

CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE DEI DIRIGENTI SCOLASTICI DELL' EMILIA-ROMAGNA
"UTILIZZO DEL FONDO UNICO NAZIONALE A.S. 2019-2020"

L'anno 2022 del giorno 17 del mese di novembre, presso la Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

la delegazione di parte pubblica in rappresentanza dell'Amministrazione composta da:

Dott. Bruno E. Di Palma Vice Direttore Generale

Dott. Giovanni Desco Dirigente Ufficio IV – Ordinamenti Scolastici. Dirigenti scolastici

e la delegazione di parte sindacale, costituita dalle OO.SS. firmatarie del C.C.N.L. 2019 relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca, composta da:

FLC CGIL

CISL SCUOLA

FED. UIL SCUOLA RUA

ANP

DIRIGENTISCUOLA

SNALS CONFISAL

VISTO l'art. 55 del D. Lgs. 150/2009, che modifica l'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001, con particolare riguardo ai commi 2 e seguenti;

VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale, sottoscritta in data 13 settembre 2022 recante i criteri per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici dell'Emilia-Romagna, per l'anno scolastico 2019/2020;

VISTA la nota prot. 10282 del 07/11/2022 con la quale l'Ufficio Centrale per il Bilancio presso il MI attesta che l'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale, sottoscritta in data 13 settembre 2022 recante i criteri per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici dell'Emilia-Romagna per l'anno scolastico 2019/2020, ha superato il riscontro preventivo amministrativo contabile previsto dalla normativa vigente con esito positivo e che la predetta è stata registrata ai sensi del decreto legislativo n. 123 del 30/06/2011 Visto Ex Art. 5 Comma 2, al n. 476, in data 07/11/2022;

VERIFICATA la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al tavolo delle trattative

in quanto parti firmatarie

procedono a sottoscrivere definitivamente l'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale, sottoscritta in data 13/09/2022 come richiamata in premessa che diviene a tutti gli effetti Contratto Integrativo Regionale dei Dirigenti Scolastici dell'Emilia-Romagna per l'a.s. 2019/2020.

Il testo, e i relativi allegati, debitamente registrati dall'Organo di controllo, fanno parte integrante del presente atto.

Letto, firmato e sottoscritto.

LE PARTI FIRMATARIE

PER LA PARTE PUBBLICA

Vice Direttore Generale
F.to Bruno E. Di Palma

Dirigente Ufficio IV – Ordinamenti Scolastici. Dirigenti scolastici
F.to Giovanni Desco

PER LA PARTE SINDACALE

ANP

F.to Lamberto Montanari

FLC CGIL

F.to Ottaviani Monica

F.to Gianluca Dradi

CISL FSUR

F.to Barbolini Monica

F.to Luigi Vaccari

EDERAZIONE UIL SCUOLA RUA

F.to Edera Fusconi

SNALS - CONFSAL

F.to Cristina Pedarzini

DIRIGENTISCUOLA

F.to Franco Santo De Luca

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE DEI DIRIGENTI SCOLASTICI DELL' EMILIA-ROMAGNA
"UTILIZZO DEL FONDO UNICO NAZIONALE A.S. 2019-2020"**

Il giorno 13/09/2022, presso la Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna, in sede di negoziazione integrativa a livello regionale

la delegazione di parte pubblica in rappresentanza dell'Amministrazione composta da:

Dott. Bruno E. Di Palma	Vice Direttore Generale
Dott. Giovanni Desco	Dirigente Ufficio IV – Ordinamenti Scolastici. Dirigenti scolastici
Dott. Daniele Zani	Dirigente Ufficio II – Risorse finanziarie. Personale dell'USR. Ed. Scol.ca

e la delegazione di parte sindacale, costituita dalle OO.SS. firmatarie del C.C.N.L. 2019 relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca, composta da:

FLC CGIL
CISL SCUOLA
FED. UIL SCUOLA RUA
ANP
DIRIGENTISCUOLA
SNALS CONFISAL

VISTO il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001, e successive modificazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche, che all'art. 40 e 40 bis disciplina la contrattazione collettiva nazionale e integrativa;

VISTO il D.Lgs. n. 150/2009, con particolare riguardo all'art. 54 comma 3 bis, in ordine ai vincoli di bilancio e alle materie riservate alla contrattazione collettiva integrativa decentrata;

VISTI gli artt.39, 42 e 43 del C.C.N.L./2019 concernenti la retribuzione di posizione e di risultato spettante ai Dirigenti Scolastici;

VISTI gli artt. 13 co. 4, e 48 co. 4 del C.C.N.L. 11/04/2006, tuttora vigenti, e riguardanti rispettivamente i Dirigenti Scolastici in particolari posizioni di stato e i Dirigenti Scolastici in servizio presso Istituzioni Scolastiche o sedi consolari all'estero;

VISTA la legge 30 dicembre 2020, n. 178, art. 1, comma 981, che ha stanziato ulteriori risorse a favore del F.U.N. *"al fine di evitare la ripetizione di somme già erogate in favore dei dirigenti scolastici nell'anno scolastico 2019/2020 [...] in conseguenza dell'ultrattività riconosciuta ai contratti collettivi regionali relativi all'anno scolastico 2016/2017"*;

VISTA la legge 30 dicembre 2021, n. 234, in particolare l'art. 1 co. 341 il quale stabilisce che *"Per gli anni scolastici 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022, continuano ad operare le contrattazioni integrative regionali (CIR) sottoscritte tra gli uffici scolastici regionali e le organizzazioni sindacali rappresentative, per la definizione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici a livello regionale, sempre sulla base del riparto regionale delle risorse disponibili sul fondo unico nazionale, di cui all'articolo 4 del citato contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il secondo biennio economico 2008-2009, disposto dal Ministero dell'istruzione in applicazione dell'articolo 25 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 15 luglio 2010"*;

VISTO il D. Dipartimentale n.415 del 15 febbraio 2022, relativo alla quantificazione delle risorse finanziarie costituenti il FUN per l'a.s. 2019/2020;

VISTA la nota prot.11494 del 24/03/2022 con cui l'Amministrazione Centrale ha comunicato l'ammontare dell'effettiva risorsa finanziaria del Fondo Unico Nazionale per la retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2019/2020 pari ad € **15.872.800,85 LD**, per l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna, invitando ad espletare la relativa contrattazione integrativa regionale;

RICHIAMATO l'importo relativo agli incarichi aggiuntivi svolti dai Dirigenti Scolastici nell'anno 2018 in regime di onnicomprensività del trattamento economico, pari ad € **12.588,66 LD** come formalizzato all'Amministrazione centrale con nota dell'U.S.R. per l'Emilia-Romagna prot. n.1641 del 28/01/2019;

VERIFICATA la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al tavolo delle trattative

STABILISCONO E CONCORDANO QUANTO SEGUE

Le premesse sono parte integrante della presente ipotesi di contratto

Art. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto concerne la retribuzione di posizione e di risultato spettante ai Dirigenti Scolastici, secondo quanto disposto dagli artt. 39, 42 e 43 del C.C.N.L. 2019 per l'a.s. 2019-20. Tutti gli importi citati nei successivi articoli si intendono anno lordo dipendente e comprensivi del rateo di tredicesima mensilità.

Art. 2 – UTILIZZAZIONE DEL FONDO REGIONALE

1. Fondo disponibile a.s. 2019/2020

Il fondo regionale per le retribuzioni di posizione e di risultato per l'a.s.2019/2020, è pari ad

Fondo regionale 2019/2020	Risorse da incarichi aggiuntivi svolti dai Dirigenti Scolastici fino alla data del 31/12/2018	Fondo regionale complessivo 2019/2020 da ripartire
€ 15.872.800,85	€ 12.588,66	€ 15.885.389,51

2. Criterio distribuzione fondo

In considerazione della finalità di cui all'art. 1, comma 981 della Legge 30 dicembre 2020, n. 178, ovvero *“evitare la ripetizione di somme già erogate in favore dei dirigenti scolastici nell'anno scolastico 2019/2020 in conseguenza dell'ultrattività riconosciuta ai contratti collettivi regionali relativi all'anno scolastico 2016/2017”*, si condivide di confermare anche per l'anno scolastico 2019/2020 i valori annui lordi della retribuzione di posizione parte variabile nella misura degli importi derivanti dall'ultrattività del C.I.R. dell'anno scolastico 2016/2017, così come di seguito indicati:

FASCIA A: € 15.916,40

FASCIA B: € 13.642,63

FASCIA C: € 11.368,86

FASCIA D: € 9.095,09

(Importi lordo dipendenti comprensivi del rateo di tredicesima mensilità)

Al riguardo, si prende atto che il perseguimento della finalità di cui sopra, disposta con norma di rango primario, successivamente alla sottoscrizione del CCNL/2019 non consente di assicurare per l'a.s.2019-2020 la ripartizione percentuale del F.U.N. prevista dall'art. 41 del C.C.N.L. medesimo.

3. **Dirigenti Scolastici in particolari posizione di stato**

Per i Dirigenti Scolastici in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 comma 4 del C.C.N.L. 11/04/2006, la retribuzione di posizione parte variabile e quella di risultato sono previste nell'identica misura di quelle attribuite nella sede di ultima titolarità.

4. **Dirigenti Scolastici in servizio all'estero**

Per i Dirigenti Scolastici in servizio all'estero la retribuzione di posizione è corrisposta in misura pari alla sola parte fissa, mentre quella di risultato è determinata in misura media rispetto ai valori determinati per le singole fasce di complessità (fascia M) ai sensi dell'art. 48 comma 4, del C.C.N.L. 11/04/2006.

Art. 3 – FASCE DI COMPLESSITA' DELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE E SERVIZIO SVOLTO DAI DIRIGENTI SCOLASTICI

1. Per l'a.s.2019/2020 le Istituzioni Scolastiche dell'Emilia-Romagna sono ripartite in fasce di complessità secondo i parametri e i punteggi condivisi con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Scolastica per l'Emilia-Romagna in data 24/03/2022;
2. In applicazione ai parametri di cui al comma 1, per l'a.s. 2019/2020 la distribuzione delle Istituzioni Scolastiche per fasce di complessità è così definita:

A)	287
B)	221
C)	24
D)	3
TOTALE:	535

L'attribuzione della fascia a ciascuna Istituzione Scolastica per l'a.s. 2019/2020 è stata definita con il Decreto Direttoriale n. 183 del 28/03/2022, **che si allega.**

3. In applicazione dei commi 1 e 2, tenuto conto dei mesi di effettivo servizio nell'a.s. 2019/2020, i Dirigenti Scolastici dell'Emilia-Romagna risultano distribuiti nelle fasce di complessità come segue:
 - a) Dirigenti Scolastici aventi diritto alla **retribuzione di parte fissa**: 6.130,24 (*mesi di servizio*)
 - b) Dirigenti Scolastici aventi diritto alla **retribuzione di parte variabile**: 6.021,20 (*mesi di servizio*)

A)	3.346,50 (<i>mesi di servizio</i>)
B)	2.463,03
C)	187,67
D)	24,00

c) Dirigenti Scolastici aventi diritto alla **retribuzione per reggenze**: 596 (*mesi di servizio*)

- A) 230 (*mesi di servizio*)
- B) 254
- C) 100
- D) 12

d) Dirigenti Scolastici aventi diritto alla **retribuzione di risultato**: 6.118,24 (*mesi di servizio*)

- A) 3.346,50 (*mesi di servizio*)
- B) 2.463,03
- C) 187,67
- D) 24,00
- M) 97,04

(Allegato A, parte integrante del presente contratto)

Art. 4 – DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

1. Il Fondo complessivo disponibile per l'a.s.2019/2020, è pari a **€ 15.885.389,51**.
2. La quota del Fondo da destinare alla retribuzione di **posizione parte fissa** è determinata in relazione al numero dei Dirigenti Scolastici aventi diritto alla retribuzione di parte fissa di cui all'art.3 comma 3 lettera a) del presente contratto, moltiplicato per l'importo fissato all'art. 39 co. 4 C.C.N.L. 2019.

Dirigenti Scolastici (in mesi di servizio)	Retribuzione di posizione parte fissa mensile (comprensiva del rateo di 13 [^] mensilità)	Totale retribuzione parte fissa
6.130,24	€ 1.047,09	€ 6.418.913,00

(Allegato B, parte integrante del presente contratto).

3. La retribuzione di posizione parte variabile ai sensi di quanto disposto all'art. 2 comma 2, è determinata nei seguenti importi:

FASCIA A: € 15.916,40

FASCIA B: € 13.642,63

FASCIA C: € 11.368,86

FASCIA D: € 9.095,09

In relazione ai Dirigenti Scolastici aventi diritto alla **retribuzione di parte variabile**, così come ripartiti nelle singole fasce di cui all' art.3 comma 3 lettera b) del presente contratto, il totale di risorse necessarie per la retribuzione di posizione parte variabile è pari a: **€ 7.434.881,90**

(Allegato B, parte integrante del presente contratto).

6. Il fabbisogno complessivo necessario alla retribuzione di posizione parte fissa e variabile è pari a: € 13.853.794,90 come da prospetto seguente:

Totale retribuzione di posizione parte fissa Art.4 co.2	Totale retribuzione di posizione parte variabile Art.4 co.5	Totale retribuzione di posizione
€ 6.418.913,00	€ 7.434.881,90	€ 13.853.794,90

Art. 5 – DETERMINAZIONE PER LA RETRIBUZIONE INTEGRAZIONE RISULTATO REGGENZE

- Al Dirigente Scolastico cui è affidata in reggenza la direzione di un'altra Istituzione Scolastica, oltre all'indennità di cui all'art. 43 comma 1, lettera i) del CCNL 11/04/2006 ed in applicazione dell'art. 57 comma 3, del medesimo CCNL/2006 e dell'art. 2 comma 2, del C.I.N. del 22/02/2007, viene corrisposta una integrazione della retribuzione di risultato per la reggenza, per un importo pari all'80% della parte variabile della retribuzione di posizione di cui all'art. 4 comma 3 del presente contratto, prevista per la fascia in cui è collocata la scuola affidata in reggenza.
- La retribuzione di **integrazione risultato per le reggenze** per l' a.s. 2019/2020 è determinata in ragione del criterio di cui al comma 1 come segue:

FASCIA A:	€ 12.733,12
FASCIA B:	€ 10.914,10
FASCIA C:	€ 9.095,09
FASCIA D:	€ 7.276,07

In relazione ai Dirigenti Scolastici aventi diritto alla retribuzione di risultato per le reggenze, così come ripartiti nelle singole fasce di cui all' art.3 comma 3 lettera c) del presente contratto, la risorsa necessaria per la retribuzione di risultato per le reggenze è pari a **€ 558.134,32 (Allegato B, parte integrante del presente contratto).**

- L'importo di cui sopra è stato determinato per ciascun Dirigente Scolastico interessato in relazione alla durata della reggenza. Si considera pari ad un mese la frazione di servizio continuativo non inferiore a 16 giorni.
- La retribuzione di risultato è da erogarsi in un'unica soluzione, secondo normativa.

Art. 6 – DETERMINAZIONE E CRITERI PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

- La quota del Fondo regionale disponibile per la retribuzione di risultato per l'a.s.2019/2020, detratte le risorse destinate alla retribuzione di posizione, fissa e variabile, nonché la retribuzione per le reggenze, è pari a **€ 1.473.460,29**

Fondo complessivo per la retribuzione: posizione parte fissa, posizione parte variabile, integrazione risultato per le reggenze e risultato	Totale retribuzione di posizione parte fissa (Art. 4 c.2)	Totale retribuzione di posizione parte variabile (Art. 4 c.3)	Totale retribuzione di risultato per le reggenze (Art. 5)	Fondo disponibile per la retribuzione di risultato
€ 15.885.389,51	€ 6.418.913,00	€ 7.434.881,90	€ 558.134,32	€ 1.473.460,29

2. Nelle more dell'applicazione alla retribuzione di risultato degli effetti del sistema di valutazione dei Dirigenti Scolastici, applicazione sospesa dalla nota esplicativa MIUR DGOSV n. 4 prot. 5622 del 02/04/2019, per l'a.s.2019/2020 la misura della retribuzione di risultato, in quanto trattamento accessorio derivante dalla performance e dall'impegno individuale, viene definita in relazione alla fascia di complessità dell'Istituzione Scolastica di titolarità, in ragione del correlato grado di responsabilità gravante sul Dirigente Scolastico.
3. Ai Dirigenti Scolastici all'estero si applicano gli istituti economici di cui all'art. 48 comma 4, del CCNL 11/04/2006.
4. Per la correlazione tra la retribuzione di risultato e le fasce di complessità delle Istituzioni Scolastiche, si utilizzano i coefficienti di cui al Contratto Integrativo Regionale relativo alla Dirigenza Scolastica – Area V – sottoscritto il 31/08/2004, che si confermano.
5. La retribuzione di **risultato** è determinata in relazione al numero dei Dirigenti Scolastici aventi diritto così come ripartiti nelle singole fasce all' art.3 comma 3 lettera d) del presente contratto. In ragione dei criteri di cui al comma 3 e 4, a decorrere dall' 01/09/2019 fino al 31/08/2020, l'importo della retribuzione di risultato è pari a:

FASCIA A: € 3.112,08

FASCIA B: € 2.667,48

FASCIA C: € 2.222,88

FASCIA D: € 1.778,28

FASCIA M: € 2.445,12

TOTALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO: € 1.473.460,29

(Allegato C, parte integrante del presente contratto).

6. La retribuzione di risultato è da erogarsi in un'unica soluzione, secondo normativa.

Art. 7 - FONDO REGIONALE RENDICONTO

A norma dell'art. 40 del D.lgs. 30/03/2001 n. 165, si dichiara che il presente contratto non comporta impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie assegnate all'Ufficio Scolastico Regionale per l'a.s.2019/2020.

1. Entrate CIR 2019/2020

Fondo regionale 2019/2020	Risorse da incarichi aggiuntivi svolti dai Dirigenti Scolastici fino alla data del 31/12/2018	Fondo regionale 2019/2020 da ripartire
€ 15.872.800,85	€ 12.588,66	€ 15.885.389,51
TOTALE ENTRATE CIR A.S. 2019/2020		€ 15.885.389,51

2. Uscite CIR 2019/2020

	Uscite
Quota utilizzata per la retribuzione di posizione parte fissa	€ 6.418.913,00
Quota utilizzata per la retribuzione di posizione parte variabile	€ 7.434.881,90
Quota utilizzata per la retribuzione risultato delle reggenze	€ 558.134,32
Quota utilizzata per la retribuzione di risultato	€ 1.473.460,29
TOTALE USCITE CIR A.S. 2019/2020	
	€ 15.885.389,51

Art. 8 - DECORRENZA ED EFFICACIA

1. Le risorse assegnate al fondo regionale sono integralmente utilizzate per l'anno scolastico di riferimento, 2019/2020.
2. La presente ipotesi di contratto, corredata dalle relazioni tecniche e dagli allegati fogli di calcolo, viene sottoposto a controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile, ai sensi dell'art.5 comma 2, del D.Lgs. n. 123/2011.

LE PARTI FIRMATARIE

PER LA PARTE PUBBLICA

Vice Direttore Generale

F.to Bruno E. Di Palma

Dirigente Ufficio IV – Ordinamenti Scolastici. Dirigenti scolastici

F.to Giovanni Desco

Dirigente Ufficio II – Risorse finanziarie. Personale dell'USR. Edilizia scolastica

F.to Daniele Zani

PER LA PARTE SINDACALE

ANP

F.to Lamberto Montanari

F.to Annamaria Barone Freddo

F.to Mauro Tosi

FLC CGIL

F.to Simone Saccani

F.to Gianluca Dradi

CISL FSUR

F.to Luigi Vaccari

FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA

F.to Edera Fusconi

SNALS - CONFSAL

F.to Cristina Pedarzini

DIRIGENTISCUOLA

F.to Domenica Portoghese

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'EMILIA ROMAGNA

Direzione Generale

Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'USR. Edilizia Scolastica

Ufficio IV - Ordinamenti scolastici. Dirigenti scolastici

CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE AREA ISTRUZIONE E RICERCA

PROSPETTO PER LA RIPARTIZIONE DEI FONDI PER L'ANNO SCOLASTICO 2019/2020

Assegnazione fondi a.s. 2019/2020 disposta con nota MIUR - DGRUF - prot. 11494 del 24/03/2022

DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE A.S. 2019-2020 (LORDO DIPENDENTE)		
FONDO REGIONALE 2019-2020	RISORSE DA INCARICHI AGGIUNTIVI svolti dai dirigenti fino alla data del 31/12/2018	Fondo complessivo per la retribuzione: posizione parte fissa, posizione parte variabile, integrazione risultato per le reggenze e risultato
A	B	C = A+B
€ 15.872.800,85	€ 12.588,66	€ 15.885.389,51

SITUAZIONE GENERALE DIRIGENZE all' 1/9/2019									
FASCE	Situazione di diritto	Situazione di fatto							
	DS ORGANICO PER FASCE	Dirigenti Scolastici in servizio scuola	Dirigenti Scolastici in particolari posizioni di stato	Dirigenti scolastici in servizio all'estero (MAE)	Dirigenti scolastici (solo retribuzione di posizione parte Fissa) DPR 171/2011	Dirigenti Scolastici in altri incarichi NO CIR	Presidi incaricati	Reggenze	Totale Dirigenti Scolastici titolari (esclusi presidi incaricati, no CIR)
		a	b	c	d	e	f	g	h=a+b+c+d
A	287	273	9					17	282
B	221	202	3					22	205
C	24	15						9	15
D	3	2						1	2
M				7					7
					1				1
						8			8
TOTALI	535	492	12	7	1	8	0		512

SITUAZIONE GENERALE DIRIGENZE dal 1/9/2019 al 31/08/2020						
FASCE	MESI	Situazione di fatto (In mesi di servizio)				
		Dirigenti Scolastici in servizio scuola	Dirigenti Scolastici in particolari posizioni di stato	Dirigenti scolastici in servizio all'estero (MAE)	Dirigenti scolastici (solo retribuzione di posizione parte Fissa) DPR 171/2011	Reggenze
A	set-19	273,00	8,87			17,00
	ott-19	272,37	8,00			19,00
	nov-19	272,73	8,00			16,00
	dic-19	272,00	8,00			18,00
	gen-20	271,50	8,00			19,00
	feb-20	271,00	8,00			19,00
	mar-20	271,00	8,00			20,00
	apr-20	270,70	8,00			20,00
	mag-20	269,33	8,00			21,00
	giu-20	269,00	8,00			21,00
	lug-20	269,00	8,00			21,00
	ago-20	270,00	6,00			19,00
	Totale mesi	3251,63	94,87			230,00
B	set-19	202,00	3,00			22,00
	ott-19	201,00	3,00			23,00
	nov-19	201,00	3,00			22,00
	dic-19	201,00	3,00			22,00
	gen-20	201,03	3,00			22,00
	feb-20	203,00	3,00			20,00
	mar-20	203,00	3,00			20,00
	apr-20	203,00	3,00			20,00
	mag-20	203,00	3,00			20,00
	giu-20	203,00	3,00			21,00
	lug-20	203,00	3,00			21,00
	ago-20	203,00	3,00			21,00
	Totale mesi	2427,03	36,00			254,00
C	set-19	15,00	0,00			9,00
	ott-19	15,00	0,00			9,00
	nov-19	15,00	0,00			9,00
	dic-19	15,00	0,00			9,00
	gen-20	15,67	0,00			8,00
	feb-20	16,00	0,00			8,00
	mar-20	16,00	0,00			8,00
	apr-20	16,00	0,00			8,00
	mag-20	16,00	0,00			8,00
	giu-20	16,00	0,00			8,00
	lug-20	16,00	0,00			8,00
	ago-20	16,00	0,00			8,00
	Totale mesi	187,67	0,00			100,00
D	set-19	2,00	0,00			1,00
	ott-19	2,00	0,00			1,00
	nov-19	2,00	0,00			1,00
	dic-19	2,00	0,00			1,00
	gen-20	2,00	0,00			1,00
	feb-20	2,00	0,00			1,00
	mar-20	2,00	0,00			1,00
	apr-20	2,00	0,00			1,00
	mag-20	2,00	0,00			1,00
	giu-20	2,00	0,00			1,00
	lug-20	2,00	0,00			1,00
	ago-20	2,00	0,00			1,00
	Totale mesi	24,00	0,00			12,00
Estero	set-19			7,00		
	ott-19			7,00		
	nov-19			8,04		
	dic-19			9,00		
	gen-20			9,00		
	feb-20			9,00		
	mar-20			8,00		
	apr-20			8,00		
	mag-20			8,00		
	giu-20			8,00		
	lug-20			8,00		
	ago-20			8,00		
	Totale mesi			97,04		
Fuori ruolo (solo retribuzione di posizione parte Fissa) DPR 171/2011	set-19				1,00	
	ott-19				1,00	
	nov-19				1,00	
	dic-19				1,00	
	gen-20				1,00	
	feb-20				1,00	
	mar-20				1,00	
	apr-20				1,00	
	mag-20				1,00	
	giu-20				1,00	
	lug-20				1,00	
	ago-20				1,00	
	Totale mesi				12,00	
TOTALE GENERALE MESI	5890,33	130,87	97,04	12,00	596,00	

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'EMILIA ROMAGNA
 Direzione Generale
 Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'USR. Edilizia Scolastica
 Ufficio IV - Ordinamenti scolastici. Dirigenti scolastici

CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE AREA ISTRUZIONE E RICERCA
PROSPETTO PER LA RIPARTIZIONE DEI FONDI PER L'ANNO SCOLASTICO 2019/2020
 Assegnazione fondi a.s. 2019/2020 disposta con nota MIUR - DGRUF - prot. 11494 del 24/03/2022

DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE A.S. 2019-2020 (LORDO DIPENDENTE)		
FONDO REGIONALE 2019-2020	RISORSE DA INCARICHI AGGIUNTIVI svolti dai dirigenti fino alla data del 31/12/2018	Fondo complessivo per la retribuzione: posizione parte fissa, posizione parte variabile, integrazione risultato per le reggenze e risultato
A	B	C = A+B
€ 15.872.800,85	€ 12.588,66	€ 15.885.389,51

RIPARTIZIONE FONDO REGIONALE A.S. 2019-2020

Fondo complessivo per la retribuzione:
C
€ 15.885.389,51

DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE FISSA A.S. 2019/2020							
Dirigenti scolastici in servizio scuola (in mesi servizio)	Dirigenti Scolastici in particolari posizioni di stato (in mesi servizio)	Dirigenti scolastici in servizio all'estero (MAE) (in mesi servizio)	Dirigenti scolastici (solo retribuzione di posizione parte Fissa) DPR 171/2011	Totale mesi servizio dirigenti	Retribuzione di posizione parte fissa - annuale come da CCNL/2019	Retribuzione di posizione parte fissa - mensile (comprensiva del rateo di 13^ mensilità)	TOTALE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE FISSA
a	b	c	d	e=a+b+c+d	f	g = f / 12	h = g * e
5.890,33	130,87	97,04	12,00	6.130,24	€ 12.565,11	€ 1.047,09	€ 6.418.913,00
TOTALE RETRIBUZIONE PARTE FISSA							€ 6.418.913,00

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE A.S. 2019/2020						
Fasce	Dirigenti scolastici in servizio a scuola (in mesi servizio)	Particolari posizioni di stato (in mesi servizio)	Totale mesi servizio dirigenti scolastici per retribuzione di posizione variabile	Importo MENSILE retribuzione di posizione - parte variabile riferita all' a.s. 2016-17 (comprensivo di rateo 13^ mensilità)	TOTALE SPESA PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - PARTE VARIABILE a.s. 2019/2020	Importo ANNUO retribuzione di posizione - parte variabile riferita all' a.s. 2016-17 (comprensivo di rateo 13^ mensilità)
	a	b	i=a+b	l=i*n/12	m= *l	n
A	3251,63	94,87	3346,50	€ 1.326,37	€ 4.438.697,21	€ 15.916,40
B	2427,03	36,00	2463,03	€ 1.136,89	€ 2.800.194,18	€ 13.642,63
C	187,67	0,00	187,67	€ 947,41	€ 177.800,43	€ 11.368,86
D	24,00	0,00	24,00	€ 757,92	€ 18.190,08	€ 9.095,09
Totali	5890,33	130,87	6021,20		€ 7.434.881,90	

TOTALE RETRIBUZIONE PARTE VARIABILE

E
€ 7.434.881,90

RETRIBUZIONE RISULTATO PER LE REGGENZE A.S.2019/2020				
Fasce	Totale mesi servizio dirigenti scolastici reggenti	Importo mensile reggenza (80% retrib. pos. var.) comprensivo del rateo di 13^ mensilità	TOTALE SPESA PER RETRIBUZIONE DI REGGENZA A.S. 19-20	Importo ANNUO retribuzione di reggenza pari all'80% della retribuzione di posizione - parte variabile
	o	p=r/12	q=o*p	r
A	230	€ 1.061,09	€ 244.050,70	€ 12.733,12
B	254	€ 909,51	€ 231.015,54	€ 10.914,10
C	100	€ 757,92	€ 75.792,00	€ 9.095,09
D	12	€ 606,34	€ 7.276,08	€ 7.276,07
Totali	596		€ 558.134,32	

TOTALE RETRIBUZIONE REGGENZE

F
€ 558.134,32

Fondo complessivo per la retribuzione: posizione parte fissa, posizione parte variabile, integrazione risultato per le	Totale retribuzione di posizione parte fissa	Totale retribuzione di posizione parte variabile	Totale retribuzione di risultato per le reggenze	Fondo disponibile per la retribuzione di risultato
C	D	E	F	G= C-D-E-F
€ 15.885.389,51	€ 6.418.913,00	€ 7.434.881,90	€ 558.134,32	€ 1.473.460,29

Fondo disponibile per la retribuzione di risultato

G
€ 1.473.460,29

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'EMILIA ROMAGNA
 Direzione Generale
Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'USR. Edilizia Scolastica
Ufficio IV - Ordinamenti scolastici. Dirigenti scolastici

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE AREA ISTRUZIONE E RICERCA
 PROSPETTO PER LA RIPARTIZIONE DEI FONDI PER L'ANNO SCOLASTICO 2019/2020**

Assegnazione fondi a.s. 2019/2020 disposta con nota MIUR - DGRUF - prot. 11494 del 24/03/2022

Fondo disponibile per la retribuzione di risultato
G
€ 1.473.460,29

DETERMINAZIONE ANALITICA PER FASCE RETRIBUZIONE DI RISULTATO A.S. 2019/2020									
Fasce	Dirigenti scolastici in servizio a scuola (in mesi servizio)	Particolari posizioni di stato (in mesi servizio)	Dirigenti scolastici in servizio all'estero (MAE) (in mesi servizio)	Totale mesi servizio dirigenti scolastici per retribuzione di risultato	Coefficienti	Indice	TOTALE SPESA PER RISULTATO	Importo MENSILE retribuzione di risultato (comprensivo di rateo 13^ mensilità)	Importo ANNUO retribuzione di risultato
	a	b	c	s= a+b+c	t	u = s*t	v = G / totale u) *u	z = v/s	z' = z*12
A	3251,63	94,87		3346,50	1,75	5.856,38	€ 867.865,51	€ 259,34	€ 3.112,08
B	2427,03	36,00		2463,03	1,5	3.694,55	€ 547.500,76	€ 222,29	€ 2.667,48
C	187,67	0,00		187,67	1,25	234,59	€ 34.764,23	€ 185,24	€ 2.222,88
D	24,00	0,00		24,00	1	24,00	€ 3.556,60	€ 148,19	€ 1.778,28
MEDIA			97,04	97,04	1,375	133,43	€ 19.773,19	€ 203,76	€ 2.445,12
Totali	5890,33	130,87	97,04	6118,24		9.942,95	€ 1.473.460,29		