsione dei compensi per il trattamento accessorio al personale docente utilizzato, in posizione di esonero o semiesonero presso le Università per l'attività di tutor riferite ai percorsi formativi.

L'attribuzione di tale compenso è applicato in conformità all'art. 2 "risorse" dell'Atto datoriale n. 1726/2025 che dispone:

- ai docenti in posizione di esonero totale è attribuito il compenso unitario pari ad **euro 765,42 lordo stato (euro 576,80 lordo dipendente);**



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*  
*Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'U.S.R.*  
*Edilizia scolastica*

- ai docenti in posizione di semiesonero è attribuito il compenso unitario pari ad **euro 841,96 lordo stato (euro 634,49 lordo dipendente)**.

Sono destinatari del suddetto compenso numero **28 unità** di personale docente in esonero o semiesonero nell'a.s. 2021/2022 di cui **n. 9** docenti con esonero totale e **n. 19** docenti con esonero parziale.

Le risorse disponibili pari ad **euro 38.729,00 (L.S.) e pari ad euro 29.185,38 (L.D.)** per l'a.s. 2021/2022 sono da destinare per la corresponsione dei compensi per il trattamento accessorio al personale docente, educativo ed ATA comandato presso gli uffici da I a IV, Staff del Direttore Generale e Coordinamento ispettivo e gli uffici territoriali dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna.

Sono destinatari del suddetto compenso n. **195** unità di personale in servizio nell'a.s. 2021/2022 di cui **n. 50** docenti; **n. 145** di personale ATA (assistenti e collaboratori scolastici) ed educatori.

### **Art. 3 - Contrattazioni -**

L'attribuzione del compenso per il personale comandato/utilizzato è disciplinata ai sensi dell'art.3 dell'Atto datoriale n. 0001726 del 27.11.2025.

Al personale docente, educativo ed ATA comandato o utilizzato è attribuito il compenso accessorio di cui all'art. 86 del C.C.N.L. secondo i seguenti criteri di misurazione e valutazione nel rispetto dei principi di merito e di divieto di distribuzione indifferenziata dei compensi destinati alla produttività (art. 3 comma 3 Atto Datoriale).

1. Livello di responsabilità nei procedimenti - (max 20);
2. Autonomia operativa nello sviluppo delle singole iniziative progettuali (max 20);
3. Ricaduta positiva nelle dinamiche operative degli Uffici (max 20);
4. Capacità relazionale con i colleghi ed il personale tutto degli Uffici (max 20);
5. Competenza (max 20).

I rispettivi dirigenti degli Uffici di appartenenza delle unità valutate daranno applicazione ai criteri di misurazione e valutazione di cui sopra tramite l'allegata scheda (punteggio massimo pari a 100).

Il personale valutato è incluso in cinque classi di merito, sulla base del punteggio ottenuto, così definite:

- da >85 a 100 > prima classe;
- da >75 a 85 > seconda classe;
- da >50 a 75 > terza classe;
- da >10 a 50 > quarta classe;



*Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna  
Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'U.S.R.  
Edilizia scolastica*

- fino a 10 (incluso) > quinta classe.

La quota è ripartita tra ciascun beneficiario determinando i distinti compensi individuali sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio, in modo tale da garantire il seguente rispetto delle corresponsioni:

- prima classe -> 100%;
- seconda classe -> 90%;
- terza classe -> 80%;
- quarta classe -> 70%;
- quinta classe -> 0%.

Nell'applicazione del suddetto comma l'economia che si determina è distribuita tra gli stessi destinatari sulla base dei giorni di servizio al netto dei periodi di assenze determinate dalla cessazione dell'utilizzo/comando a qualsiasi titolo nel corso dell'a.s. 2021/2022 e dal periodo precedente all'utilizzo/comando nel corso dell'a.s. 2021/2022.

#### **Art. 4 - Validità ed efficacia**

La presente ipotesi di contratto acquista efficacia con la definitiva sottoscrizione a seguito dei controlli previsti da normativa vigente ed è valida per l'a.s. 2021/2022.

L'Ufficio II effettuerà la ripartizione dei compensi spettanti al personale interessato nel rispetto dei criteri stabiliti dal presente accordo e dei dati acquisiti tramite apposito monitoraggio.

La corresponsione dei compensi avverrà previa assegnazione di risorse a sistema "Cedolino Unico".

Per la Parte Pubblica:

Il Direttore Generale  
firma Dott. Bruno E. Di Palma

---

Il Dirigente dell'Ufficio I  
firma Dott. Mario Maria Nanni

---

Il Dirigente dell'Ufficio II  
firma Dott.ssa Veronica Tomaselli

---

Per le Organizzazioni Sindacali di categoria:

C.I.S.L. Scuola  
firma Luca Battistelli

---

UIL Scuola  
firma Serafino Veltri

---



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*  
*Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'USR.*  
*Edilizia scolastica*

Il Dirigente dell'Ufficio IV  
firma Dott. Giovanni Desco

---

SNALS – CONFASAL  
firma Claudia Bianchini

---

Dirigente dell'Ufficio V dell'Ambito  
Territoriale di Bologna  
firma Dott. Giuseppe Antonio Panzardi

---

GILDA UNAMS  
firma Stefano Battilana

---

A.N.I.E.F.  
firma Francesco Clemente

---

*Ministero dell'Istruzione e del Merito*

<b>Scheda valutazione Personale ex Comparto Scuola</b>	Cognome e nome:
	A.S. 2021-2022
	Direzione generale: DRER
	Ufficio:
<b>Sez. Comportamenti organizzativi e professionali</b>	
	Punteggio
	(max 100 pt)
1. Livello di responsabilità nei procedimenti - (max 20)	
2. Autonomia operativa nello sviluppo delle singole iniziative progettuali (max 20)	
3. Ricaduta positiva nelle dinamiche operative degli Uffici (max 20)	
4. Capacità relazionale con i colleghi ed il personale tutto degli Uffici (max 20)	
5. Competenza (max 20).	
<b>TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO (max punti 100)</b>	

Firma valutatore