



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

STUDI E DOCUMENTI

Dicembre 2023
n.39

I Training Center

di

Maria Daniela Maddaloni

Docente Referente DESI I.I.S. "Belluzzi-Fioravanti"
mariadaniela.maddaloni@belluzzifioravanti.it

Luca Baroni

HR Business Partner Manufacturing – Referente
DESI Ducati Motor Holding S.p.A.
Luca.Baroni@ducati.com

Parole chiave:

Auto-apprendimento, imparare facendo,
apprendimento cooperativo,
apprendimento basato su progetti,
responsabilità, impegno, autonomia.

Keywords:

Self-learning, learning by doing,
cooperative learning, project based
learning, responsibility, engagement,
autonomous learning.

Anche il modello didattico Ducati si ispira a metodologie di apprendimento moderne e innovative, quali l'auto-apprendimento (*self learning*), l'imparare facendo (*learning by doing*), l'apprendimento cooperativo (*cooperative learning*) e il PBL (*project based learning*).

In Ducati gli studenti alternano a brevi momenti di lezione d'aula - con il compito di fornire un *framework* concettuale - una serie di micro-attività ed esercitazioni a difficoltà crescente, inserite in una struttura di obiettivi formativi per lo sviluppo di competenze concrete ed applicabili nel mondo del lavoro. I moduli (articolati in lezioni, studio, prove pratiche, esercitazioni, dimostrazioni, simulazioni, test) vengono generalmente erogati nei *Training Center* aziendali. Costituiscono parte integrante e valorizzante del percorso di formazione le postazioni di apprendimento in situazione (c.d. *Learning Stations*), posizionate in diversi reparti aziendali e previste al fine di fornire allo studente una panoramica completa dei processi aziendali

e dell'iter produttivo. Tali forme di apprendimento esperienziale possono variare in numero e durata sulla base delle disponibilità aziendali e delle abilità dimostrate dall'allievo nel contesto del *training center*.

Il progetto DESI durante il periodo di alternanza scuola lavoro in Ducati offre agli studenti l'occasione di conoscere reparti produttivi e affiancare diversi tecnici esperti, acquisendo conoscenze importanti per il percorso formativo in azienda.

L'attività all'interno del *training center* si svolge in alternanza con quella scolastica per periodi mediamente di 4 settimane, realizzando un totale di 1.000 ore, diversamente ripartite nei 2 anni (640 ore nel IV anno, 360 ore nel V anno) tenendo conto della differente calendarizzazione e della necessaria preparazione all'Esame di Stato.

All'inizio del percorso, è prevista la suddivisione del gruppo classe che vede ogni studente esprimere la propria preferenza per uno dei due profili Ducati: Tecnico Meccatronico 2 Ruote e Operatore Macchine CNC.

Il profilo "**Tecnico Meccatronico 2 Ruote**" ha l'obiettivo di sviluppare competenze nella meccanica e nella diagnosi elettronica della moto: assemblaggio, riparazione, diagnosi tecnica e strumentale delle parti meccaniche e degli apparati elettrico/elettronici, nonché di collaudo.

Il profilo "**Operatore CNC**" è mirato allo sviluppo delle conoscenze dei materiali metallici, le loro caratteristiche meccaniche e di lavorabilità. La finalità è di comprendere l'intero processo produttivo Ducati partendo dal disegno tecnico, dalla lettura del ciclo di lavoro, dalla scelta adeguata dell'utensileria e relativi parametri, per poi arrivare alla produzione vera e propria del particolare, con relativo controllo di qualità.

Il percorso aziendale DESI si struttura in un primo momento teorico in aula di due ore, per poi proseguire la giornata realizzando un'esperienza diretta nelle aree produttive.

Il profilo "Tecnico Meccatronico 2 Ruote" prevede le seguenti *Learning Stations*: Sottogruppi *Panigale, Monster, Multistrada, Scrambler, Hypermotard, reparto ABS, Forcelle, Stampa, Forcelloni, Prova tenuta motori V4 e 4 valvole*.

Il profilo "Operatore Macchine CNC" prevede quattro *Learning Station*: *Presetting Utensileria, Trattamenti Termici per la finitura Alberi Distribuzione e Alberi Motore, Linea Albero Distribuzione, Linea Albero Motore*.

Nel periodo estivo di 6 settimane tra il IV anno e V anno gli allievi di entrambi i profili professionali Ducati implementano le loro competenze affiancando gli

operatori in linea motori e veicolo nelle macchine a controllo numerico per il profilo CNC.

Grazie a questo percorso formativo duale, valori come la responsabilità, l'impegno, l'autonomia e il rispetto delle regole aziendali sono costantemente proposti agli studenti, affinché questa esperienza li possa preparare adeguatamente all'attuale contesto lavorativo.