



*Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio II - Risorse finanziarie, Personale dell'USR.
Edilizia scolastica*

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

(Redatta secondo lo schema dell'allegato alla Circolare MEF-RGS 19 luglio 2012, N. 25)

ALLEGATA

IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE N. 2/2022

DIREZIONE GENERALE DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'EMILIA-ROMAGNA

CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'ANNO 2020

Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione
relative agli adempimenti della legge**

Modulo 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da
norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi
- altre informazioni utili)**



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio II - Risorse finanziarie, Personale dell'USR.
Edilizia scolastica

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione
relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Bologna, 09 novembre 2022
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020 – dal 01.01.2020 al 31.12.2020
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica : (Provvedimento prot n. 957 del 28.12.2021) Bruno E. Di Palma, Vice Direttore Generale - U.S.R./E-R Daniele Zani, Dirigente Amministrativo Ufficio II, - Risorse Finanziarie. Personale USR. Edilizia Scolastica Desco Giovanni, Dirigente Ufficio IV, Ordinamenti scolastici. Dirigenti scolastici.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione :</p> <ul style="list-style-type: none">- la delegazione di parte sindacale territoriale (convocata con nota ns prot n. 28471 del 07.11.2022) F.P.- C.G.I.L C.I.S.L F.P. U.I.L.- P.A. CONFSAL- UNSA FED. NAZ.Le INTESA F.P. FLP- I componenti della R.S.U.: (convocati con nota ns prot. n. 28471 del 07.11.2022) Al-Qaisi Elisa-Leyla Amelotti Simona Chirico Domenico <p>Organizzazioni sindacali firmatarie :</p> <ul style="list-style-type: none">- la delegazione di parte sindacale territoriale rappresentata da: F.P.- C.G.I.L Noberta Romani C.I.S.L F.P. Assente U.I.L.- P.A. (Alessandra Prece on line) Per delega firma Domenico Chirico CONFSAL- UNSA Assente FED. NAZ.Le INTESA F.P. Assente FLP Assente- I componenti della R.S.U.: Al-Qaisi Elisa-Leyla - Presente Amelotti Simona – Presente Chirico Domenico - Presente

2

Dirigente: Zani Daniele
Responsabile del procedimento: Petrone Gina Tel. 051/3785316 e-mail: gina.petrone@istruzione.it



Soggetti destinatari		Personale non dirigente – Comparto Funzioni Centrali – appartenente ai ruoli del Ministero dell'Istruzione. Personale presente nell'arco temporale 01/01/2020 al 31/12/2020 comprese le unità di personale in entrata e cessate nel corso dell'anno 2020 negli Uffici di sede di Bologna dell'Ufficio Scolastico Regionale, Direzione Generale (Uffici da I a IV).
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri e modalità di utilizzazione del fondo risorse decentrate destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'anno 2020 - Comparto Funzioni Centrali - Retribuzione di Produttività delle risorse assegnate alla Sede di contrattazione (Uffici da I a IV).
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e) D.Lgs. 30 giugno 2011, n. 123 l'accordo sottoscritto ed illustrato è inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio del Ministero dell'Istruzione per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile.</p> <p>In allegato all'accordo: la relazione illustrativa (moduli 1 e 2) e la relazione tecnico-finanziaria redatta dall'Ufficio II – Risorse Finanziarie. Personale dell'USR. Edilizia Scolastica - dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>L'accordo illustrato ha recepito le disposizioni del C.C.N.I. sottoscritto in via definitiva il 05 settembre 2022 anche in riferimento alle premesse di cui al punto 11) CCNI "applicazione sistema di valutazione del personale".</p>
Eventuali osservazioni:		<p>L'accordo è stato sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica - componenti presenti all'incontro, dai componenti della RSU di sede di contrattazione e dalle Organizzazioni sindacali territoriali presenti all'incontro.</p> <p>L'Accordo di secondo livello di negoziazione è stato stipulato nel rispetto dei vincoli del CCNI 05 settembre 2022.</p>



Relazione illustrativa

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'ipotesi di contratto decentrato di sede n. 2/2022 sottoscritta il 09 novembre 2022 definisce criteri e modalità di utilizzazione del fondo risorse decentrate 2020 negli Uffici della direzione (da I a IV) di Bologna dell'Ufficio Scolastico Regionale, sede di contrattazione (di cui al protocollo d'intesa del 28 dicembre 2017), con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, appartenente al "Comparto Funzioni Centrali".

Tale ipotesi è sottoscritta in applicazione della Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa del 05 settembre 2022.

L'ipotesi è costituita dalle premesse normative presupposte all'accordo e dagli articoli dell'accordo. Le premesse richiamano: le norme di legge; il C.C.N.I. del 05 settembre 2022; l'ammontare delle risorse assegnate all'Ufficio Scolastico Regionale; l'ammontare delle risorse attribuito agli Uffici sedi di contrattazione ai sensi dell'art. 4 – *retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti* – ai sensi dell'art. 8 *"retribuzione performance organizzativa"* ed ai sensi dell'art. 9 *"Performance individuale"* del C.C.N.I. 005 settembre 2022.

Nelle stesse premesse è individuato l'importo delle risorse assegnato agli Uffici di sede (da I a IV), costituenti unica sede di contrattazione, per l'accordo che si illustra (vd. nota DRER prot. 27142 del 20/10/2022 ed uniti riparti).

L'ipotesi di contratto comprende n. 4 articoli.

L'art. 1) *"performance individuale"* definisce l'attribuzione delle risorse assegnate alla sede di contrattazione Direzione generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna (comprendente gli Uffici da I a IV), conformemente a quanto disposto dall'art. 9 del CCNI del 05 settembre 2022 per l'impiego della retribuzione della performance individuale e della maggiorazione (artt. 10 e 11 del CCNI).

L'art. 2) definisce la differenziazione del premio individuale ed in particolare la percentuale del personale destinatario della maggiorazione definita nella misura del **18,19%**. I destinatari della maggiorazione sono pari a **n. 4 unità** di personale considerate le unità totali di personale inserito nella classe di merito >85 e sino a 100 punti, **pari a n. 22 unità di personale**.

Definisce altresì, ai sensi dell'art. 10, comma 6 del CCNI, **gli ulteriori titoli di preferenza**.

La maggiorazione è determinata dall'art. 10, comma 2 del CCNI che, tra l'altro, ne definisce la quota.



*Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio II - Risorse finanziarie, Personale dell'USR.
Edilizia scolastica*

L'art. 3) definisce la "Retribuzione della performance individuale" secondo le modalità e criteri stabiliti dall'art. 11 del CCNI al netto dell'importo complessivo scaturente dall'applicazione dell'art. 2.

L'art. 4) definisce l'efficacia e la validità dell'accordo (con la definitiva sottoscrizione a seguito dei controlli previsti da normativa vigente). Il periodo temporale di riferimento è l'anno 2020. La corresponsione del FRD 2020 avverrà previa assegnazione di risorse a sistema "Cedolino Unico", nel rispetto di quanto disposto dall'art. 12 del CCNI.

La presente relazione redatta ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001 e in conformità alla Circolare n. 25/2012 del Ministero dell'Economia e Finanze, è allegata all'ipotesi di contratto decentrato di sede n. 2/2022 sottoscritta a seguito di trattativa regolarmente intercorsa tra la parte pubblica e la Rappresentanza Sindacale Unitaria di sede di contrattazione.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2, lettera e) D.Lgs. 30 giugno 2011, n. 123 la richiamata Ipotesi di Contratto decentrato di Sede n. 2/2022 è inviata all'Ufficio Centrale di Bilancio presso l'ex Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile, corredata dell'ulteriore relazione tecnico finanziaria, nonché alla Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie del Ministero dell'Istruzione ex art. 12 commi 9 e 10 succitato CCNI del 05 settembre 2022.

Il Vice Direttore Generale
Bruno E. Di Palma

5

Dirigente: Zani Daniele
Responsabile del procedimento: Petrone Gina Tel. 051/3785316 e-mail: gina.petrone@istruzione.it