



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'U.S.R.
Edilizia scolastica

CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE N. 1/2020
DIREZIONE GENERALE DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'EMILIA-ROMAGNA

**CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (ex FUA) DESTINATO
ALLA RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE NON DIRIGENTE EX MIUR DELL'ANNO 2018
– COMPARTO FUNZIONI CENTRALI**

L'anno 2020, il giorno 22 del mese di dicembre a distanza la delegazione di parte pubblica in rappresentanza dell'Amministrazione e la delegazione di parte sindacale legittimata alla contrattazione collettiva integrativa del personale non Dirigente del Comparto Funzioni Centrali;

VISTO l'art. 40, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la Nota del 14 dicembre 2020 prot. n. 40038 (ns prot. n. 22635 del 14 dicembre 2020) con la quale l'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione ha attestato l'esito positivo del controllo preventivo sull'ipotesi di contratto integrativo di sede n. 1 del 03 dicembre 2020 corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria riguardante i criteri e le modalità di utilizzazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2018;

le Parti procedono alla definitiva sottoscrizione della predetta ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato di Sede n. 1/2020 nel testo allegato.

Per la Parte Pubblica:
Il Direttore Generale
firma Stefano Versari

Per le Organizzazioni Sindacali di categoria:
FP- C.G.I.L.
firma Nunzia Catena

Il Dirigente dell'Ufficio I
firma Bruno E. Di Palma

C.I.S.L. F.P.



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'USR.
Edilizia scolastica

Il Dirigente dell'Ufficio II
firma Sabrina Anna Laura Diana

U.I.L.- P.A.
firma Annamaria Plazzi

Fed. CONFISAL-UNSA

FED. NAZ. Le INTESA F.P.

FLP

La R.S.U:
firma Domenico Chirico

firma Emanuela Venturi

firma Riccardo Manfredini



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'U.S.R.
Edilizia scolastica

IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE N. 1/2020
DIREZIONE GENERALE DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'EMILIA-ROMAGNA

**CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (ex FUA) DESTINATO
ALLA RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE NON DIRIGENTE EX MIUR DELL'ANNO 2018
- COMPARTO FUNZIONI CENTRALI**

PREMESSA

L'anno 2020, il giorno 03 del mese di dicembre ha luogo l'incontro a distanza ai fini del contratto decentrato di sede,

TRA

- la delegazione di parte pubblica composta da:
(Provvedimento prot n. 704 del 09.09.2020)
Presidente, Dott. Stefano Versari, Direttore Generale, U.S.R./E-R
Componente, Dott. Bruno E. Di Palma, Dirigente Ufficio I, U.S.R./E-R
Componente, Dott.ssa Sabrina Anna Laura Diana, Dirigente Ufficio II, U.S.R./E-R

E

- la delegazione di parte sindacale territoriale:
F.P.- C.G.I.L.
C.I.S.L F.P.
U.I.L.- P.A.
CONFSAL- UNSA
FED. NAZ.LE INTESA F.P.
FLP
- I componenti R.S.U.:
Chirico Domenico
Manfredini Riccardo
Venturi Emanuela

Visto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo n. 1/2020 (di seguito CCNI) sottoscritto in via definitiva in data 13 novembre 2020 relativo ai criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali per l'anno 2018 (di seguito FRD 2018);

Visto l'art. 5, comma 2, lettera e) D.Lgs. 30 giugno 2011, n. 123;



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'U.S.R.
Edilizia scolastica

Visto il Protocollo d'intesa, sottoscritto a livello nazionale il 28 dicembre 2017, con il quale sono state individuate le articolazioni centrali e periferiche per le contrattazioni integrative di sede nell'ambito della mappatura territoriale per la costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie;

Vista la ripartizione definita dal CCNI art. 4 – *retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti* – (allegato A), in base alla quale viene assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna la quota per il **FRD (ex FUA 2018) di euro 10.370,33 (lordo Stato) ed euro 7.814,87 (lordo dipendente)**;

Considerato che le risorse assegnate all'Ufficio Scolastico Regionale sono state ripartite - con Nota prot. n. 21535 del 26.11.2020 - fra gli Uffici sedi di contrattazione in proporzione alle unità di centralinisti telefonici non vedenti ed ipovedenti in servizio nel corso **dell'anno 2018** e pertanto che l'importo assegnato pro-capite a questa sede di contrattazione è pari ad **euro 1.116,41 (lordo dipendente)**;

Vista la ripartizione definita dall'art. 7, comma 2, del CCNI (allegato C), in base alla quale viene assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna la quota di euro **657.136,89 (lordo Stato)** ed euro 495.205,00 (**lordo dipendente**) per FDR ex **FUA 2018**;

Considerato che, ai sensi dell'articolo 7, comma 4, del CCNI, le predette risorse sono state ripartite fra le singole articolazioni territoriali sulla base della quota media pro-capite regionale e delle unità di personale in servizio in ciascuna sede di contrattazione;

Considerato che, ai sensi dell'articolo 7, comma 7 e comma 10 del CCNI, le predette risorse costituiscono l'intera retribuzione di performance distinta in collettiva euro 43.878,92 L.D. (50%) ed individuale euro 43.878,92 (50%);

Considerato pertanto che dalla predetta ripartizione deriva l'importo complessivamente assegnato a questa sede di contrattazione per la retribuzione di produttività (ovvero performance organizzativa + performance individuale), pari ad **euro 87.757,84 (lordo dipendente)** a disposizione per il FRD (ex FUA 2018) per la contrattazione di sede;

Tutto ciò premesso

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1 – Retribuzione correlata alla performance organizzativa ed individuale

Le risorse assegnate alla sede di contrattazione Direzione generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna (comprendente gli Uffici da I a IV), pari all'importo complessivo di **euro 87.757,84** (Lorido Dipendente, nel seguito L.D.), conformemente a quanto disposto dall'art. 7 *"impiego delle risorse da destinare alla retribuzione correlata alla performance organizzativa ed individuale"*, sono destinate alle unità di personale dipendente a tempo indeterminato presenti al **31 dicembre 2018** presso la predetta sede di contrattazione nonché alle unità di personale di cui all'art. 9, comma 1 del CCNI ed articolate come segue:

Via de' Castagnoli, 1 – 40126 – BOLOGNA – Tel.: 051/37851

e-mail: direzione-emiliaromagna@istruzione.it pec: drer@postacert.istruzione.it Sito web: <http://istruzioneer.gov.it/>



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'U.S.R.
Edilizia scolastica

- a) il 50%, pari a euro 43.878,92 (L.D.) delle risorse assegnate alla sede di contrattazione è destinato alla performance organizzativa connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione;
- la risorsa di cui al punto a) "performance organizzativa" del presente art. 1 è attribuita in quota parte a ciascuna unità di personale sulla base della quota media pro-capite, per 360 giorni e del servizio prestato nel corso dell'anno 2018 al netto dei periodi di assenze stabilite dal CCNI;
 - la risorsa residuale che scaturisce dall'attribuzione della suddetta quota (50%) è ridistribuita esclusivamente al personale in servizio che non ha subito alcuna decurtazione per i periodi di assenza di cui all'art. 7, comma 7 del CCNI 1/2020.
- b) il 50%, pari a euro 43.878,92 (L.D.) delle risorse assegnate alla sede di contrattazione è destinato alla performance individuale;
- la risorsa di cui al punto b) "performance individuale" del presente art. 1 è attribuita - sulla base dei sei criteri definiti dall'art. 7, comma 11 del CCNI - a ciascuna unità di personale.
A ciascuno dei predetti sei criteri, di seguito riportati, è attribuito il *range* di valutazione da 0,10 a 0,50:
 1. livello di responsabilità dei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale (*range* 0,10-0,50);
 2. fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità (*range* 0,10-0,50);
 3. accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività (*range* 0,10-0,50);
 4. comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'Ufficio (*range* 0,10-0,50);
 5. sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi (*range* 0,10-0,50);
 6. contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza (*range* 0,10-0,50).

A ciascuna unità di personale destinataria della retribuzione individuale di cui al punto b) del presente articolo è attribuito un coefficiente totale (ex art. 7, comma 11 del CCNI) compreso nel *range* **da 0,60 a 3,00**.

L'importo della "performance individuale" destinato ad ogni unità di personale è attribuito in applicazione al calcolo di cui all'ex art. 7, commi da 11 a 13 del CCNI.

Art. 2 – Differenziazione del premio individuale

Nell'ambito della risorsa finanziaria di cui all'articolo 1, lettera b), destinata alla retribuzione correlata alla performance individuale, tra i dipendenti che conseguono la valutazione massima in base al *range* del coefficiente stabilito nell'art. 1 del presente accordo, sono individuati dal valutatore i destinatari di una maggiorazione del 30%.

La maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite della retribuzione correlata alla performance individuale è destinata al personale individuato dai rispettivi Dirigenti degli Uffici di appartenenza (valutatori).



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'USR.
Edilizia scolastica

La percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale è definita nella misura del 17,86% (pari a n. 5 unità di personale), rientrante nel *range*, dal 5% al 20%, stabilito dal CCNI.

L'importo di "differenziazione del premio individuale" è destinato alle unità di personale di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo ed attribuito in applicazione al calcolo di cui all'ex art.8, comma 3 del CCNI.

Art. 3 - Validità ed efficacia

La presente ipotesi di contratto acquista efficacia con la definitiva sottoscrizione a seguito dei controlli previsti da normativa vigente.

La corresponsione del FDR (ex FUA) 2018 avverrà previa assegnazione di risorse a sistema "Cedolino Unico", nel rispetto di quanto disposto dall'art. 9 del CCNI.

Alla RSU di sede ed alle OOSS territoriali firmatarie dell'accordo è fornito l'elenco dei nominativi del personale con a fianco le somme attribuite distintamente per la produttività collettiva e individuale entro 10 giorni dall'attribuzione delle risorse finanziarie, in base a quanto previsto dall'art. 9, comma 11 CCNI.

Per la Parte Pubblica:

Il Direttore Generale
firma Stefano Versari

Per le Organizzazioni Sindacali di categoria:

FP- C.G.I.L.
firma Nunzia Catena

Il Dirigente dell'Ufficio I
firma Bruno E. Di Palma

C.I.S.L. F.P.

Il Dirigente dell'Ufficio II
firma Sabrina Anna Laura Diana

U.I.L.- P.A.
firma Annamaria Plazzi

CONFSAL-UNSA



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'USR.
Edilizia scolastica

FLP

La R.S.U:

firma Domenico Chirico

firma Emanuela Venturi

firma Riccardo Manfredini