



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

STUDI E DOCUMENTI

Dicembre 2023

n.39

Esiti a distanza da DESI I a DESI V

di

Luca Baroni

HR Business Partner Manufacturing - Referente
DESI Ducati Motor Holding S.p.A.
Luca.Baroni@ducati.com

Matteo Pancani

L/S-3 Learning, Development & Talent Acquisition -
Project Manager DESI Automobili Lamborghini
S.p.A.
matteo.pancani@lamborghini.com

Parole chiave:

Competenze tecniche e relazionali,
occupabilità, esiti di occupazione.

Keywords:

Technical skills, relational skills,
employability, employment outcomes.

Automobili Lamborghini

Per quanto riguarda gli esiti di occupazione dei ragazzi del DESI, l'obiettivo del progetto non è mai stato, né lo è tuttora, quello di formare personale per il lavoro interno, ma solo quello di migliorare l'occupabilità degli studenti, fornendo loro competenze tecniche e relazionali spendibili sul territorio, oltre a stimolarli nella eventuale prosecuzione degli studi. È pur vero che molti ragazzi, vedendo le condizioni di lavoro e imparando ad amare e conoscere sia il prodotto dell'Azienda, sia il *brand*, sia l'ambiente, hanno fatto domanda di lavoro in Automobili Lamborghini alla conclusione del percorso.

I ragazzi che hanno presentato domanda sono stati tutti intervistati a colloquio e hanno iniziato un periodo di prova in azienda tramite agenzia di somministrazione del personale. Quasi tutti hanno completato il percorso superando il periodo di prova e dimostrandosi perfettamente allineati con gli alti *standard* di lavoro imposti dal nostro settore di mercato, mentre alcuni di loro si sono dimostrati particolarmente attenti e preparati e sono stati assunti a tempo

indeterminato direttamente in Lamborghini. Attualmente quasi il 20% degli studenti che hanno completato il percorso di studi lavora in Lamborghini con una forma di contratto a tempo indeterminato, ossia circa il 35% di quelli che hanno svolto un'esperienza lavorativa in Azienda. Settantacinque ragazzi, su più di 140 che hanno completato il percorso DESI in Lamborghini, hanno comunque svolto o stanno svolgendo un'esperienza di lavoro in linea.

A fronte dei risultati estremamente positivi conseguiti dai partecipanti al programma, sia nel percorso scolastico che di stage aziendale prima, che di lavoro poi, l'Azienda propone, grazie ad un accordo sindacale, un percorso specifico di apprendistato di secondo livello; tale opzione, dedicata ai più meritevoli, si somma alle opportunità di prosecuzione degli studi offerte dal sistema formativo regionale e nazionale e alle offerte di inserimento provenienti dalla filiera automotive della Motor Valley.

Ducati Motor Holding

Anche per Ducati Motor Holding l'obiettivo primario del progetto non è tanto formare personale per il proprio bacino di selezione in ambito produttivo, quanto quello di migliorare l'occupabilità degli studenti, fornendo loro le competenze tecniche e relazionali necessarie a questo scopo. Cionondimeno, in molti ragazzi dopo aver vissuto lo stabilimento e aver sperimentato condizioni di lavoro e relazioni con gli operatori e conosciuto intrinsecamente il prodotto matura il desiderio di iniziare il percorso lavorativo in Ducati dopo aver concluso quello scolastico.

A fronte del percorso tradizionale di inserimento in produzione, attraverso la stipula di contratti a tempo determinato che si succedono tra loro per far fronte alla stagionalità dei picchi produttivi e concorrono all'addestramento dei nuovi operatori, l'Azienda ha definito con accordo sindacale un percorso di inserimento *ad hoc* che riconosce pienamente il valore formativo del DESI, prevedendo l'assunzione dei migliori ragazzi direttamente con contratto a tempo indeterminato in modalità Part-Time Verticale (PTV), nel rispetto delle esigenze organizzative aziendali, laddove per gli altri è ovviamente aperta la soluzione dell'inserimento con contratto a tempo indeterminato.

Attualmente circa il 25% degli studenti che hanno completato il percorso di studi lavora in Ducati con una forma di contratto a tempo indeterminato, mentre il 100% degli studenti risultava, secondo le informazioni disponibili, essere comunque occupato nell'anno successivo a quello di conseguimento del Diploma.

Più di 23 allievi diplomati DESI sono stati inseriti in aree diverse da quelle della produzione in linea, cioè sia in direzione Ricerca e Sviluppo (area motore e sala prove, reparto sviluppo prototipi) che nell'area delle Lavorazioni Meccaniche, della Manutenzione e dei Trattamenti Termici. In più, ben 3 studenti ricoprono ruoli di

supervisione o coordinamento. Uno studente della seconda edizione del DESI è impegnato nel reparto Ducati Corse per lo sviluppo motori SBK e MotoGP.