

*Si attesta che il presente documento è conforme all'originale conservato agli atti dell'USR per l'Emilia-Romagna.*

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE DEI DIRIGENTI SCOLASTICI DELL' EMILIA-ROMAGNA  
"UTILIZZO DEL FONDO UNICO NAZIONALE A.S. 2021-2022"**

Il giorno 10 marzo 2023, presso la Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna, in sede di negoziazione integrativa a livello regionale

**la delegazione di parte pubblica** in rappresentanza dell'Amministrazione composta da:

Dott. Stefano Versari	Direttore Generale
Dott. Bruno E. Di Palma	Vice Direttore Generale
Dott. Giovanni Desco	Dirigente Ufficio IV – Ordinamenti Scolastici. Dirigenti scolastici
Dott. Daniele Zani	Dirigente Ufficio II – Risorse finanziarie. Personale dell'USR. Ed. Scol.ca
Dott.ssa Angela Trovato	Ufficio IV – Ordinamenti Scolastici. Dirigenti scolastici

**e la delegazione di parte sindacale**, costituita dalle OO.SS. firmatarie del C.C.N.L. 2019 relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca, composta da:

FLC CGIL  
CISL SCUOLA  
FED. UIL SCUOLA RUA  
ANP  
DIRIGENTISCUOLA  
SNALS CONFSAL

**VISTO** l'art. 55 del D. Lgs. 150/2009, che modifica l'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001, con particolare riguardo ai commi 2 e seguenti;

**VISTA** l'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale, sottoscritta in data 2 febbraio 2023 recante i criteri per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2021/2022 per i dirigenti scolastici della regione Emilia-Romagna;

**VISTA** la nota MEF – UCB\_MIM prot. 2921 del 28/02/2023 con la quale l'Ufficio Centrale per il Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito ha ammesso a registrazione, con visto n. 147 del 28/02/2023, l'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale, sottoscritta in data 2 febbraio 2023 recante i criteri per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2021/2022 per i dirigenti scolastici della regione Emilia-Romagna;

**RECEPITE** nel presente contratto definitivo le indicazioni fornite dall'UCB con la suddetta nota;

**VERIFICATA** la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al tavolo delle trattative

in quanto parti firmatarie

procedono alla sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo Regionale, recante i criteri per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2021/2022 per i dirigenti scolastici della regione Emilia-Romagna.

## PREMESSO

- VISTO** il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001, e successive modificazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche, che all'art. 40 e 40 bis disciplina la contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- VISTO** il D.Lgs. n. 150/2009, con particolare riguardo all'art. 54 comma 3 bis, in ordine ai vincoli di bilancio e alle materie riservate alla contrattazione collettiva integrativa decentrata;
- VISTI** gli artt.39, 42 e 43 del C.C.N.L./2019 concernenti la retribuzione di posizione e di risultato spettante ai Dirigenti Scolastici;
- VISTI** gli artt. 13 co. 4, e 48 co. 4 del C.C.N.L. 11/04/2006, tuttora vigenti, e riguardanti rispettivamente i Dirigenti Scolastici in particolari posizioni di stato e i Dirigenti Scolastici in servizio presso Istituzioni Scolastiche o sedi consolari all'estero;
- VISTO** il C.I.N. del 22/02/2007 con particolare riferimento agli artt. 2 co. 2 e 4 co.10;
- VISTA** la legge 30 dicembre 2021, n. 234, art. 1, commi 339 e 340, che attribuisce per l'anno scolastico 2021/2022 una quota di risorse destinata alla retribuzione di posizione di parte variabile;
- VISTA** la legge 30 dicembre 2021, n. 234, in particolare l'art. 1 co. 341 il quale stabilisce che *“Per gli anni scolastici 2019/2020, 2021/2022 e 2021/2022, continuano ad operare le contrattazioni integrative regionali (CIR) sottoscritte tra gli uffici scolastici regionali e le organizzazioni sindacali rappresentative, per la definizione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici a livello regionale, sempre sulla base del riparto regionale delle risorse disponibili sul fondo unico nazionale, di cui all'articolo 4 del citato contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il secondo biennio economico 2008-2009, disposto dal Ministero dell'istruzione in applicazione dell'articolo 25 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 15 luglio 2010”*;
- VISTO** il Decreto n.1044 del 06 maggio 2022, relativo alla quantificazione delle risorse finanziarie costituenti il FUN per l'a.s. 2021/2022;
- VISTA** la nota MI prot.36428 del 17/06/2022 con cui l'Amministrazione Centrale ha comunicato l'ammontare dell'effettiva risorsa finanziaria del Fondo Unico Nazionale per l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna per l'a.s. 2021/2022, pari ad € **16.228.337,72 LD** così ripartita:
1. € **15.335.896,93 LD** destinato alle retribuzioni di posizione e di risultato;
  2. € **892.440,79 LD** destinato esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile.
- VISTA** la legge 29 dicembre 2022, n. 197 art.1 comma 559, che ha stabilito *“Le contrattazioni integrative regionali (CIR) per la definizione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici per gli anni scolastici 2021/2022 e 2021/2022, sottoscritte tra gli uffici scolastici regionali e le organizzazioni sindacali rappresentative, possono innalzare la percentuale delle risorse complessive del fondo unico nazionale per la dirigenza scolastica destinata alla retribuzione di posizione e ai compensi per gli incarichi di reggenza delle istituzioni sottodimensionate e prevista dall'articolo 42, comma 3, del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo all'Area istruzione e ricerca, stipulato l'8 luglio 2019, esclusivamente al fine di evitare la ripetizione di somme già erogate in favore dei dirigenti scolastici negli anni scolastici 2021/2022 e 2021/2022”*;
- VISTA** la nota MIM prot.2101 del 22 gennaio 2023 avente per oggetto: Dirigenza scolastica CIR FUN 2020/2021 e 2021/2022;
- VISTO** il Contratto Integrativo Regionale, sottoscritto in via definitiva in data 17 novembre 2022 recante i criteri per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2019/2020 per i dirigenti scolastici dell'Emilia-Romagna;

**RICHIAMATO** l'importo relativo agli incarichi aggiuntivi svolti dai Dirigenti Scolastici in regime di onnicomprensività del trattamento economico per l'anno 2020 pari ad **€ 5.787,80 LD** come formalizzato all'Amministrazione centrale con nota dell'U.S.R. per l'Emilia-Romagna prot. n.1619 del 29/01/2021;

## **STABILISCONO E CONCORDANO QUANTO SEGUE**

**Le premesse sono parte integrante del presente contratto**

### **Art. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE**

Il presente contratto concerne la retribuzione di posizione e di risultato spettante ai Dirigenti Scolastici per l'a.s. 2021-22, secondo quanto disposto dagli artt. 39, 42 e 43 del C.C.N.L. 2019. Tutti gli importi citati nei successivi articoli si intendono anno lordo dipendente e comprensivi del rateo di tredicesima mensilità, ove non diversamente specificato.

### **Art. 2 – UTILIZZAZIONE DEL FONDO REGIONALE**

#### **1. Fondo disponibile a.s. 2021/2022**

Il fondo regionale per le retribuzioni di posizione e di risultato per l'a.s.2021/2022, è pari ad

Fondo regionale 2021/2022	Fondo destinato esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile	Risorse da incarichi aggiuntivi svolti dai Dirigenti Scolastici fino alla data del 31/12/2020	Fondo regionale complessivo 2021/2022 da ripartire
<b>€ 15.335.896,93</b>	<b>€ 892.440,79</b>	<b>€ 5.787,80</b>	<b>€ 16.234.125,52</b>

**(Allegato A, parte integrante del presente contratto)**

#### **2. Criterio distribuzione fondo**

In considerazione della finalità di cui all'art. 1, comma 559 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197, ovvero *“Le contrattazioni integrative regionali (CIR) [...] possono innalzare la percentuale delle risorse complessive del fondo unico nazionale per la dirigenza scolastica destinata alla retribuzione di posizione e ai compensi per gli incarichi di reggenza delle istituzioni sottodimensionate e prevista dall'articolo 42, comma 3, del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo all'Area istruzione e ricerca, stipulato l'8 luglio 2019, esclusivamente al fine di evitare la ripetizione di somme già erogate in favore dei dirigenti scolastici negli anni scolastici 2020/2022 e 2021/2022”*, si condivide di confermare anche per l'anno scolastico 2021/2022 i valori annui lordi della retribuzione di posizione parte variabile nella misura previsti dall'ultimo C.I.R. sottoscritto per l'anno scolastico 2019/2020, così come di seguito indicati:

FASCIA A: € 15.916,40

FASCIA B: € 13.642,63

FASCIA C: € 11.368,86

FASCIA D: € 9.095,09

(Importi lordo dipendenti comprensivi del rateo di tredicesima mensilità)

Al riguardo, le parti si danno reciprocamente atto che il perseguimento della finalità di cui sopra, disposta con norma di rango primario successivamente alla sottoscrizione del CCNL/2019, non consente di assicurare per l'a.s.2021-2022 la ripartizione percentuale del F.U.N. prevista dall'art. 42 co.3 del C.C.N.L. medesimo.

**3. Dirigenti Scolastici in particolari posizioni di stato**

Per i Dirigenti Scolastici in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 comma 4 del C.C.N.L. 11/04/2006, la retribuzione di posizione parte variabile e quella di risultato sono previste nell'identica misura di quelle attribuite nella sede di ultima titolarità.

**4. Dirigenti Scolastici in servizio all'estero**

Per i Dirigenti Scolastici in servizio all'estero la retribuzione di posizione è corrisposta in misura pari alla sola parte fissa, mentre quella di risultato è determinata in misura media rispetto ai valori determinati per le singole fasce di complessità (fascia M) ai sensi dell'art. 48 comma 4, del C.C.N.L. 11/04/2006.

**Art. 3 – FASCE DI COMPLESSITA' DELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE E SERVIZIO SVOLTO DAI DIRIGENTI SCOLASTICI**

1. Per l'a.s.2021/2022 le Istituzioni Scolastiche dell'Emilia-Romagna sono ripartite in fasce di complessità secondo i parametri e i punteggi condivisi con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Scolastica per l'Emilia-Romagna in data 24/03/2022.
2. In applicazione dei parametri di cui al comma 1, per l'a.s. 2021/2022 la distribuzione delle Istituzioni Scolastiche per fasce di complessità è così definita:

A)	316
B)	199
C)	19
D)	0
<b>TOTALE:</b>	<b>534</b>

L'attribuzione della fascia a ciascuna Istituzione Scolastica per l'a.s. 2021/2022 è stata definita con il Decreto Direttoriale n. 446 del 17/06/2022 e successiva rettifica (Decreto n.918 del 29/08/2022), che si allegano.

3. In applicazione dei commi 1 e 2, tenuto conto dei mesi di effettivo servizio nell'a.s. 2021/2022, tenuto conto che per 8 Dirigenti scolastici va mantenuta la fascia in godimento ai sensi dell'art. 4 comma 10, del C.I.N. del 22/02/2007, i Dirigenti Scolastici dell'Emilia-Romagna risultano distribuiti nelle fasce di complessità come segue:

- a) Dirigenti Scolastici aventi diritto alla **retribuzione di parte fissa**: 6.007,50 (*mesi di servizio*)
- b) Dirigenti Scolastici aventi diritto alla **retribuzione di parte variabile**: 5.933,70 (*mesi di servizio*)
  - A) 3.734,90 (*mesi di servizio*)
  - B) 2.018,80
  - C) 180,00
  - D) 0

c) Dirigenti Scolastici aventi diritto alla **retribuzione per reggenze**: 696 (*mesi di servizio*)

- A) 255 (*mesi di servizio*)
- B) 387
- C) 54
- D) 0

d) Dirigenti Scolastici aventi diritto alla **retribuzione di risultato**: 6.007,50(*mesi di servizio*)

- A) 3.734,90 (*mesi di servizio*)
- B) 2.018,80
- C) 180,00
- D) 0
- M) 73,80

**(Allegato A, parte integrante del presente contratto)**

#### **Art. 4 – DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

1. Il Fondo complessivo disponibile per l'a.s.2021/2022, è pari a **€ 16.234.125,52**.
2. La quota del Fondo da destinare alla retribuzione di **posizione parte fissa** è determinata in relazione al numero dei Dirigenti Scolastici aventi diritto alla retribuzione di parte fissa di cui all'art.3 comma 3 lettera a) del presente contratto, moltiplicato per l'importo fissato all'art. 39 co. 4 C.C.N.L. 2019.

Dirigenti Scolastici (in mesi di servizio)	Retribuzione di posizione parte fissa mensile (comprensiva del rateo di 13^ mensilità)	Totale retribuzione parte fissa
<b>6.007,50</b>	<b>€ 1.047,09</b>	<b>€ 6.290.393,18</b>

**(Allegato B, parte integrante del presente contratto).**

3. La retribuzione di posizione parte variabile ai sensi di quanto disposto all'art. 2 comma 2, è determinata nei seguenti importi:

FASCIA A: € 15.916,40

FASCIA B: € 13.642,63

FASCIA C: € 11.368,86

FASCIA D: € 9.095,09

In relazione ai Dirigenti Scolastici aventi diritto alla **retribuzione di parte variabile**, così come ripartiti nelle singole fasce di cui all' art.3 comma 3 lettera b) del presente contratto, il totale di risorse necessarie per la retribuzione di posizione parte variabile è pari a: **€ 7.419.524,88**

**(Allegato B, parte integrante del presente contratto).**

4. Il fabbisogno complessivo necessario alla retribuzione di posizione parte fissa e variabile è pari a: € 13.709.918,06 come da prospetto seguente:

Totale retribuzione di posizione parte fissa Art.4 co.2	Totale retribuzione di posizione parte variabile Art.4 co.3	Totale retribuzione di posizione
<b>€ 6.290.393,18</b>	<b>€ 7.419.524,88</b>	<b>€ 13.709.918,06</b>

**Art. 5 – DETERMINAZIONE PER LA RETRIBUZIONE INTEGRAZIONE RISULTATO REGGENZE**

- Al Dirigente Scolastico cui è affidata in reggenza la direzione di un'altra Istituzione Scolastica, oltre all'indennità di cui all'art. 43 comma 1, lettera i) del CCNL 11/04/2006 ed in applicazione dell'art. 2 comma 2, del C.I.N. del 22/02/2007, viene corrisposta una integrazione della retribuzione di risultato per la reggenza, per un importo pari all'80% della parte variabile della retribuzione di posizione di cui all'art. 4 comma 3 del presente contratto, prevista per la fascia in cui è collocata la scuola affidata in reggenza.
- La retribuzione di **integrazione risultato per le reggenze** per l' a.s. 2021/2022 è determinata in ragione del criterio di cui al comma 1 come segue:

FASCIA A:	€ 12.733,12
FASCIA B:	€ 10.914,10
FASCIA C:	€ 9.095,09
FASCIA D:	€ 7.276,07

In relazione ai Dirigenti Scolastici aventi diritto alla retribuzione di risultato per le reggenze, così come ripartiti nelle singole fasce di cui all' art.3 comma 3 lettera c) del presente contratto, la risorsa necessaria per la retribuzione di risultato per le reggenze è pari a **€ 663.486,44 (Allegato B, parte integrante del presente contratto)**.

- L'importo di cui sopra è stato determinato per ciascun Dirigente Scolastico interessato in relazione alla durata della reggenza. Si considera pari ad un mese la frazione di servizio continuativo non inferiore a 16 giorni.
- La retribuzione di risultato è da erogarsi in un'unica soluzione, secondo normativa.

**Art. 6 – DETERMINAZIONE E CRITERI PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

- La quota del Fondo regionale disponibile per la retribuzione di risultato per l'a.s.2021/2022, detratte le risorse destinate alla retribuzione di posizione, fissa e variabile, nonché la retribuzione per le reggenze, è pari a **€ 1.860.721,02**

Fondo complessivo per la retribuzione: posizione parte fissa, posizione parte variabile, integrazione risultato per le reggenze e risultato	Totale retribuzione di posizione parte fissa (Art. 4 c.2)	Totale retribuzione di posizione parte variabile (Art. 4 c.3)	Totale retribuzione di risultato per le reggenze (Art. 5)	Fondo disponibile per la retribuzione di risultato
<b>€ 16.234.125,52</b>	<b>€ 6.290.393,18</b>	<b>€ 7.419.524,88</b>	<b>€ 663.486,44</b>	<b>€ 1.860.721,02</b>

- Nelle more dell'applicazione alla retribuzione di risultato degli effetti del sistema di valutazione dei Dirigenti Scolastici, applicazione sospesa dalla nota esplicativa MIUR DGOSV n. 4 prot. 5622 del 02/04/2019, per l'a.s.2021/2022 la misura della retribuzione di risultato, in quanto trattamento accessorio derivante dalla performance e dall'impegno individuale,

viene definita in relazione alla fascia di complessità dell'Istituzione Scolastica di titolarità, in ragione del correlato grado di responsabilità gravante sul Dirigente Scolastico.

3. Ai Dirigenti Scolastici all'estero si applicano gli istituti economici di cui all'art. 48 comma 4, del CCNL 11/04/2006.
4. Per la correlazione tra la retribuzione di risultato e le fasce di complessità delle Istituzioni Scolastiche, si utilizzano i coefficienti di cui al Contratto Integrativo Regionale relativo alla Dirigenza Scolastica – Area V – sottoscritto il 31/08/2004, che si confermano.
5. La retribuzione di risultato è determinata in relazione al numero dei Dirigenti Scolastici aventi diritto così come ripartiti nelle singole fasce all' art.3 comma 3 lettera d) del presente contratto. In ragione dei criteri di cui al comma 3 e 4, a decorrere dall' 01/09/2021 fino al 31/08/2022, l'importo della retribuzione di risultato è pari a:

FASCIA A:	€ 3.950,64
FASCIA B:	€ 3.386,28
FASCIA C:	€ 2.821,92
FASCIA D:	€ 2.257,54
FASCIA M:	€ 3.104,16
<b>TOTALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO:</b>	<b>€ 1.860.721,02</b>
<b>(Allegato C, parte integrante del presente contratto).</b>	

6. La retribuzione di risultato è da erogarsi in un'unica soluzione, secondo normativa.

#### **Art. 7 - FONDO REGIONALE RENDICONTO**

A norma dell'art. 40 del D.lgs. 30/03/2001 n. 165, si dichiara che il presente contratto non comporta impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie assegnate all'Ufficio Scolastico Regionale per l'a.s.2021/2022.

##### **1. Entrate CIR 2021/2022**

Fondo regionale 2021/2022	Risorse da incarichi aggiuntivi svolti dai Dirigenti Scolastici fino alla data del 31/12/2020	Fondo regionale 2021/2022 da ripartire
<b>€ 16.228.337,72</b>	<b>€ 5.787,80</b>	<b>€ 16.234.125,52</b>
<b>TOTALE ENTRATE CIR A.S. 2021/2022</b>		<b>€ 16.234.125,52</b>

##### **2. Uscite CIR 2021/2022**

	Uscite
Quota utilizzata per la retribuzione di posizione parte fissa	<b>€ 6.290.393,18</b>
Quota utilizzata per la retribuzione di posizione parte variabile	<b>€ 7.419.524,88</b>
Quota utilizzata per la retribuzione risultato delle reggenze	<b>€ 663.486,44</b>
Quota utilizzata per la retribuzione di risultato	<b>€ 1.860.721,02</b>
<b>TOTALE USCITE CIR A.S. 2021/2022</b>	<b>€ 16.234.125,52</b>

#### **Art. 8 - DECORRENZA ED EFFICACIA**

1. Le risorse assegnate al fondo regionale sono integralmente utilizzate per l'anno scolastico di riferimento, 2021/2022.

## **LE PARTI FIRMATARIE**

### **PER LA PARTE PUBBLICA**

Direttore Generale  
F.to Dott. Stefano Versari

Vice Direttore Generale  
F.to Bruno E. Di Palma

Dirigente Ufficio IV – Ordinamenti Scolastici. Dirigenti scolastici  
F.to Giovanni Desco

Dirigente Ufficio II – Risorse finanziarie. Personale dell'USR. Edilizia scolastica  
Daniele Zani - Assente

Ufficio IV – Ordinamenti Scolastici. Dirigenti scolastici  
Angela Trovato - Assente

### **PER LA PARTE SINDACALE**

#### **ANP**

F.to Lamberto Montanari  
F.to Mauro Tosi

#### **FLC CGIL**

F.to Simone Sacconi

#### **CISL FSUR**

F.to Monica Barbolini

#### **FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA**

F.to Edera Fusconi

#### **SNALS - CONFSAL**

F.to Cristina Pedarzini

#### **DIRIGENTISCUOLA**

F.to Franco Santo De Luca

**Ministero dell'Istruzione e del Merito**  
**UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'EMILIA ROMAGNA**  
 Direzione Generale  
Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'USR. Edilizia Scolastica  
Ufficio IV - Ordinamenti scolastici. Dirigenti scolastici

ALLEGATO A

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE AREA ISTRUZIONE E RICERCA**  
**PROSPETTO PER LA RIPARTIZIONE DEI FONDI PER L'ANNO SCOLASTICO 2021/2022**

Assegnazione fondi a.s. 2021/2022 disposta con nota MIUR - DGRUF - prot. 36428 del 17/06/2022

<b>DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE A.S. 2021-2022 ( LORDO DIPENDENTE )</b>			
FONDO REGIONALE 2021-2022	Fondo destinato escusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile	RISORSE DA INCARICHI AGGIUNTIVI svolti dai dirigenti fino alla data del 31/12/2020	Fondo complessivo per la retribuzione: posizione parte fissa, posizione parte variabile, integrazione risultato per le reggenze e risultato
A	A'	B	C = A+A'+B
<b>€ 15.335.896,93</b>	<b>€ 892.440,79</b>	<b>€ 5.787,80</b>	<b>€ 16.234.125,52</b>

<b>SITUAZIONE GENERALE DIRIGENZE all' 1/9/2021</b>								
FASCE	Situazione di diritto DS ORGANICO PER FASCE	Situazione di fatto						
		Dirigenti Scolastici in servizio scuola	Dirigenti Scolastici in particolari posizioni di stato	Dirigenti scolastici in servizio all'estero (MAE)	Dirigenti Scolastici in altri incarichi NO CIR	Presidi incaricati	Reggenze	Totale Dirigenti Scolastici titolari (esclusi presidi incaricati, no CIR)
		a	b	c	d	e	f	g=a+b+c+d+e
<b>A</b>	316	308	6				19	314
<b>B</b>	199	163	6				31	169
<b>C</b>	19	15					4	15
<b>D</b>	0	0					0	0
<b>M</b>				6				6
					10			0
<b>TOTALI</b>	<b>534</b>	<b>486</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>0</b>		<b>504</b>

<b>SITUAZIONE GENERALE DIRIGENZE dal 1/9/2021 al 31/08/2022</b>					
FASCE	MESI	Situazione di fatto (In mesi di servizio)			
		Dirigenti Scolastici in servizio scuola	Dirigenti Scolastici in particolari posizioni di stato	Dirigenti scolastici in servizio all'estero (MAE)	Reggenze
<b>A</b>	set-21	308,00	6,00		19,00
	ott-21	308,00	6,00		19,00
	nov-21	308,00	6,00		19,00
	dic-21	306,63	6,00		20,00
	gen-22	305,07	6,00		22,00
	feb-22	305,00	6,00		24,00
	mar-22	304,00	6,00		23,00
	apr-22	304,00	6,00		22,00
	mag-22	304,00	6,00		22,00
	giu-22	304,00	6,00		21,00
	lug-22	303,20	6,00		22,00
	ago-22	303,00	6,00		22,00
<b>Totale mesi</b>		<b>3662,90</b>	<b>72,00</b>		<b>255,00</b>
<b>B</b>	set-21	163,00	6,00		31,00
	ott-21	163,00	6,00		31,00
	nov-21	163,00	6,00		31,00
	dic-21	162,00	6,00		33,00
	gen-22	162,00	6,00		32,00
	feb-22	162,00	6,00		32,00
	mar-22	162,00	6,00		33,00
	apr-22	162,00	6,00		33,00
	mag-22	162,00	6,00		33,00
	giu-22	162,00	6,00		33,00
	lug-22	162,00	6,00		33,00
	ago-22	162,00	5,80		32,00
<b>Totale mesi</b>		<b>1947,00</b>	<b>71,80</b>		<b>387,00</b>
<b>C</b>	set-21	15,00	0,00		4,00
	ott-21	15,00	0,00		5,00
	nov-21	15,00	0,00		5,00
	dic-21	15,00	0,00		5,00
	gen-22	15,00	0,00		5,00
	feb-22	15,00	0,00		5,00
	mar-22	15,00	0,00		5,00
	apr-22	15,00	0,00		4,00
	mag-22	15,00	0,00		4,00
	giu-22	15,00	0,00		4,00
	lug-22	15,00	0,00		4,00
	ago-22	15,00	0,00		4,00
<b>Totale mesi</b>		<b>180,00</b>	<b>0,00</b>		<b>54,00</b>
<b>D</b>	set-21	0,00	0,00		0,00
	ott-21	0,00	0,00		0,00
	nov-21	0,00	0,00		0,00
	dic-21	0,00	0,00		0,00
	gen-22	0,00	0,00		0,00
	feb-22	0,00	0,00		0,00
	mar-22	0,00	0,00		0,00
	apr-22	0,00	0,00		0,00
	mag-22	0,00	0,00		0,00
	giu-22	0,00	0,00		0,00
	lug-22	0,00	0,00		0,00
	ago-22	2,00	0,00		0,00
<b>Totale mesi</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>		<b>0,00</b>
<b>Estero</b>	set-21			6,00	
	ott-21			6,00	
	nov-21			6,00	
	dic-21			6,00	
	gen-22			6,00	
	feb-22			6,00	
	mar-22			6,00	
	apr-22			6,00	
	mag-22			6,00	
	giu-22			6,00	
	lug-22			6,80	
	ago-22			7,00	
<b>Totale mesi</b>			<b>73,80</b>		
<b>TOTALE GENERALE MESI</b>		<b>5789,90</b>	<b>143,80</b>	<b>73,80</b>	<b>696,00</b>

*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
**UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'EMILIA ROMAGNA**  
 Direzione Generale  
Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'USR. Edilizia Scolastica  
Ufficio IV - Ordinamenti scolastici. Dirigenti scolastici

ALLEGATO B

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE AREA ISTRUZIONE E RICERCA**  
**PROSPETTO PER LA RIPARTIZIONE DEI FONDI PER L'ANNO SCOLASTICO 2021/2022**

Assegnazione fondi a.s. 2021/2022 disposta con nota MIUR - DGRUF - prot. 36428 del 17/06/2022

**RIPARTIZIONE FONDO REGIONALE A.S. 2021-2022**

Fondo complessivo per la retribuzione:  
 posizione parte fissa, posizione parte  
 variabile, integrazione risultato per le  
 reggenze e risultato a.s. 2021/2022

**C**  
**€ 16.234.125,52**

**DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE FISSA A.S. 2021/2022**

Dirigenti scolastici in servizio scuola (in mesi servizio)	Dirigenti Scolastici in particolari posizioni di stato (in mesi servizio)	Dirigenti scolastici in servizio all'estero (MAE) (in mesi servizio)	Totale mesi servizio dirigenti	Retribuzione di posizione parte fissa - annuale come da CCNL/2019	Retribuzione di posizione parte fissa - mensile (comprensiva del rateo di 13 <sup>^</sup> mensilità)	TOTALE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE FISSA
a	b	c	d=a+b+c	e	f = e / 12	g = d * f
5.789,90	143,80	73,80	6.007,50	€ 12.565,11	€ 1.047,09	<b>€ 6.290.393,18</b>

**TOTALE RETRIBUZIONE PARTE FISSA**

**D**  
**€ 6.290.393,18**

**RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE A.S. 2021/2022**

Fasce	Dirigenti scolastici in servizio a scuola (in mesi servizio)	Particolari posizioni di stato (in mesi servizio)	Totale mesi servizio dirigenti scolastici per retribuzione di posizione variabile	Importo MENSILE retribuzione di posizione - parte variabile riferita all' a.s. 2016-17 (comprensivo di rateo 13 <sup>^</sup> mensilità)	TOTALE SPESA PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - PARTE VARIABILE a.s. 2021/2022	Importo ANNUO retribuzione di posizione - parte variabile riferita all' a.s. 2016-17 (comprensivo di rateo 13 <sup>^</sup> mensilità)
	a	b	i=a+b	l=i/n/12	m=i*l	n
A	3662,90	72,00	3734,90	€ 1.326,37	<b>€ 4.953.846,86</b>	<b>€ 15.916,40</b>
B	1947,00	71,80	2018,80	€ 1.136,89	<b>€ 2.295.145,12</b>	<b>€ 13.642,63</b>
C	180,00	0,00	180,00	€ 947,41	<b>€ 170.532,90</b>	<b>€ 11.368,86</b>
D	0,00	0,00	0,00	€ 757,92	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 9.095,09</b>
<b>Totalli</b>	<b>5789,90</b>	<b>143,80</b>	<b>5933,70</b>		<b>€ 7.419.524,88</b>	

**TOTALE RETRIBUZIONE PARTE VARIABILE**

**E**  
**€ 7.419.524,88**

**RETRIBUZIONE RISULTATO PER LE REGGENZE A.S.2021/2022**

Fasce	Totale mesi servizio dirigenti scolastici reggenti	Importo mensile reggenza (80% retrib. pos. var.) comprensivo del rateo di 13 <sup>^</sup> mensilità	TOTALE SPESA PER RETRIBUZIONE DI REGGENZA A.S. 21-22	Importo ANNUO retribuzione di reggenza pari all'80% della retribuzione di posizione - parte variabile
	o	p=r/12	q=o*p	r = 80% di n
A	255	€ 1.061,09	<b>€ 270.578,80</b>	<b>€ 12.733,12</b>
B	387	€ 909,51	<b>€ 351.979,73</b>	<b>€ 10.914,10</b>
C	54	€ 757,92	<b>€ 40.927,91</b>	<b>€ 9.095,09</b>
D	0	€ 606,34	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 7.276,07</b>
<b>Totalli</b>	<b>696</b>		<b>€ 663.486,44</b>	

**TOTALE RETRIBUZIONE REGGENZE**

**F**  
**€ 663.486,44**

*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
**UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'EMILIA ROMAGNA**  
 Direzione Generale  
Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'USR. Edilizia Scolastica  
Ufficio IV - Ordinamenti scolastici. Dirigenti scolastici

ALLEGATO C

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE AREA ISTRUZIONE E RICERCA**  
**PROSPETTO PER LA RIPARTIZIONE DEI FONDI PER L'ANNO SCOLASTICO 2021/2022**

Assegnazione fondi a.s. 2021/2022 disposta con nota MIUR - DGRUF - prot. 36428 del 17/06/2022

Fondo complessivo per la retribuzione: posizione parte fissa, posizione parte variabile, integrazione risultato per le reggenze e risultato	Totale retribuzione di posizione parte fissa	Totale retribuzione di posizione parte variabile	Totale retribuzione di risultato per le reggenze	Fondo disponibile per la retribuzione di risultato
C	D	E	F	G= C-D-E-F
<b>€ 16.234.125,52</b>	<b>€ 6.290.393,18</b>	<b>€ 7.419.524,88</b>	<b>€ 663.486,44</b>	<b>€ 1.860.721,02</b>

Fondo disponibile per la retribuzione di risultato
G
<b>€ 1.860.721,02</b>

DETERMINAZIONE ANALITICA PER FASCE RETRIBUZIONE DI RISULTATO A.S. 2021/2022									
Fasce	Dirigenti scolastici in servizio a scuola (in mesi servizio)	Particolari posizioni di stato (in mesi servizio)	Dirigenti scolastici in servizio all'estero (MAE) (in mesi servizio)	Totale mesi servizio dirigenti scolastici per retribuzione di risultato	Coefficienti	Indice	TOTALE SPESA PER RISULTATO	Importo MENSILE retribuzione di risultato (comprensivo di rateo 13 <sup>^</sup> mensilità)	Importo ANNUO retribuzione di risultato
	a	b	c	s= a+b+c	t	u =s*t	v = G / totale u) *u	z = v/s	z' = z*12
A	3662,90	72,00		3734,90	1,75	6.536,08	<b>€ 1.229.614,76</b>	€ 329,22	<b>€ 3.950,64</b>
B	1947,00	71,80		2018,80	1,5	3.028,20	<b>€ 569.687,37</b>	€ 282,19	<b>€ 3.386,28</b>
C	180,00	0,00		180,00	1,25	225,00	<b>€ 42.328,66</b>	€ 235,16	<b>€ 2.821,92</b>
D	0,00	0,00		0,00	1	-	<b>€ 0,00</b>	€ 188,13	<b>€ 2.257,54</b>
MEDIA			73,80	73,80	1,375	101,48	<b>€ 19.090,23</b>	€ 258,68	<b>€ 3.104,16</b>
<b>Totali</b>	5789,90	143,80	73,80	6007,50		9.890,75	<b>€ 1.860.721,02</b>		