

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE DEI DIRIGENTI SCOLASTICI DELL' EMILIA-ROMAGNA
"UTILIZZO DEL FONDO UNICO NAZIONALE A.S. 2018-2019"**

L'anno 2021 del giorno 13 del mese di dicembre, **la delegazione di parte pubblica** in rappresentanza dell'Amministrazione:

- Dott. B. E. Di Palma Vice Direttore Generale
- Dott. Giovanni Desco Dirigente Ufficio IV
- Dott. Daniele Zani Dirigente Ufficio II
- Dott.ssa Angela Trovato Funzionario Ufficio IV

e

la delegazione di parte sindacale, legittimata alla contrattazione collettiva integrativa regionale per il personale dell'area V della dirigenza scolastica prevista dal CCNL 2010, composta da:

ANP

FLC - CGIL

CISL - FSUR

FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA

SNALS - CONFISAL

VISTO l'art. 55 del D. Lgs. 150/2009, che modifica l'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001, con particolare riguardo ai commi 2 e seguenti;

VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale, sottoscritta in data 8 ottobre 2021 recante i criteri per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2018/2019 per i dirigenti scolastici della Regione Emilia-Romagna;

VISTA la nota MEF – UCB_MIUR prot. 32221 del 24/11/2021 con la quale l'Ufficio Centrale per il Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione ha ammesso a registrazione, con visto n. 1543 del 24/11/2021, l'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale, sottoscritta in data 8 ottobre 2021 recante i criteri per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2018/2019 per i dirigenti scolastici della Regione Emilia-Romagna;

INSERITE nel testo dell'ipotesi le integrazioni indicate dall'UCB nella suddetta nota;

VERIFICATA la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al tavolo delle trattative

in quanto parti firmatarie

procedono alla sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo Regionale, recante i criteri per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2018/2019 per i dirigenti scolastici della Regione Emilia-Romagna.

PREMESSO

- VISTO** il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001, e successive modificazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche, che all'art. 40 e 40 bis disciplina la contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- VISTO** il D.Lgs. n. 150/2009, con particolare riguardo all'art. 54 comma 3 bis, in ordine ai vincoli di bilancio e alle materie riservate alla contrattazione collettiva integrativa decentrata;
- VISTO** l'art. 2 comma 2, del CCNL per il personale dell'Area V della dirigenza scolastica, quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto in data 15/07/2010, che demanda alla contrattazione integrativa regionale la disciplina dei criteri per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato;
- VISTI** altresì gli artt. 3 e 6 del su citato CCNL/2010, relativi ai criteri generali cui correlare la retribuzione di posizione, nonché gli artt. 25, 26 e 27 del medesimo contratto 1° biennio economico 2006/2007 e l'art. 4 del 2° biennio economico 2008/2009;
- VISTI** gli artt. 13 comma 4, e 48 comma 4 del CCNL 11/04/2006, tuttora vigenti, e riguardanti rispettivamente i Dirigenti Scolastici in particolari posizioni di stato e i Dirigenti Scolastici in servizio presso Istituzioni Scolastiche o sedi consolari all'estero;
- VISTO** l'art. 39 comma 4, del CCNL per il personale dell'Area Istruzione e Ricerca, sottoscritto in data 08/07/2019, con il quale è stabilito che il valore della retribuzione di posizione parte fissa dei Dirigenti Scolastici, con relativi oneri a carico del Fondo di cui all'art. 41, è stata così rideterminata:
- a decorrere dal 1 gennaio 2018, in Euro 6.159,72;
 - a decorrere dal 31 dicembre 2018 e a valere dall'anno successivo in Euro 12.565,11;
- PRESO ATTO** che l'art. 42 comma 5 del CCNL/2019 ha stabilito che fino all' a.s. 2018/2019 compreso continua ad applicarsi l'art.26 del CCNL/2010;
- RICHIAMATA** l'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale (C.I.R) del 11/06/2020, sottoscritta in via definitiva il 15/09/2020, relativamente alla retribuzione di posizione, parte fissa e variabile e alla retribuzione di risultato per l'A.S. 2017/2018;
- RICHIAMATO** l'importo relativo all' Onnicomprensività del trattamento economico dei Dirigenti Scolastici per l'anno 2017 pari ad **€ 16.202,47 LD** come formalizzato all'Amministrazione centrale con nota prot.1457 del 29/01/2018;
- VISTO** il D. Dipartimentale n.1179 del 6 luglio 2021, con il quale è stata disposta la quantificazione finanziaria del FUN, destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici per l'a.s. 2018/2019, registrato dall'UCB con visto n.1149 del 7 luglio 2021;
- VISTA** la nota prot. n.15770 del 07/07/2021 con cui l'Amministrazione Centrale ha comunicato l'ammontare dell'effettiva risorsa finanziaria del Fondo Unico Nazionale per la retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2018/2019 pari ad **€ 11.450.359,59 LD**, per l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna, invitando ad espletare la relativa contrattazione integrativa regionale;
- RICHIAMATA** la successiva nota dell'Amministrazione Centrale prot.17630 del 02/08/2021 con la quale il Ministero dell'Istruzione ha specificato che, ai fini della redazione dei C.I.R. per gli AA.SS. 2017/2018 e 2018/2019, in alcun modo le risorse assegnate possono concorrere all'aumento delle posizioni di parte variabile, come conseguenti all'ultrattività dei C.I.R. relativi all'A.S. 2016/2017, ciò in ossequio a quanto previsto dall'art. 230 bis, comma 3, del D.L. 19 maggio 2020, n. 34;
- VISTA** la nota prot.n.4708 del 27/02/2020 dell'Amministrazione centrale che ha provveduto a comunicare gli esiti della Conferenza di servizi del 26/02/2020 – ai sensi dell'art. 14, comma 1 della legge 241/1990, avente per oggetto *“Area dirigenziale istruzione e ricerca. Fondo unico di amministrazione (FUN) per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici”*, come segue: *“le amministrazioni partecipanti alla conferenza di servizi del*

26/02/2020 (MIUR – MEF – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato; Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica; A.R.A.N. tenuto conto del permanere della situazione già rilevata nella precedente conferenza di servizi del 25/09/2017, convengono sull’opportunità di continuare, esclusivamente per gli anni 2017/2018 e 2018/2019, a distribuire le risorse della retribuzione di posizione parte variabile in ragione dei dirigenti scolastici in servizio e di retribuire le reggenze a valere sulla retribuzione di risultato.”

STABILISCONO E CONCORDANO QUANTO SEGUE

Le premesse sono parte integrante della presente ipotesi di contratto

Art. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, secondo quanto previsto dall’art. 2 comma 3 del CCNL/2010 - 2° biennio economico 2008/2009 e dall’art. 39 comma 4 del CCNL/2019, concerne la retribuzione di posizione e di risultato spettante ai Dirigenti Scolastici nei ruoli dell’Emilia-Romagna, per il periodo intercorrente dal 01/09/2018 al 31/08/2019.

Tutti gli importi citati nei successivi articoli si intendono anno lordo dipendente e comprensivi del rateo di tredicesima mensilità.

Art. 2 – UTILIZZAZIONE DEL FONDO REGIONALE

1. Criterio distribuzione fondo

Vista la nota prot.n.4708 del 27/02/2020 dell’Amministrazione centrale citata in premessa, tenuto conto delle peculiare situazione del territorio, che come già accaduto per gli anni precedenti, nel corso dell’a.s. 2018/19 ha richiesto l’attivazione di reggenze annuali in numero pari al 40 % degli incarichi dirigenziali complessivi, a causa del progressivo calo di Dirigenti Scolastici in servizio, preso altresì atto che non sono applicabili contestualmente entrambi i criteri indicati dalla conferenza di servizi del 26/02/2020, le parti convengono di adottare quale criterio per la presente contrattazione l’assicurazione del mantenimento degli importi per la retribuzione di posizione parte variabile già definiti con il CIR 2016/2017, così come di seguito indicati:

FASCIA A: € 15.916,40

FASCIA B: € 13.642,63

FASCIA C: € 11.368,86

FASCIA D: € 9.095,09

(Importi lordo dipendenti comprensivi del rateo di tredicesima mensilità)

2. Fondo disponibile a.s. 2018/2019

Il fondo regionale per le retribuzioni di posizione e di risultato per l’a.s.2018/2019, è pari ad **€ 11.450.359,59 LD + € 16.202,47 LD** (Onnicomprensività del trattamento economico dei Dirigenti Scolastici) per un totale di **€ 11.466.562,06**.

| | | |
|---|---|--|
| Fondo Unico Regionale Disponibile 2018/2019 | Risorse da incarichi aggiuntivi svolti dai Dirigenti Scolastici fino alla data del 31/12/2017 | Fondo complessivo per la retribuzione: posizione parte fissa, posizione parte variabile, integrazione risultato per le reggenze e risultato |
| € 11.450.359,59 | € 16.202,47 | 11.466.562,06 |

A) Dirigenti scolastici in servizio a scuola

Per i Dirigenti Scolastici in servizio a scuola, di cui art. 4 comma 10, del C.I.N. del 22/02/2007, la cui sede venga collocata, in pendenza di incarico, in fascia inferiore, viene mantenuta la retribuzione di posizione parte variabile in godimento per tutta la durata dell'incarico dirigenziale. Tale norma di salvaguardia non si applica ai Dirigenti che abbiano ottenuto un mutamento d'incarico a richiesta, anche da fuori regione, o siano stati mutati di incarico per revoca dell'Amministrazione.

B) Dirigenti Scolastici in particolari posizioni di stato

Per i Dirigenti Scolastici in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 comma 4 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione parte variabile e quella di risultato sono previste nell'identica misura di quelle attribuite nella sede di ultima titolarità.

C) Dirigenti Scolastici in servizio all'estero

Per i Dirigenti Scolastici in servizio all'estero, di cui all'art. 48 comma 4, del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è corrisposta in misura pari alla sola parte fissa, mentre quella di risultato è determinata in misura media rispetto ai valori determinati per le singole fasce di complessità (fascia M).

Art. 3 – FASCE DI COMPLESSITA' DELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE

1. Per l'a.s.2018/2019 le Istituzioni Scolastiche dell'Emilia-Romagna sono ripartite in fasce di complessità secondo i parametri e i punteggi condivisi con le Organizzazioni Sindacali dell'Area V della Dirigenza Scolastica per l'Emilia-Romagna in data 31/05/2017;
2. In applicazione ai parametri di cui al comma 1, e sulla base dei dati agli atti dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna, per l'a.s. 2018/2019 la distribuzione delle Istituzioni Scolastiche per fasce di complessità è così definita:

| | |
|----------------|------------|
| A) | 286 |
| B) | 222 |
| C) | 25 |
| D) | 3 |
| TOTALE: | 536 |

L'attribuzione della fascia a ciascuna Istituzione Scolastica per l' a.s. 2018/2019 è stata definita con il Decreto Direttoriale n. 468 del 20/03/2019, **che si allega.**

3. In applicazione dei commi 1 e 2 e tenuto conto dei mesi di effettivo servizio dei Dirigenti Scolastici dell'Emilia-Romagna, tenuto conto che per 2 di essi va mantenuta la fascia in godimento ai sensi dall'art. 4 comma 10, del C.I.N. del 22/02/2007, i Dirigenti Scolastici per l'a.s. 2018/2019 sono distribuiti nelle fasce di complessità come segue:

- a) Dirigenti Scolastici aventi diritto alla retribuzione di parte fissa: 4.013 (*mesi di servizio*)
 1. dal 01/09/2018 al 31/12/2018 totale mesi di servizio 1.336
 2. dal 01/01/2019 al 31/08/2019 totale mesi di servizio 2.677

- b) Dirigenti Scolastici aventi diritto alla retribuzione di parte variabile: 3.918 (*mesi di servizio*)
- | | |
|----|-----------------------------------|
| A) | 2.438 (<i>mesi di servizio</i>) |
| B) | 1.372 |
| C) | 108 |
| D) | 0 |
- c) Dirigenti Scolastici aventi diritto alla retribuzione per reggenze: 2.631 (*mesi di servizio*)
- | | |
|----|-----------------------------------|
| A) | 1.095 (<i>mesi di servizio</i>) |
| B) | 1.308 |
| C) | 192 |
| D) | 36 |
- d) Dirigenti Scolastici aventi diritto alla retribuzione di risultato: 3.994 (*mesi di servizio*)
- | | |
|----|-----------------------------------|
| A) | 2.438 (<i>mesi di servizio</i>) |
| B) | 1.372 |
| C) | 108 |
| D) | 0 |
| M) | 76 |

(Vedi allegato A, parte integrante del presente contratto).

Art. 4 – DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

- Il Fondo complessivo disponibile per l'a.s.2018/2019, è pari a **€ 11.466.562,06**.
- La quota del Fondo da destinare alla retribuzione di **posizione parte fissa** è determinata in relazione al numero dei Dirigenti Scolastici aventi diritto alla retribuzione di parte fissa di cui all' art.3 comma 3 lettera a) del presente contratto, prendendo a riferimento l'importo annuo di **€ 6.159,72** per il periodo dal 01/09/2018 al 31/12/2018 e l'importo annuo di **€ 12.565,11** a decorrere dal 01/01/2019 (*art. 39 comma 4 del CCNL/2019*).

| Dirigenti Scolastici (in mesi di servizio) Set-Dic 2018 | Retribuzione di posizione parte fissa – mensile comprensiva del rateo di 13^ mensilità | Totale retribuzione parte fissa Set-Dic 2018 |
|---|--|--|
| 1336 | € 513.31 | € 685.782,16 |

| Dirigenti Scolastici (in mesi di servizio) Gen- Ago 2019 | Retribuzione di posizione parte fissa – mensile comprensiva del rateo di 13^ mensilità | Totale retribuzione parte fissa Gen-Ago 2019 |
|--|--|--|
| 2677 | € 1.047,09 | € 2.803.059,93 |

| | |
|---|-----------------------|
| Totale retribuzione posizione parte fissa a.s. 2018/2019 | € 3.488.842,09 |
|---|-----------------------|

(Vedi allegato B, parte integrante del presente contratto).

- La retribuzione di posizione parte variabile ai sensi di quanto disposto all'art. 2 comma 1, è determinata nei seguenti importi:

FASCIA A: € 15.916,40

FASCIA B: € 13.642,63

FASCIA C: € 11.368,86

FASCIA D: € 9.095,09

In relazione ai Dirigenti Scolastici aventi diritto alla retribuzione di parte variabile, così come ripartiti nelle singole fasce di cui all' art.3 comma 3 lettera b) del presente contratto, e tenuto conto delle clausole di salvaguardia di cui al precedente art. 2 lettera A), il totale di risorse necessarie per la retribuzione di posizione parte variabile è pari a: **€ 4.895.809,04**

(Vedi allegato B, parte integrante del presente contratto).

Art. 5 –RETRIBUZIONE DELLE REGGENZE

1. Al Dirigente Scolastico cui è affidata in reggenza la direzione di un'altra Istituzione Scolastica, oltre all'indennità di cui all'art. 43 comma 1, lettera i) del CCNL 11/04/2006 ed in applicazione dell'art. 57 comma 3, del medesimo CCNL/2006 e dell'art. 2 comma 2, del C.I.N. del 22/02/2007, viene corrisposta una integrazione della retribuzione di risultato per la reggenza, per un importo pari all'80% della parte variabile della retribuzione di posizione di cui all'art. 4 comma 3 del presente contratto, prevista per la fascia in cui è collocata la scuola affidata in reggenza.
2. La retribuzione di **integrazione risultato per le reggenze** per l' a.s. 2018/2019 è determinata in ragione del criterio di cui al comma 1 come segue:

FASCIA A: € 12.733,12

FASCIA B: € 10.914,11

FASCIA C: € 9.095,09

FASCIA D: € 7.276,07

In relazione ai Dirigenti Scolastici aventi diritto alla retribuzione di risultato per le reggenze, così come ripartiti nelle singole fasce di cui all' art.3 comma 3 lettera c) del presente contratto, la risorsa necessaria per la retribuzione di risultato per le reggenze è pari a **€ 2.518.884,84**
(Vedi allegato B, parte integrante del presente contratto).

3. L'importo di cui sopra è stato determinato per ciascun Dirigente Scolastico interessato in relazione alla durata della reggenza. Si considera pari ad un mese la frazione di servizio continuativo non inferiore a 16 giorni.

Art. 6 – DETERMINAZIONE E CRITERI PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

1. La quota del Fondo regionale disponibile per la retribuzione di risultato per l'a.s.2018/2019, detratte le risorse destinate alla retribuzione di posizione, fissa e variabile, nonché la retribuzione per le reggenze, è pari a **€ 563.026,09**

| Fondo complessivo per la retribuzione: posizione parte fissa, posizione parte variabile, integrazione risultato per le reggenze e risultato | Totale retribuzione di posizione parte fissa (Art. 4 c.2) | Totale retribuzione di posizione parte variabile (Art. 4 c.3) | Totale retribuzione di risultato per le reggenze (Art. 5) | Fondo disponibile per la retribuzione di risultato |
|---|---|---|---|--|
| € 11.466.562,06 | € 3.488.842,09 | € 4.895.809,04 | € 2.518.884,84 | € 563.026,09 |

2. Nelle more dell'applicazione alla retribuzione di risultato degli effetti del sistema di valutazione dei Dirigenti Scolastici, applicazione sospesa dalla nota esplicativa MIUR DGOSV n. 4 prot. 5622 del 02/04/2019, per l'a.s.2018/2019 la misura della retribuzione di risultato, in quanto trattamento accessorio derivante dalla performance e dall'impegno individuale, viene definita in relazione alla fascia di complessità dell'Istituzione Scolastica di titolarità, in ragione del correlato grado di responsabilità gravante sul Dirigente Scolastico.
3. Ai Dirigenti Scolastici all'estero si applicano gli istituti economici di cui all'art. 48 comma 4, del CCNL 11/04/2006.
4. Per la correlazione tra la retribuzione di risultato e le fasce di complessità delle Istituzioni Scolastiche, si utilizzano i coefficienti di cui al Contratto Integrativo Regionale relativo alla Dirigenza Scolastica – Area V – sottoscritto il 31/08/2004, che si confermano.
5. La retribuzione di **risultato** è determinata in relazione al numero dei Dirigenti Scolastici aventi diritto così come ripartiti nelle singole fasce all' art.3 comma 3 lettera d) del presente contratto. In ragione dei criteri di cui al comma 3 e 4, a decorrere dall' 01/09/2018 fino al 31/08/2019, l'importo della retribuzione di risultato è pari a:

FASCIA A: € 1.801,27

FASCIA B: € 1.543,95

FASCIA C: € 1.286,62

FASCIA D: € 1.029,30

FASCIA M: € 1.415,28

TOTALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO: € 563.026,09

(Vedi allegato C, parte integrante del presente contratto).

6. La retribuzione di risultato è da erogarsi in un'unica soluzione, secondo normativa.

Art. 7 - FONDO REGIONALE A.S. 2018/2019- RENDICONTO

A norma dell'art. 40 del D.lgs. 30/03/2001 n. 165, si dichiara che il presente contratto non comporta impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie assegnate all'Ufficio Scolastico Regionale per l'a.s.2018/2019, non comporta spese a carico degli esercizi finanziari successivi.

1. Entrate CIR 2018/2019

| Fondo regionale 2018/2019 | Risorse da incarichi aggiuntivi svolti dai Dirigenti Scolastici fino alla data del 31/12/2017 | Fondo regionale 2018/2019 da ripartire |
|--|---|--|
| € 11.450.359,59 | € 16.202,47 | € 11.466.562,06 |
| TOTALE ENTRATE CIR A.S. 2018/2019 | | € 11.466.562,06 |

2. Uscite CIR 2018/2019

| | Uscite | |
|---|-----------------------|------------------------|
| Quota utilizzata per la retribuzione di posizione parte fissa | € 3.488.842,09 | |
| Quota utilizzata per la retribuzione di posizione parte variabile | € 4.895.809,04 | |
| Quota utilizzata per la retribuzione risultato delle reggenze | € 2.518.884,84 | |
| Quota utilizzata per la retribuzione di risultato | € 563.026,09 | |
| TOTALE USCITE CIR A.S. 2018/2019 | | € 11.466.562,06 |

Art. 8 - DECORRENZA ED EFFICACIA

1. Le risorse assegnate al fondo regionale sono integralmente utilizzate per l'anno scolastico di riferimento, 2018/2019.

LE PARTI FIRMATARIE

PER LA PARTE PUBBLICA

Vice Direttore Generale
Firmato digitalmente Bruno E. Di Palma

Dirigente Ufficio IV – Ordinamenti Scolastici. Dirigenti scolastici
Firmato digitalmente Giovanni Desco

Dirigente Ufficio II – Ordinamenti Scolastici. Dirigenti scolastici
Firmato digitalmente Daniele Zani

PER LA PARTE SINDACALE

PER LA PARTE SINDACALE

ANP
Firmato digitalmente Barone Freddo Annamaria

FLC CGIL
Firmato digitalmente Dradi Gianluca

CISL FSUR
Firmato digitalmente Vaccari Luigi

FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA
Firmato digitalmente Fusconi Edera

SNALS - CONFSAL
Firmato digitalmente Pedarzini Cristina

Ministero dell'Istruzione
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'EMILIA ROMAGNA
 Direzione Generale
Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'USR. Edilizia Scolastica
Ufficio IV - Ordinamenti scolastici. Dirigenti scolastici

Allegato A

CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE AREA V DELLA DIRIGENZA SCOLASTICA
PROSPETTO PER LA RIPARTIZIONE DEI FONDI PER L'ANNO SCOLASTICO 2018/2019

| DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE A.S. 2018-2019 (LORDO DIPENDENTE) | | |
|---|--|--|
| FONDO REGIONALE 2018-2019 (Assegnazione fondi disposta con nota MIUR - DGPERS-DGRUF - prot. 15770 del 07/07/2021) | RISORSE DA INCARICHI AGGIUNTIVI svolti dai dirigenti fino alla data del 31/12/2017 (comunicato a DGRUF con nota USRER prot. n. 1457 del 29/01/2018) | Fondo complessivo per la retribuzione: posizione parte fissa, posizione parte variabile, integrazione risultato per le reggenze e risultato |
| A | B | C = A+B |
| € 11.450.359,59 | € 16.202,47 | € 11.466.562,06 |

| SITUAZIONE GENERALE DIRIGENZE all' 1/9/2018 | | | | | | | | |
|--|-----------------------|---|--|---|--|--|--------------------|---|
| FASCE | Situazione di diritto | Situazione di fatto | | | | | | |
| | DS ORGANICO FER FASCE | Dirigenti Scolastici in servizio scuola | Dirigenti Scolastici in particolari posizioni di stato | Dirigenti scolastici in servizio all'estero (MAE) | Dirigenti scolastici (solo retribuzione di posizione parte Fissa) DPR 171/2011 | Dirigenti Scolastici in altri incarichi NO CIR | Presidi incaricati | Totale Dirigenti Scolastici titolari (esclusi presidi incaricati, no CIR) |
| | a | b | c | d | e | f | g | h=a+b+c+d |
| A | 286 | 199 | 4 | | | | | 203 |
| B | 222 | 113 | 2 | | | | | 115 |
| C | 25 | 9 | | | | | | 9 |
| D | 3 | | | | | | | 0 |
| M | | | | 5 | | | | 5 |
| | | | | | 2 | | | 2 |
| | | | | | | 8 | | 8 |
| TOTALI | 536 | 321 | 6 | 5 | 2 | 8 | 0 | 334 |

| SITUAZIONE GENERALE DIRIGENZE dal 1/9/2018 al 31/08/2019 | | | | | | |
|--|-------------|---|--|---|--|-------------|
| FASCE | MESI | Situazione di fatto (In mesi di servizio) | | | | |
| | | Dirigenti Scolastici in servizio scuola | Dirigenti Scolastici in particolari posizioni di stato | Dirigenti scolastici in servizio all'estero (MAE) | Dirigenti scolastici (solo retribuzione di posizione parte Fissa) DPR 171/2011 | Reggenze |
| A | set-18 | 199 | 4 | | | 91 |
| | ott-18 | 199 | 4 | | | 91 |
| | nov-18 | 199 | 4 | | | 91 |
| | dic-18 | 199 | 4 | | | 91 |
| | gen-19 | 198 | 4 | | | 91 |
| | feb-19 | 198 | 4 | | | 91 |
| | mar-19 | 198 | 4 | | | 91 |
| | apr-19 | 200 | 4 | | | 91 |
| | mag-19 | 200 | 4 | | | 91 |
| | giu-19 | 200 | 4 | | | 92 |
| | lug-19 | 200 | 4 | | | 92 |
| | ago-19 | 200 | 4 | | | 92 |
| Totale mesi | 2390 | 48 | | | 1095 | |
| B | set-18 | 113 | 2 | | | 110 |
| | ott-18 | 113 | 2 | | | 110 |
| | nov-18 | 113 | 2 | | | 110 |
| | dic-18 | 113 | 2 | | | 110 |
| | gen-19 | 112 | 2 | | | 109 |
| | feb-19 | 112 | 2 | | | 109 |
| | mar-19 | 112 | 2 | | | 109 |
| | apr-19 | 112 | 2 | | | 109 |
| | mag-19 | 112 | 2 | | | 108 |
| | giu-19 | 112 | 2 | | | 108 |
| | lug-19 | 112 | 2 | | | 108 |
| | ago-19 | 112 | 2 | | | 108 |
| Totale mesi | 1348 | 24 | | | 1308 | |
| C | set-18 | 9 | 0 | | | 16 |
| | ott-18 | 9 | 0 | | | 16 |
| | nov-18 | 9 | 0 | | | 16 |
| | dic-18 | 9 | 0 | | | 16 |
| | gen-19 | 9 | 0 | | | 16 |
| | feb-19 | 9 | 0 | | | 16 |
| | mar-19 | 9 | 0 | | | 16 |
| | apr-19 | 9 | 0 | | | 16 |
| | mag-19 | 9 | 0 | | | 16 |
| | giu-19 | 9 | 0 | | | 16 |
| | lug-19 | 9 | 0 | | | 16 |
| | ago-19 | 9 | 0 | | | 16 |
| Totale mesi | 108 | 0 | | | 192 | |
| D | set-18 | 0 | 0 | | | 3 |
| | ott-18 | 0 | 0 | | | 3 |
| | nov-18 | 0 | 0 | | | 3 |
| | dic-18 | 0 | 0 | | | 3 |
| | gen-19 | 0 | 0 | | | 3 |
| | feb-19 | 0 | 0 | | | 3 |
| | mar-19 | 0 | 0 | | | 3 |
| | apr-19 | 0 | 0 | | | 3 |
| | mag-19 | 0 | 0 | | | 3 |
| | giu-19 | 0 | 0 | | | 3 |
| | lug-19 | 0 | 0 | | | 3 |
| | ago-19 | 0 | 0 | | | 3 |
| Totale mesi | 0 | 0 | | | 36 | |
| Estero | set-18 | | | 5 | | |
| | ott-18 | | | 5 | | |
| | nov-18 | | | 5 | | |
| | dic-18 | | | 5 | | |
| | gen-19 | | | 7 | | |
| | feb-19 | | | 7 | | |
| | mar-19 | | | 7 | | |
| | apr-19 | | | 7 | | |
| | mag-19 | | | 7 | | |
| | giu-19 | | | 7 | | |
| | lug-19 | | | 7 | | |
| | ago-19 | | | 7 | | |
| Totale mesi | | | 76 | | | |
| Fuori ruolo (solo retribuzione di posizione parte Fissa) DPR 171/2011 | set-18 | | | | 2 | |
| | ott-18 | | | | 2 | |
| | nov-18 | | | | 2 | |
| | dic-18 | | | | 2 | |
| | gen-19 | | | | 2 | |
| | feb-19 | | | | 2 | |
| | mar-19 | | | | 2 | |
| | apr-19 | | | | 1 | |
| | mag-19 | | | | 1 | |
| | giu-19 | | | | 1 | |
| | lug-19 | | | | 1 | |
| | ago-19 | | | | 1 | |
| Totale mesi | | | | 19 | | |
| TOTALE GENERALE MESI | | 3846 | 72 | 76 | 19 | 2631 |

Ministero dell'Istruzione
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'EMILIA ROMAGNA
 Direzione Generale
Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'USR. Edilizia Scolastica
Ufficio IV - Ordinamenti scolastici. Dirigenti scolastici

Allegato B

CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE AREA V DELLA DIRIGENZA SCOLASTICA
PROSPETTO PER LA RIPARTIZIONE DEI FONDI PER L'ANNO SCOLASTICO 2018/2019

**Fondo complessivo per la retribuzione:
 posizione parte fissa, posizione parte variabile,
 integrazione risultato per le reggenze e
 risultato a.s. 2018/2019**

C 11.466.562,06

| DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE FISSA 4/12 sett-dic 2018 € 6.159,72 | | | | | | | |
|--|---|--|--|--------------------------------|---|--|--|
| Dirigenti scolastici in servizio scuola (in mesi servizio) | Dirigenti Scolastici in particolari posizioni di stato (in mesi servizio) | Dirigenti scolastici in servizio all'estero (MAE) (in mesi servizio) | Dirigenti scolastici (solo retribuzione di posizione parte Fissa) DPR 171/2011 | Totale mesi servizio dirigenti | Retribuzione di posizione parte fissa - annuale come da CCNL/2010 | Retribuzione di posizione parte fissa mensile (comprensiva del rateo di 13^ mensilità) | TOTALE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE FISSA |
| a | b | c | d | e=a+b+c+d | f | g = f / 12 | h = g * e |
| 1.284 | 24 | 20 | 8 | 1.336 | € 6.159,72 | € 513,31 | € 685.782,16 |

| DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE FISSA gen-ago 2019 € 12.565,11 | | | | | | | |
|---|---|--|--|--------------------------------|---|--|--|
| Dirigenti scolastici in servizio scuola (in mesi servizio) | Dirigenti Scolastici in particolari posizioni di stato (in mesi servizio) | Dirigenti scolastici in servizio all'estero (MAE) (in mesi servizio) | Dirigenti scolastici (solo retribuzione di posizione parte Fissa) DPR 171/2011 | Totale mesi servizio dirigenti | Retribuzione di posizione parte fissa - annuale come da CCNL/2019 | Retribuzione di posizione parte fissa mensile (comprensiva del rateo di 13^ mensilità) | TOTALE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE FISSA |
| a | b | c | d | e=a+b+c+d | f | g = f / 12 | h' = g * e |
| 2.562 | 48 | 56 | 11 | 2.677 | € 12.565,11 | € 1.047,09 | € 2.803.059,93 |
| 3.846 | 72 | 76 | 19 | 4.013 | | | € 3.488.842,09 |

| RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE A.S. 2018/2019 | | | | | | |
|--|--|---|---|---|---|---|
| Fasce | Dirigenti scolastici in servizio a scuola (in mesi servizio) | Particolari posizioni di stato (in mesi servizio) | Totale mesi servizio dirigenti scolastici per retribuzione di posizione variabile | Importo MENSILE retribuzione di posizione - parte variabile riferita all' a.s. 2016-17 (comprensivo di rateo 13^ mensilità) | TOTALE SPESA PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - PARTE VARIABILE a.s. 2018/2019 | Importo ANNUO retribuzione di posizione - parte variabile riferita all' a.s. 2016-17 (comprensivo di rateo 13^ mensilità) |
| | a | b | i | l=n/12 | m= P | n |
| A | 2390 | 48 | 2438 | € 1.326,37 | € 3.233.681,93 | € 15.916,40 |
| B | 1348 | 24 | 1372 | € 1.136,89 | € 1.559.807,36 | € 13.642,63 |
| C | 108 | 0 | 108 | € 947,41 | € 102.319,74 | € 11.368,86 |
| D | 0 | 0 | 0 | € 757,92 | | € 9.095,09 |
| Totalli | 3846 | 72 | 3918 | | € 4.895.809,04 | |

TOTALE RETRIBUZIONE PARTE VARIABILE **€ 4.895.809,04**

| RETRIBUZIONE RISULTATO PER LE REGGENZE A.S.2018/2019 | | | | |
|--|--|---|--|--|
| Fasce | Totale mesi servizio dirigenti scolastici reggenti | Importo mensile reggenza (80% retrib. pos. var.) comprensivo del rateo di 13^ mensilità | TOTALE SPESA PER RETRIBUZIONE DI REGGENZA A.S. 18-19 | Importo ANNUO retribuzione di reggenza |
| | o | p=r/12 | q=o*p | r |
| A | 1095 | € 1.061,09 | € 1.161.897,20 | € 12.733,12 |
| B | 1308 | € 909,51 | € 1.189.637,99 | € 10.914,11 |
| C | 192 | € 757,92 | € 145.521,44 | € 9.095,09 |
| D | 36 | € 606,34 | € 21.828,21 | € 7.276,07 |
| Totalli | 2631 | | € 2.518.884,84 | |

TOTALE RETRIBUZIONE REGGENZE **€ 2.518.884,84**

Ministero dell'Istruzione
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'EMILIA ROMAGNA
 Direzione Generale
Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'USR. Edilizia Scolastica
Ufficio IV - Ordinamenti scolastici. Dirigenti scolastici

CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE AREA V DELLA DIRIGENZA SCOLASTICA
PROSPETTO PER LA RIPARTIZIONE DEI FONDI PER L'ANNO SCOLASTICO 2018/2019

| Fondo complessivo per la retribuzione: posizione parte fissa, posizione parte variabile, integrazione | Totale retribuzione di posizione parte fissa | Totale retribuzione di posizione parte variabile | Totale retribuzione di risultato per le reggenze | Fondo disponibile per la retribuzione di risultato |
|---|--|--|--|--|
| C | D | E | F | G= C-D-E-F |
| € 11.466.562,06 | € 3.488.842,09 | € 4.895.809,04 | € 2.518.884,84 | € 563.026,09 |

| Fondo disponibile per la retribuzione di risultato |
|--|
| G |
| € 563.026,09 |

| DETERMINAZIONE ANALITICA PER FASCE RETRIBUZIONE DI RISULTATO A.S. 2018/2019 | | | | | | | | | |
|---|--|---|--|---|--------------|-----------------|----------------------------|--|---|
| Fasce | Dirigenti scolastici in servizio a scuola (in mesi servizio) | Particolari posizioni di stato (in mesi servizio) | Dirigenti scolastici in servizio all'estero (MAE) (in mesi servizio) | Totale mesi servizio dirigenti scolastici per retribuzione di risultato | Coefficienti | Indice | TOTALE SPESA PER RISULTATO | Importo MENSILE retribuzione di risultato (comprensivo di rateo 13 ^o mensilità) | Importo ANNUO retribuzione di risultato |
| | a | b | c | s= a+b+c | t | u = s*t | v = G / totale u) *u | z = v/s | z' = z*12 |
| A | 2390 | 48 | 0 | 2438 | 1,75 | 4.266,50 | € 365.958,38 | € 150,11 | € 1.801,27 |
| B | 1348 | 24 | 0 | 1372 | 1,5 | 2.058,00 | € 176.524,63 | € 128,66 | € 1.543,95 |
| C | 108 | 0 | 0 | 108 | 1,25 | 135,00 | € 11.579,60 | € 107,22 | € 1.286,62 |
| D | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | - | € 0,00 | € 85,77 | € 1.029,30 |
| MEDIA | 0 | | 76 | 76 | 1,375 | 104,50 | € 8.963,47 | € 117,94 | € 1.415,28 |
| Totale | 3846 | 72 | 76 | 3994 | | 6.564,00 | € 563.026,09 | | |