



*Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'U.S.R.
Edilizia scolastica*

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE
DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'EMILIA-ROMAGNA**

**APPLICAZIONE DELL'ART. 18, CO. 4 DEL CCNL 15 MARZO 2001 DELL'EX COMPARTO SCUOLA
COMPENSI AL PERSONALE SCOLASTICO COMANDATO/UTILIZZATO PRESSO GLI UFFICI DEL
MIUR, DI CUI ALL'ART. 86 DEL CCNL 29 NOVEMBRE 2007
ANNO SCOLASTICO 2020-2021**

PREMESSA

L'anno 2026, il giorno 17 del mese di febbraio, presso i locali dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna, Via de' Castagnoli n. 1, ai fini della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato regionale, la delegazione di parte pubblica in rappresentanza dell'Amministrazione e la delegazione di parte sindacale legittimata alla contrattazione collettiva integrativa per il personale scolastico (convocate con Nota prot. n. 5605 del 12.02.2026),

Visto l'art. 40, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Nota - MEF-UCB-MI prot. n. 737 del 21.01.2026 - con la quale l'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito ha attestato l'esito positivo del controllo preventivo di regolarità amministrativo contabile sull'ipotesi di contratto integrativo regionale del 26.11.2026 corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria riguardante l'applicazione dell'ex art. 86 del CCNL Comparto Scuola del 29/11/2007 - anno scolastico 2020/2021 (registrato al n. 43 in data 21.01.2026);

le parti procedono alla definitiva sottoscrizione della predetta ipotesi di Contratto Integrativo Regionale del 26.11.2026 nel testo allegato.

Per la Parte Pubblica:

Il Direttore Generale
Firma Dott. Bruno E. Di Palma

Per le Organizzazioni Sindacali di categoria:

F.L.C.- C.G.I.L.
Firma Pierfrancesco Minnucci



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'U.S.R.
Edilizia scolastica

Il Dirigente dell'Ufficio I
Firma Dott. Mario Maria Nanni

C.I.S.L. Scuola.
Firma Luca Battistelli

Il Dirigente dell'Ufficio II
Firma Dott. Veronica Tomaselli

A.N.I.E.F.
Firma Francesco Clemente

Il Dirigente dell'Ufficio IV
Firma Dott. Giovanni Desco

SNALS – CONFESAL
Firma Claudia Bianchini

Il Dirigente dell'Ufficio V dell'Ambito
Territoriale di Bologna
Firma Dott. Giuseppe Antonio Panzardi

GILDA UNAMS
Firma Stefano Battilana



*Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'U.S.R.
Edilizia scolastica*

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'EMILIA-ROMAGNA

**APPLICAZIONE DELL'ART. 18, CO. 4 DEL CCNL 15 MARZO 2001 DEL COMPARTO SCUOLA
COMPENSI AL PERSONALE SCOLASTICO COMANDATO/UTILIZZATO PRESSO GLI UFFICI DEL
MIUR, DI CUI ALL'ART. 86 DEL CCNL 29 NOVEMBRE 2007
ANNO SCOLASTICO 2020-2021**

PREMESSA

L'anno 2025, il giorno 26 del mese di novembre, presso i locali dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna, Via de' Castagnoli n. 1, ai fini del contratto decentrato di sede,

tra

- la delegazione di parte pubblica:
Presidente, dott. Bruno E. Di Palma, Direttore Generale, U.S.R./E-R
Componente, dott.ssa Veronica Tomaselli, Dirigente Ufficio II, U.S.R./E-R
Componente, dott. Giovanni Desco, Dirigente Ufficio IV, U.S.R./E-R
Componente, dott. Giuseppe A. Panzardi, Dirigente Ufficio V, U.A.T. di Bologna
- e
- la delegazione di parte sindacale territoriale:
F.L.C.- C.G.I.L. Monica Ottaviani
C.I.S.L. Scuola. Luca Battistelli
A.N.I.E.F. Antonello Medoro
SNALS – CONFISAL Gianni Fontana
GILDA UNAMS Stefano Battilana

VISTO l'Atto datoriali AOODGRUF 27 del 10.01.2024, adottato, ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni e dell'allora vigente art. 7, del C.C.N.L. 2016-2018 del Comparto istruzione e ricerca, sulle materie oggetto del citato art. 18, comma 4, del C.C.N.L. 15.3.2001 – ex Comparto scuola, e certificato dagli organi di controllo con nota DFP 14.03.2024, n.0019280 e nota DFP - MEF- RGS 12 marzo 2024 n. 48645;

VISTO l'articolo 18, comma 4, del C.C.N.L. dell'ex Comparto scuola del 15.3.2001, che dispone: *"In sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa saranno definiti requisiti, modalità e criteri di erogazione di compensi per trattamento accessorio da corrispondere al personale docente, educativo e ATA in servizio presso CEDE, BDP, IRRSAE o nei distretti scolastici o comandato nell'amministrazione centrale e periferica della pubblica istruzione, nonché al personale con incarico di supervisione nelle attività di tirocinio."*

VISTO l'art. 86 del C.C.N.L. dell'ex Comparto scuola 29.11.2007, concernente i compensi accessori per il personale in servizio presso ex IRRE e MPI, che, al comma 1, prevede: *"Per l'erogazione di compensi per il trattamento accessorio da corrispondere al personale*



*Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'U.S.R.
Edilizia scolastica*

docente, educativo ed ATA in servizio presso gli ex IRRE e comandato nell'Amministrazione centrale e periferica del MPI, in base alle vigenti disposizioni, nonché al personale con incarico di supervisione nelle attività di tirocinio sono corrisposti compensi accessori nelle misure e secondo le modalità definite nel CCNI del 18 febbraio 2003.”, e che, al comma 2, dispone: *“Al finanziamento dei compensi di cui al comma 1 sono destinate il 50% delle risorse di cui all’art. 18, ultimo periodo, del CCNL del 15 marzo 2001.”;*

VISTO il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ed in particolare gli artt. 18 e 19 riguardanti la valorizzazione del merito e la differenziazione delle valutazioni;

VISTI gli artt. 54 e 55 del citato D.Lgs. n.150/2009 recanti modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in materia di contratti collettivi nazionali ed integrativi e relativi controlli;

VISTO il C.C.N.L. del personale del comparto istruzione e ricerca 18 gennaio 2024 – periodo 2019-2021, ed in particolare l’art. 1, comma 16, che dispone: “Per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL, continuano a trovare applicazione, nei limiti del d.lgs. n. 165 del 2001, i CCNL dei precedenti comparti di contrattazione e le specifiche norme di settore, ove compatibili e/o non sostituite dalle previsioni del presente CCNL e dalle norme legislative”;

TENUTO CONTO che i dirigenti scolastici comandati/utilizzati presso gli Uffici del Ministero dell’istruzione e del merito percepiscono la retribuzione di posizione, sia di parte fissa che di parte variabile, nonché quella di risultato, le quali sono a carico del Fondo unico nazionale, di cui all’art. 25 del C.C.N.L. 15 luglio 2010 dell’Area V della dirigenza;

TENUTO CONTO che il personale docente destinato alle attività di coordinamento regionale per l’educazione fisica, di cui all’art. 87 del C.C.N.L. 29 novembre 2007, percepisce la specifica indennità a valere sugli appositi distinti fondi;

TENUTO CONTO che il personale titolare di incarico di DSGA delle scuole percepisce la specifica indennità di direzione di cui all’art. 56 del C.C.N.L. 2019-2021 - comparto scuola, a valere sugli appositi distinti fondi;

VISTO l’art. 5, comma 2, lettera e) D. Lgs. 30 giugno 2011, n. 123;

VISTO l’art. 2 dell’atto datoriale richiamato ed in particolare l’allegato A) in base al quale viene ripartita la risorsa nazionale di euro 457.950,00 a favore del personale docente collocato in esonero o semiesonero, presso le Università per l’attività di tutor riferite ai percorsi formativi, e la risorsa nazionale di euro 692.050,00 a favore del personale scolastico comandato/utilizzato presso gli Uffici del Ministero dell’istruzione e del merito;

CONSIDERATO che dalla predetta ripartizione deriva l’importo complessivamente assegnato a favore del personale docente collocato in esonero o semiesonero per la quota di euro 29.468,67 (L.S.) e la quota di euro 22.207,05 (L. D.) per l’a.s. 2020/21;

CONSIDERATO altresì, che dalla predetta ripartizione deriva l’importo complessivamente assegnato a questa sede di contrattazione regionale di euro 37.578,00 (L.S.) e di euro 28.318,01 (L. D.) a favore del personale scolastico comandato/utilizzato presso gli uffici per l’a.s. 2020/21;



*Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'U.S.R.
Edilizia scolastica*

CONSIDERATO che le risorse totali assegnate all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna sono pari all'importo complessivo di euro **67.046,67 (L.S.)** per l'a.s. 2020-2021 pari ad euro **50.525,06 (L.D.)**;

VISTI i dati acquisiti dai rispettivi Uffici dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna relativi al numero ed alla tipologia di personale destinatario del compenso;

Tutto ciò premesso

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1 - Campo di applicazione – destinatari

Il presente accordo si applica al personale docente utilizzato in posizione di esonero o semiesonero presso le Università per l'attività di tutor riferite ai percorsi formativi; al personale scolastico comandato/utilizzato presso gli Uffici dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna.

Non rientrano tra le unità di personale destinatario della quota, il personale dirigenziale scolastico comandato/utilizzato e il personale docente coordinatore regionale per l'educazione fisica, di cui all'art. 87 del CCNL 29 novembre 2007 (art. 1- Atto Datoriale n. 27/2024) e il personale titolare di incarico di DSGA delle scuole.

Inoltre, non rientra tra i destinatari del suddetto compenso il personale docente con un utilizzo su progetto (inferiore al 100%) in condivisione con le scuole nonché il personale esonerato dal servizio ai sensi dell'art. 87, co 3 D.L. 17 marzo 2020 n.18.

Non rientra il personale scolastico che ha svolto un periodo di servizio inferiore e/o uguale a 6 mesi che percepisce compensi a valere su appositi distinti fondi, ai sensi del CCNL 2019-2021 del Comparto Istruzione e Ricerca;

Art. 2 – Risorse

Le risorse totali assegnate all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna sono pari all'importo complessivo di euro **67.046,67 (L.S.)** per l'a.s. 2020-2021 pari ad euro **50.525,06 (L.D.)**, così distinte:

Le risorse pari ad **euro 22.207,05 (L.D)** ed euro **29.468,67 (LS)** per l'a.s. 2020/2021 sono da destinare per la corresponsione dei compensi per il trattamento accessorio al personale docente collocato in esonero o semiesonero presso le Università per l'attività di tutor riferite ai percorsi formativi.

L'attribuzione di tale compenso è applicato in conformità in conformità all'art. 2 "risorse" dell'Atto datoriale n. 27/2024 che dispone:

- ai docenti in posizione di esonero totale è attribuito il compenso unitario pari ad **euro 576,80 lordo dipendente (euro 765,42 lordo stato)**;



*Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'U.S.R.
Edilizia scolastica*

- ai docenti in posizione di semiesonero è attribuito il compenso unitario pari ad euro **634,49 lordo dipendente (euro 841,96 lordo stato)**.

Sono destinatari del suddetto compenso numero **36 unità** di personale docente in esonero o semiesonero nell'a.s. 2020/2021 di cui **n. 11** docenti con esonero totale e **n. 25** docenti con esonero parziale.

Le risorse disponibili pari ad euro **28.318,01 (L.D)** ed euro **37.578,00 (L.S.)** per l'a.s. 2020/2021 sono da destinare per la corresponsione dei compensi per il trattamento accessorio al personale docente, educativo ed ATA comandato presso gli uffici da I a IV, Staff del Direttore Generale e Coordinamento ispettivo e gli uffici territoriali dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna.

Sono destinatari del suddetto compenso n. **181** unità di personale in servizio nell'a.s. 2020/2021 di cui **n. 57** docenti; **n. 124** di personale ATA (assistenti e collaboratori scolastici) ed educatori.

Art. 3 – -Criteri e modalità

L'attribuzione del compenso per il personale comandato/utilizzato è disciplinata ai sensi dell'art.3 dell'Atto datoriali n. 27/2024.

Al personale docente, educativo ed ATA comandato o utilizzato è attribuito il compenso accessorio di cui all'art. 86 del C.C.N.L. secondo i seguenti criteri:

- a) effettiva attività svolta** - Presenza in servizio al netto dei periodi di assenze determinate dalla cessazione dell'utilizzo/comando a qualsiasi titolo nel corso dell'a.s. 2020/2021 e dal periodo precedente all'utilizzo/comando nel corso dell'a.s. 2020/2021.
- b) svolgimento dei compiti connessi a particolari finalità** - Il punteggio attribuito al personale destinatario secondo i descrittori di seguito indicati per ciascuna unità di personale destinatario.

1. Autonomia e responsabilità riferite al corretto svolgimento del lavoro nell'ambito delle indicazioni e direttive impartite (max 20)
2. Tempestività nello svolgimento del lavoro (max 20)
3. Capacità di relazionarsi con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio (max 20)
4. Collaborazione e flessibilità all'interno dell'ufficio (max 20)
5. Competenza (max 20)

I rispettivi dirigenti degli Uffici di appartenenza delle unità valutate daranno applicazione al punto b) del presente accordo tramite l'allegata scheda (punteggio massimo pari a 100).



*Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'U.S.R.
Edilizia scolastica*

Il personale valutato è incluso in cinque classi di merito, sulla base del punteggio ottenuto, così definite:

- da >85 a 100 > prima classe;
- da >75 a 85 > seconda classe;
- da >50 a 75 > terza classe;
- da >10 a 50 > quarta classe;
- fino a 10 (incluso) > quinta classe.

La quota è ripartita tra ciascun beneficiario determinando i distinti compensi individuali sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio, in modo tale da garantire il seguente rispetto delle corrisposizioni:

- prima classe -> 100%;
- seconda classe -> 90%;
- terza classe -> 80%;
- quarta classe -> 70%;
- quinta classe -> 0%.

Nell'applicazione del suddetto comma l'economia che si determina è distribuita tra gli stessi destinatari sulla base dei giorni di servizio al netto dei periodi di assenze di cui al punto a) del presente articolo.

Art. 4 - Validità ed efficacia

La presente ipotesi di contratto acquista efficacia con la definitiva sottoscrizione a seguito dei controlli previsti da normativa vigente ed è valida per l'a.s. 2020/2021.

L'Ufficio II effettuerà la ripartizione dei compensi spettanti al personale interessato nel rispetto dei criteri stabiliti dal presente accordo e dei dati acquisiti tramite apposito monitoraggio.

La corresponsione dei compensi avverrà previa assegnazione di risorse a sistema "Cedolino Unico".

Per la Parte Pubblica:

Il Direttore Generale
Firma Dott. Bruno E. Di Palma

Il Dirigente dell'Ufficio II

Per le Organizzazioni Sindacali di categoria:

F.L.C.- C.G.I.L.
Firma Pier Francesco Minnucci

C.I.S.L. Scuola.



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'U.S.R.
Edilizia scolastica

Firma Dott. Veronica Tomaselli

Firma Luca Battistelli

Il Dirigente dell'Ufficio IV
Firma Dott. Giovanni Desco

A.N.I.E.F.
Firma Antonello Medoro

Il Dirigente dell'Ufficio V dell'Ambito
Territoriale di Bologna
Firma Dott. Giuseppe Antonio Panzardi

SNALS – CONFISAL
Firma Gianni Fontana

GILDA UNAMS
Firma Stefano Battilana

Ministero dell'Istruzione e del Merito

Scheda valutazione Personale Comparto Scuola

Cognome e nome:

A.s. 2020/2021

Direzione generale: DRER

Ufficio:

Sez. Comportamenti organizzativi e professionali

Punteggio

(max 100 pt)

1. Autonomia e responsabilità riferite al corretto svolgimento del lavoro nell'ambito delle indicazioni e direttive impartite (max 20 punti);

2. Tempestività nello svolgimento del lavoro (max 20 punti);

3. Capacità di relazionarsi con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio (max 20 punti);

4. Collaborazione e flessibilità all'interno dell'ufficio (max 20 punti);

5. Competenza (max 20 punti).

TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO (max punti 100)

Firma valutatore