



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art.40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/01)

(C.M n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato)

ALLEGATA ALL'IPOTESI DI C.C.D.R. CONCERNENTE I "CRITERI PER LA FRUIZIONE DEI PERMESSI PER IL DIRITTO ALLO STUDIO DEL PERSONALE COMPARTO ISTRUZIONE" –

TRIENNIO 2021-2023.

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi – altre informazioni utili)



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

RELAZIONE ILLUSTRATIVA (Modulo 1 – scheda 1.1)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	9 novembre 2020
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2021-2023
Composizione della delegazione trattante	<p><u>PARTE PUBBLICA</u> (costituita con D.D.G. n. 723 – del 21/09/2020)</p> <ul style="list-style-type: none">- Direttore Generale USR- E.R.- Dirigente Ufficio I – Funzione vicaria. Affari generali. Personale docente, educativo ed ATA. Legale, contenzioso e disciplinare - USR- E.R.- Dirigente Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'USR. Edilizia scolastica - USR-E.R.- Dirigente Uff. V -Ambito territoriale per la prov. di Bologna. <p><u>ORGANIZZAZIONI SINDACALI:</u></p> <p>CGIL – CISL – SNALS – UIL - GILDA-UNAMS - ANIEF</p>
Soggetti destinatari	<ul style="list-style-type: none">• personale docente, educativo e ATA con contratto a tempo indeterminato, indipendentemente dalla consistenza oraria del posto occupato o dalla eventuale prestazione del servizio a tempo parziale;• personale docente, educativo, ed ATA con contratto a tempo determinato assunto fino al termine dell'anno scolastico o fine al termine delle attività didattiche, nonché il personale con contratto di incarico annuale per l'insegnamento della religione cattolica.



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<p>L'ipotesi di contratto, ripartita in 11 articoli, disciplina le modalità ed i criteri per la concessione dei permessi retribuiti per il diritto allo studio, ex art.3 DPR n.395/88, per il personale scolastico relativamente al triennio 2021-2023.</p> <p>Come previsto dalla C.M. n. 130 del 21/04/2000, i permessi di cui trattasi sono concedibili anche al personale assunto a tempo determinato in misura proporzionale alle prestazioni lavorative effettuate/rese.</p> <p>I permessi, fruibili utilizzando parte o l'intero orario giornaliero di servizio, sono concessi nella misura di 150 ore annue individuali attribuiti ad anno solare, nel limite del 3% della dotazione organica provinciale complessiva, con arrotondamento all'unità superiore.</p> <p>La data per la presentazione delle relative istanze da parte del personale interessato è di norma fissata al 15 novembre dell'anno di riferimento. Limitatamente ai permessi relativi all'anno solare 2021 la scadenza delle domande è stata fissata al 30 novembre 2020.</p> <p>L'ipotesi di CCDR disciplina, poi le modalità di presentazione delle domande, la tempistica e le procedure demandate agli Uffici di Ambito territoriale relative alla gestione delle graduatorie dei richiedenti i permessi, elencando le tipologie di corsi che danno diritto a fruire dei permessi di cui trattasi. Vengono, inoltre, esplicitate le modalità e i tempi per la produzione della certificazione comprovante la frequenza dei corsi ovvero il sostenimento degli esami.</p>	
<p>e procedura le degli atti propedeut</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p>	<p>In data 12/11/2020 è stata acquisita la relazione tecnico - finanziaria dell'Ufficio II - Risorse finanziarie - USR-E.R , redatta secondo lo schema previsto dalla C.M n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'economia e delle finanze.</p>



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Si allega la relazione tecnico - finanziaria redatta dall' Ufficio II - Risorse finanziarie - USR-E.R ,
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria
	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO
Eventuali osservazioni	
Limitatamente ai permessi concedibili per l'anno solare 2021, le parti negoziali hanno convenuto sull'opportunità di prorogare al 30 novembre 2020 la scadenza per la presentazione delle domande da parte del personale scolastico interessato.	



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

RELAZIONE ILLUSTRATIVA (Modulo 2)

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi – altre informazioni utili)

Come previsto dal CCNL del Comparto Istruzione e ricerca sottoscritto in via definitiva il 19 aprile 2018, ed in particolare l'art.22, comma 4 – b4, (che demanda alla contrattazione integrativa regionale la definizione dei criteri di fruizione dei permessi straordinari retribuiti per il diritto allo studio) e l'art.7 (che stabilisce la durata triennale della Contrattazione collettiva integrativa) richiamando il dettato del DPR n. 395/88 e la C.M. n. 130 /2000, in data 9 novembre 2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDR concernente i criteri per la fruizione dei permessi per il diritto allo studio del personale comparto scuola per il triennio 2021-23.

Nella consapevolezza che l'accrescimento delle competenze ed il conseguente sviluppo professionale del personale scolastico rappresenta una leva strategica fondamentale per un sostanziale incremento della qualità del servizio scolastico, al quale deve corrispondere una particolare tutela del lavoratore – normativamente garantita - che deve temperare lo sforzo intellettuale con l'impegno lavorativo, le parti negoziali hanno condiviso l'esigenza di limitare ogni distorto utilizzo dei permessi retribuiti per il diritto allo studio che possa nuocere all'attività didattica ed amministrativa delle Istituzioni scolastiche della regione Emilia – Romagna.

La presente ipotesi di C.C.D.R. sostituisce l'Atto Unilaterale, concernente la medesima materia, sottoscritto in via definitiva l'11/05/2017 e adottato ai sensi dell'art.40 – comma 3 - del D.Lgs. n.165/2001.

E' stata verificata la rappresentatività sindacale delle sigle presenti alle trattative.

La negoziazione decentrata regionale ha avuto luogo in modalità on line, previa formale convocazione.

L'ipotesi di CCDR è ripartita in 11 articoli che vengono, di seguito, sinteticamente illustrati.

ART.1 – Campo di applicazione e destinatari

L'articolo definisce i destinatari comprendendo il personale assunto a tempo indeterminato e quello con contratto a tempo determinato come enunciato dalla C.M. n. 130 del 21/04/2000.



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

ART. 2 – Determinazione del contingente

Indica il contingente di personale nel limite del 3% della dotazione organica provinciale complessiva, con arrotondamento all'unità superiore. Vengono altresì previste ipotesi di compensazioni operabili.

ART. 3 : Termine di presentazione delle domande

Stabilisce i termini di presentazione delle relative istanze. In via transitoria, per l'anno 2021, la scadenza è stata fissata al 30 novembre 2020.

ART.4 : Formulazione della domanda e documentazione

Individua una serie di elementi che il personale interessato dovrà indicare all'atto della richiesta della concessione dei permessi al fine di consentire la verifica della sussistenza del diritto e la predisposizione di apposite graduatorie.

ART. 5 : Corsi di studio, specializzazione, qualificazione professionale che danno titolo alla concessione dei permessi retribuiti

Elenca le tipologie di corsi che legittimano il personale interessato a richiedere i permessi retribuiti, prevedendo, inoltre, i parametri sulla base dei quali i dipendenti dovranno essere graduati in caso di insufficienza del contingente disponibile.

ART. 6 : Formazione delle graduatorie e modalità di concessione dei permessi

Definisce la tempistica relativa all'esame delle istanze di concessione dei permessi di cui trattasi al fine di assicurare la conclusione delle operazioni in tempi utili per consentirne la fruizione ai beneficiari dall'inizio dell'anno di riferimento.



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

ART.7 : Durata e modalità di fruizione dei permessi

I permessi oggetto dell'ipotesi di contratto, fruibili utilizzando parte o l'intero orario giornaliero di servizio, sono concessi nella misura di 150 ore annue individuali e vengono ridotti in misura proporzionale alle prestazioni lavorative rese.

Il medesimo articolo prevede limiti e condizioni per la fruizione dei permessi stessi.

ART. 8 : Certificazione

Al fine di consentire la puntuale verifica della corretta fruizione dei permessi retribuiti, l'art. 8 indica le modalità ed i tempi per la produzione, da parte dei beneficiari, della certificazione comprovante la frequenza dei corsi ovvero il sostenimento degli esami, pena la trasformazione dei permessi già concessi in aspettativa senza assegni e conseguente recupero delle somme indebitamente corrisposte al dipendente.

ART.9 : Vigenza del contratto

Delimita il periodo di efficacia del contratto regionale al triennio 2021-2023.

ART 10 : Interpretazione autentica

L'articolo prevede lo strumento dell'interpretazione consensuale delle parti negoziali a seguito di eventuali controversie relative al significato di clausole contrattuali.

ART 11 : Contenzioso

Con le modalità ed i termini previsti dalla normativa vigente, l'articolo 11 conferma la possibilità di impugnativa avverso i provvedimenti adottati in applicazione dell'ipotesi di C.C.D.R.

La presente relazione illustrativa, è stata articolata (ai sensi dell'art.40, comma 3-sexies, D. Lg.vo n.165/01 e della C.M n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato) a seguito di trattativa regolarmente intercorsa tra la parte pubblica e le organizzazioni sindacali e viene allegata all'ipotesi di C.C.D.R. CONCERNENTE I "CRITERI



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

PER LA FRUIZIONE DEI PERMESSI PER IL DIRITTO ALLO STUDIO DEL PERSONALE COMPARTO ISTRUZIONE –triennio 2021-23”.

Il Direttore Generale
Stefano Versari