



*Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna  
Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'U.S.R.  
Edizione scolastica*

## **Relazione tecnico-finanziaria**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

*Redatta secondo lo schema riportato nell'allegato alla Circolare MEF-RGS 19 luglio 2012, n. 25.*

**Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto integrativo regionale  
concernente l'applicazione dell'art. 18, co. 4 del CCNL 15 marzo 2001 dell'ex  
Comparto Scuola per compensi al personale scolastico comandato/utilizzato  
presso gli Uffici del MIUR, di cui all'86 del C.C.N.L. 29 novembre 2007 anno  
scolastico 2019-2020**

---



*Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna  
Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'U.S.R.  
Edilizia scolastica*

## **Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

---

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

#### - **Risorse storiche consolidate**

Le risorse di cui all'allegato A) l'Atto datoriale AOODGRUF 133 del 30.1.2023 per i compensi al personale docente collocato in esonero o semiesonero presso le Università per l'attività di tutor riferite ai percorsi formativi e al personale scolastico comandato/utilizzato nell'a.s. 2019/2020 presso gli uffici dell'ex MIUR per l'art. 86 del C.C.N.L. 29 novembre 2007 del comparto Scuola **per l'anno scolastico 2019/2020 ammontano ad euro 65.439,25 (L.S.) per l'a.s. 2019-20 pari ed euro 49.313,77 (L.D).**

Tali risorse nel l'Atto datoriale AOODGRUF 133 del 30.1.2023 sono state ripartite come segue:

- **€ 20.995,76** lordo dipendente **€ 27.861,25 (LS)** lordo stato destinate ai compensi a favore del personale docente collocato in esonero o semiesonero, di cui all'art. 2, comma 2 dell'Atto datoriale AOODGRUF 133 del 30.1.2023 e, conformemente destinati sulla base dello stesso Atto datoriale;
- **€ 28.318,01** lordo dipendente **€ 37.578,00 (LS)** lordo stato destinate ai compensi a favore del personale scolastico comandato/utilizzato presso gli Uffici dell'ex MIUR di cui all'art. 2, comma 6 dello stesso Atto datoriale.

#### - **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### - **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione II - Risorse variabili

Non presenti

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



*Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna  
Ufficio II - Risorse finanziarie, Personale dell'U.S.R.  
Edilizia scolastica*

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, (determinato dal totale della sezione I con esclusione dell'importo non oggetto di negoziazione di secondo livello, eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) **€ 49.313,77 (L.D.)** e di **euro 65.439,25 (L.S.)**.
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, (determinato dal totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) **€ 0,00**

Totale Fondo sottoposto a certificazione, (a+b) **49.313,77 (L.D.)** e di euro **65.439,25 (L.S.)**.

#### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

---

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le risorse totali disponibili di **€ 49.313,77 (L.D.)** e di **€ 65.439,25 (L.S.)** sono state destinate secondo le disposizioni riportate nell'art. 2 dell'Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale sottoscritto in data 26.11.2025.

Le risorse pari a **€ 20.995,76 (L.D.)** e di **€ 27.861,25 (L.S.)** - come da Atto datoriale - sono stati integralmente destinate per i compensi dovuti a n. 34 unità di personale docente collocato in esonero o semiesonero:

- ai docenti in posizione di esonero totale è attribuito il compenso unitario pari ad euro 576,80 lordo dipendente (euro 765,42 lordo stato) - personale interessato n. 10;
- ai docenti in posizione di semiesonero è attribuito il compenso unitario pari ad euro 634,49 lordo dipendente (euro 841,96 lordo stato) - personale interessato n. 24.

Per l'attribuzione dei suddetti compensi viene applicato l'art. 2 dell'Atto datoriale.



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*  
*Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'U.S.R.*  
*Edilizia scolastica*

Le risorse pari a **€ 28.318,01 (L.D.)** ed **€ 37.578,00 (L.S.)** sono destinate per i compensi dovuti a totale n. 184 unità di personale scolastico docente, educativo ed ATA comandato/utilizzato presso gli uffici da I a IV staff e coordinamento ispettivo e gli uffici territoriali dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna.

Sono destinatari del suddetto compenso n. 184 unità di personale in servizio nell'a.s. 2019/2020 di cui n. 65 docenti; n. 119 di personale ATA (assistenti e collaboratori scolastici) ed educatori.

Per la distribuzione dell'intera risorsa viene applicato l'art. 3 dell'accordo del 26 novembre 2025 in conformità dell'Atto datoriale n. 133/2023. Il compenso è definito sulla base della valutazione dei dipendenti, in attuazione degli articoli 7 e ss. del D.Lgs n. 150/2009 nel rispetto dei principi di merito e di divieto di distribuzione indifferenziata dei compensi destinati alla produttività. Il personale valutato è incluso in cinque classi di merito sulla base del punteggio ottenuto (prima classe 100%; seconda classe 90%; terza classe 80%; quarta classe 70%; quinta classe 0%).

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione I) 0,00;
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione II) € 49.313,77 (L.D.) e di € 65.439,25 (L.S.).
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (come esposte nella sezione III) € 0,00
- c) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (a+b+c)  
pari ad € 49.313,77 (L.D.) e di € 65.439,25 (L.S.). Detto importo coincide con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).

### Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



*Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna  
Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'U.S.R.  
Edilizia scolastica*

## Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta:

- a) il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b) il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Per quanto attiene al principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali), in questa sede non si procede ad attribuzioni di progressioni orizzontali.

## Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

| Anno                                                                                                                                                                                     | Importo lordo dipendente euro | Importo lordo Stato euro |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------|
| <u>Fondo anno scolastico 2018/2019</u><br>Certificato dall'U.C.B. presso ex M.I.U.R. con nota del 04.02.2025 MEF UCB MI – prot. n. 1182 del 03.02.2025 (MIUR.AOODRER.reg.uff.4287/2025 ) | 50.421,47 (L.D.)              | 66.909,33 (L.S.)         |
| <u>Fondo anno scolastico 2019/2020</u><br>Di cui alla presente ipotesi di contratto integrativo regionale del 26.11.2025                                                                 | <u>49.313,77 (L.D.)</u>       | <u>65.439,25 (L.S.)</u>  |



*Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna  
Ufficio II - Risorse finanziarie, Personale dell'U.S.R.  
Edilizia scolastica*

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

---

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II è di esclusiva pertinenza dell'Amministrazione Centrale che rispetta i limiti di spesa rappresentati dal Fondo nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria.

L'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna non è titolare di un capitolo di bilancio ad hoc.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

**La risorsa di € 49.313,77 lordo dipendente di € 65.439,25 lordo stato, comprendente il totale della sezione I**, viene resa disponibile su NOIPA – POS BO 521 – Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna e verrà integralmente utilizzata destinandola al personale beneficiario mediante erogazioni effettuate da questo Ufficio tramite il portale NOIPA.

Trattasi di fondi lordo dipendente, cioè al netto dei contributi previdenziali ed assistenziali a carico dello Stato e dell'IRAP. Tali oneri saranno liquidati direttamente dal MEF-NOIPA sui pertinenti capitoli e piani gestionali del Bilancio del Ministero dell'Istruzione e del Merito.

Il Direttore Generale  
Bruno E. Di Palma