



*Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna  
Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'U.S.R.  
Edilizia scolastica*

**CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE N. 2/2022  
DIREZIONE GENERALE DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'EMILIA-ROMAGNA**

**CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DESTINATO ALLA  
RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE NON DIRIGENTE EX MIUR DELL'ANNO 2020 –  
COMPARTO FUNZIONI CENTRALI**

L'anno 2022, il giorno 01 del mese di dicembre presso la sede dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna, Via Castagnoli, 1 (BO), la delegazione di parte pubblica in rappresentanza dell'Amministrazione e la delegazione di parte sindacale e la RSU di sede legittimata alla contrattazione collettiva integrativa del personale non Dirigente del Comparto Funzioni Centrali (formalmente convocate d'intesa le parti Nota prot. n. 30285 del 30 novembre 2022);

VISTO l'art. 40, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la Nota del 25.11.2022 prot. n. 12383 (ns prot. n. 29875 del 25.11.2022) con la quale l'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione ha attestato l'esito positivo del controllo preventivo sull'ipotesi di contratto integrativo di sede n. 2 del 2022 corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria riguardante i criteri e le modalità di utilizzazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2020;

le Parti procedono alla definitiva sottoscrizione della predetta ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato di Sede n. 2/2022 nel testo allegato.

Per la Parte Pubblica:

Il Vice Direttore Generale  
firma Dott. Bruno E. Di Palma

Il Dirigente dell'Ufficio II  
firma Dott. Daniele Zani

Il Dirigente dell'Ufficio IV  
firma Dott. Giovanni Desco

Per le Organizzazioni Sindacali di categoria:

FP- C.G.I.L  
Firma Noberta Romani

C.I.S.L. F.P.

UIL. PA  
per delega firma Domenico Chirico

CONFSAL-UNSA

FED. NAZ.LE INTESA F.P.



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*  
*Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'U.S.R.*  
*Edilizia scolastica*

FLP

La R.S.U:

firma Elisa-Leyla Al-Qaisi

firma Simona Amelotti

firma Domenico Chirico



*Ministero dell'Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*  
*Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'U.S.R.*  
*Edilizia scolastica*

**IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE N. 2/2022**  
**DIREZIONE GENERALE DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'EMILIA-ROMAGNA**

**CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DESTINATO ALLA**  
**RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE NON DIRIGENTE EX MIUR DELL'ANNO 2020 –**  
**COMPARTO FUNZIONI CENTRALI**

**PREMESSA**

L'anno 2022, il giorno 09 del mese di novembre ha luogo l'incontro presso la sede dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna, Via Castagnoli, 1 (BO) ai fini della contrattazione decentrata di sede tra la Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale e la RSU di sede (formalmente convocate le parti Nota prot. n. 28421 del 07.11.2022).

**TRA**

- la delegazione di parte pubblica composta da:  
(Provvedimento prot n.957 del 28 dicembre 2021)  
Presidente, Dott. Bruno E.Di Palma , Direttore Generale, U.S.R./E-R  
Componente, Dott. Zani Daniele, Dirigente Ufficio II, U.S.R./E-R  
Componente, Dott. Desco Giovanni, Dirigente Ufficio IV, U.S.R./E-R

**E**

- la delegazione di parte sindacale territoriale:  
F.P.- C.G.I.L. Noberta Romani  
C.I.S.L. F.P.  
U.I.L.- P.A. Alessandra Prece (on line)  
CONFSAL- UNSA  
FED. NAZ.LE INTESA F.P.  
FLP
- I componenti R.S.U.:  
Al-Qaisi Elisa-Leyla  
Amelotti Simona  
Chirico Domenico

**Visto** il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (**di seguito CCNI**) sottoscritto in via definitiva in data 05 settembre 2022 relativo ai criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali per **l'anno 2020 (di seguito FRD 2020)**;

**Visto** l'art. 5, comma 2, lettera e) D.Lgs. 30 giugno 2011, n. 123;



*Ministero dell'Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*  
*Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'USR.*  
*Edilizia scolastica*

**Visto** il Protocollo d'intesa, sottoscritto a livello nazionale il 28 dicembre 2017, con il quale sono state individuate le articolazioni centrali e periferiche per le contrattazioni integrative di sede nell'ambito della mappatura territoriale per la costituzione delle R.S.U.;

**Visto** il D.M. 10 marzo 2020, n. 173 che adotta il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (di seguito SMVP) del Ministero dell'Istruzione per l'anno 2020;

**Vista** la valutazione del personale delle aree effettuata in applicazione al SMVP 2020;

**Vista** la ripartizione definita dal CCNI art. 4 – *retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti* – (allegato A), in base alla quale viene assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna la quota per il **FRD 2020 di euro 11.851,80 (lordo Stato) ed euro 8.931,27 (lordo dipendente)**;

**Considerato** che le risorse assegnate all'Ufficio Scolastico Regionale sono state ripartite - con Nota prot. n. 27142 del 20 ottobre 2022 - fra gli Uffici sedi di contrattazione in proporzione alle unità di centralinisti telefonici non vedenti ed ipovedenti in servizio nel corso **dell'anno 2020** e pertanto che l'importo assegnato pro-capite a questa sede di contrattazione è pari ad **euro 1.116,41 (lordo dipendente)**;

**Visto** l'art. 8 "*Retribuzione della Performance organizzativa*" concernente le risorse destinate alla retribuzione della performance organizzativa sulla base del quale viene assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna la quota di euro **190.589,97 (lordo Stato) ed euro 143.625,00 (lordo dipendente)**;

**Considerato altresì**, che lo stesso art. 8) non dispone ulteriore passaggio contrattuale di sede bensì, l'applicazione diretta sulla base delle predette risorse e sulla base di quanto disciplinato nello stesso art.;

**Considerato** che la quota organizzativa per la sede di contrattazione di Direzione (Uffici da I a IV) è di euro **25.109,26 (lordo dipendente)**;

**Vista** la ripartizione definita dal CCNI art. 9 - *performance individuale* - (allegato C "*ripartizione risorse contrattazione di sede*"), in base alla quale viene assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna la quota di euro **190.589,97 (lordo Stato) ed euro 143.625,00 (lordo dipendente)** per **FRD 2020**;

**Visto** l'art. 10 "*differenziazione del premio individuale*";

**Considerato** che, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del CCNI, le predette risorse sono state ripartite fra le singole articolazioni territoriali – Uffici sedi di contrattazione individuate ai sensi del protocollo d'intesa del 28 dicembre 2017 di cui in premessa;

**Considerato** che, ai sensi dell'articolo 9 del CCNI, le predette risorse costituiscono l'intera retribuzione di performance individuale e della maggiorazione di cui agli artt. 10 e 11 del CCNI; pari ad **euro 143.625,00 (lordo dipendente)**;

**Considerato** pertanto che dalla predetta ripartizione deriva l'importo complessivamente assegnato a questa sede di contrattazione per la retribuzione di produttività (ovvero performance individuale), pari ad euro **25.109,26 (lordo dipendente)** a disposizione per il **FRD 2020** la contrattazione di sede;



*Ministero dell'Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*  
*Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'U.S.R.*  
*Edilizia scolastica*

**Tutto ciò premesso**  
**LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE**

### **Art. 1 – Performance individuale**

Le risorse assegnate alla sede di contrattazione Direzione generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna (comprendente gli Uffici da I a IV), conformemente a quanto disposto dall'art. 9, sono pari all'importo complessivo di **euro 25.109,26** (Lordo Dipendente, nel seguito L.D.) e destinate alle unità di personale dipendente a tempo indeterminato nell'anno **2020** presso la predetta sede di contrattazione (n. 25 unità). Tali risorse sono **impiegate per la retribuzione della performance individuale e della maggiorazione (artt. 10 e 11 del CCNI)** e disciplinati dai successivi articoli del presente accordo.

### **Art. 2 – Differenziazione del premio individuale**

Nell'ambito della risorsa finanziaria di cui all'articolo 1) è destinata la maggiorazione di premio individuale correlato alla performance individuale tra i dipendenti inseriti **nella classe di merito > 85 sino a 100 punti (art. 6 classi di merito della valutazione CCNI), pari a n. 22 unità, nella percentuale e secondo i criteri puntualizzati nei successivi commi del presente articolo.**

La percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale è definita nella **misura del 18,19% (pari a n. 4 unità di personale con arrotondamento per difetto all'unità), rientrante nel range, dal 5% al 20%, stabilito dal CCNI.**

L'importo di "*differenziazione del premio individuale*" è destinato alle unità di personale di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo ed è attribuito in applicazione all'art. 10, comma 2 del CCNI (*maggiorazione individuata nel 30% del valore medio pro-capite scaturente dalla risorsa di cui all'art. 9 e il numero di unità di personale di cui all'art. 6, comma 4 pari a euro 399,83 lordo Stato ed euro 301,31 lordo dipendente*).

La maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite della retribuzione correlata alla performance individuale è destinata al personale individuato in considerazione dei titoli di preferenza di cui ai commi 3, 4, 5 dell'art. 10 e secondo gli ulteriori titoli di preferenza di seguito elencati (comma 6 art. 10 CCNI):

- 1- Aver riportato, con riferimento alla performance 2019 (di cui ad FRD 2019), il massimo del punteggio e non aver percepito, con riferimento al medesimo FRD succitato, la maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale.**
- 2- Maggiore anzianità di servizio complessiva nei ruoli del MIUR ed ex MPI.**

### **Art. 3 - Retribuzione della performance individuale**

All'esito delle operazioni di cui all'art. 2, la risorsa che ne scaturisce è destinata alla performance individuale e calcolata ai sensi dell'art. 11 del CCNI.



*Ministero dell'Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*  
*Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'USR.*  
*Edilizia scolastica*

#### **Art. 4 - Validità ed efficacia**

La presente ipotesi di contratto acquista efficacia con la definitiva sottoscrizione a seguito dei controlli previsti da normativa vigente.

La corresponsione del FRD 2020 avverrà previa assegnazione di risorse a sistema "Cedolino Unico", nel rispetto di quanto disposto dall'art. 12, comma 6 del CCNI.

Alle OOSS territoriali firmatarie dell'accordo è fornito l'elenco degli importi attribuiti, ma omettendo sulla base della normativa vigente in tema di privacy, i nominativi dei beneficiari per la produttività individuale, in base a quanto previsto dall'art. 12, comma 7 CCNI.

Per la Parte Pubblica:

Il Vice Direttore Generale  
Firma Dott. Bruno E. Di Palma

Per le Organizzazioni Sindacali di categoria:

FP- C.G.I.L  
Firma Noberta Romani

Il Dirigente dell'Ufficio II  
Firma Dott. Daniele Zani

C.I.S.L F.P.

UIL. PA  
per delega firma Domenico Chirico

Il Dirigente dell'Ufficio IV  
Dott. Giovanni Desco  
Assente

CONFSAL-UNSA

FED. NAZ.LE INTESA F.P.

FLP

La R.S.U:  
firma Elisa-Leyla Al-Qaisi

firma Simona Amelotti

firma Domenico Chirico