

Protocollo di intesa tra Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna e MAW per lo svolgimento in Emilia-Romagna del progetto "Girls Code it Better" -edizione 2015-16-

L'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna (d'ora in avanti denominato USR-ER) e MAW Men at Work s.p.a. (d'ora in avanti denominata MAW)

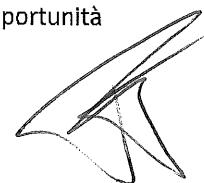
- vista l'azione attivata dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, Direzione generale per gli Studi, la Statistica e i Sistemi informativi, denominata "Piano Nazionale Scuola Digitale" ed articolata nel Piano di diffusione delle LIM e nell'iniziativa CI@ssi 2.0 e Scuol@ 2.0, per innovare gli ambienti di apprendimento attraverso l'integrazione delle tecnologie nella didattica;
- vista l'azione attivata dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, Dipartimento per l'Istruzione e la Formazione, denominata "Programma il Futuro", finalizzata allo sviluppo del "pensiero computazionale", ovvero di competenze logiche e capacità di risolvere problemi in modo creativo ed efficiente, in un contesto sempre più caratterizzato dalla diffusione delle tecnologie digitali;
- considerato che USR-ER intende favorire la diffusione delle azioni previste dal "Piano Nazionale Scuola Digitale" attraverso l'utilizzo quotidiano, nelle scuole della regione, delle tecnologie e delle risorse digitali per l'insegnamento/apprendimento;
- considerata la collaborazione non onerosa offerta da MAW al fine di diffondere la "cultura del fare" in un contesto digitalizzato nella scuola secondaria di primo grado, in ottica di orientamento verso le nuove professioni e le nuove opportunità offerte dal mercato;
- visti gli esiti delle indagini dell'Agenzia specializzata delle Nazioni Unite per le tecnologie dell'informazione e della comunicazione (ITU) che evidenziano il gap digitale delle ragazze e la conseguente necessità di favorire il diffondersi tra loro di studi e competenze nel campo delle tecnologie della comunicazione (TIC);
- valutata positivamente la prima edizione del progetto "Girls Code it Better", svoltasi nello scorso anno scolastico 2014-15, che ha coinvolto 5 scuole secondarie di primo grado dell'Emilia-Romagna;

concordano quanto segue:

Art 1

(Oggetto della collaborazione)

Le parti convengono di collaborare a livello regionale per la realizzazione della seconda edizione del progetto "Girls Code it Better", finalizzato a fornire alle studentesse delle classi prime, seconde e terze di 20 scuole secondarie di primo grado della regione le conoscenze e le competenze necessarie per intraprendere con successo un percorso scolastico ad indirizzo tecnico coerente con le nuove opportunità offerte dalla "digital economy".



Art. 2

(Impegni dell'USR-ER)

L'USR-ER si impegna a:

- seguire lo sviluppo del progetto nelle scuole dell'Emilia-Romagna nelle quali verrà realizzato;
- agevolare la partecipazione del personale delle scuole coinvolte agli incontri di formazione;
- accompagnare il progetto mettendo a disposizione strumenti della piattaforma "Google Apps for Education", gestita dal Servizio Marconi T.S.I., per realizzare il repository dei materiali del progetto ed un ambiente di comunicazione/scambio online utilizzabile per tutta la durata del progetto;
- intervenire con il Servizio Marconi T.S.I. sul tema degli strumenti cloud di condivisione in rete nella formazione iniziale per i docenti ed i tutor coinvolti.

Art. 3

(Impegni di MAW)

MAW si impegna a titolo gratuito a:

- realizzare 17 percorsi formativi, per i gruppi di studentesse selezionate nelle 20 scuole, associando a ciascun gruppo un docente tutor ed un maker che condurranno congiuntamente tutti gli incontri;
- realizzare il percorso di formazione iniziale, di taglio didattico-metodologico oltre che tecnico, aperto ai docenti referenti delle scuole coinvolte, ai docenti tutor esterni e ai *maker* che opereranno con le classi;
- supportare e realizzare l'accesso al gruppo classe coinvolto alle tecnologie avanzate (stampa 3D o quanto altro verrà definito in corso di progetto) necessarie per la piena realizzazione del percorso;

Art. 4

(Impegni delle Istituzioni Scolastiche individuate)

Le istituzioni scolastiche che entreranno nel progetto dovranno:

- *fornire i locali e gli spazi per realizzare, in orario extra-curricolare, le attività proposte con il progetto;*
- proporre la partecipazione all'attività progettuale alle ragazze frequentanti le classi seconde e terze nella scuola individuata quale sede di corso; i docenti coordinatori dei consigli di classe saranno coinvolti nell'eventualità di una selezione -su base motivazionale- delle alunne partecipanti in caso di surplus di richieste rispetto ai posti disponibili;
- individuare un proprio docente referente, che seguirà i lavori e fungerà da raccordo con il docente-tutor esterno e con il "maker" individuato da MAW per ciascun gruppo-scuola. Il docente sarà invitato a partecipare al percorso iniziale di formazione nonché agli incontri di monitoraggio e valutazione previsti nel progetto;



- collaborare con MAW per l'individuazione e la gestione dei momenti di comunicazione indirizzati alle famiglie delle alunne coinvolte, finalizzati alla conoscenza e alla condivisione delle attività proposte e delle finalità del progetto.

Art.5

(Condizioni Generali)

1. Girls Code it Better è un progetto a diffusione nazionale ideato da MAW Men At Work spa che ha l'obiettivo di orientare le ragazze a prendere in considerazione percorsi formativi e carriere in ambito Tecnico e Scientifico. E' un Marchio Registrato.

Il presente Protocollo d'intesa non attribuisce a USR-ER la facoltà di utilizzare il marchio senza previo accordo con MAW così come non attribuisce a MAW la facoltà di utilizzare il logo USR-ER.

2. Alla scadenza del presente Protocollo e/o in ogni caso di sua risoluzione, estinzione, cessazione, per qualsiasi causa intervenuta, le Parti non potranno, comunque, più utilizzare in abbinamento con il proprio il marchio la denominazione o il logo dell'altra parte, né utilizzarli altrimenti in alcun modo, anche se fossero state a ciò specificamente autorizzate in precedenza, salvo un nuovo accordo scritto.

3. Ciascuna delle Parti concorda di sostenere i propri impegni reciproci per l'intera durata del presente Protocollo d'intesa.

Art.6

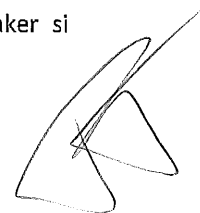
(compensi)

Nessun compenso né rimborso spese è previsto per il personale USR-ER e di MAW per le azioni di raccordo e coordinamento tra USR e MAW relative allo sviluppo del progetto. Nessun rimborso è previsto per l'eventuale utilizzo di materiali e/o forniture di attrezzature.

Art. 7

(Programma delle attività)

- La selezione delle scuole partecipanti, a carico di MAW, avviene entro il mese di settembre 2015;
- l'individuazione dei docenti-tutor esterni di supporto alle classi, e dei "maker" tecnici di riferimento, a cura di MAW avviene parimenti entro il mese di settembre 2015;
- nel mese di ottobre 2015 si realizza, a livello regionale, l'attività di formazione rivolta ai docenti referenti delle scuole coinvolte, ai docenti-tutor esterni, ai maker impegnati nel progetto.
- gli ambienti di interazione online saranno realizzati contemporaneamente alla formazione iniziale;
- nei mesi di settembre / ottobre si realizzano presso tutte le scuole coinvolte gli incontri di conoscenza e condivisione rivolti alle famiglie delle studentesse coinvolte
- le attività con le classi, eseguite ciascuna da un docente tutor esterno e da un maker si svilupperanno da novembre 2015- a marzo 2016



Articolo 8

(Comunicazione e visibilità del Protocollo)

Le Parti concordano di garantire un'adeguata visibilità al presente Protocollo d'intesa. Le Parti possono promuovere piani di comunicazione relativi alle attività di cui al presente Protocollo d'intesa congiuntamente o singolarmente e nell'ambito di proprie iniziative di comunicazione, con preventiva informazione e relativa approvazione dall'altra Parte.

Articolo 9

(Durata e Recesso)

Il presente Protocollo d'intesa ha la durata di un anno a decorrere dalla data della sua sottoscrizione. Ciascuna Parte potrà recedere dal presente Protocollo d'intesa dandone comunicazione all'altra Parte con preavviso scritto di almeno tre mesi. Resta esclusa qualsiasi pretesa a titolo di indennità e/o indennizzo a causa di tale recesso, nonché la possibilità di rinnovo automatica del presente Protocollo d'intesa.

Bologna, 17 settembre 2015

Ufficio Scolastico Regionale
per l'Emilia-Romagna
Il Direttore Generale
Stefano Versari



MAW s.p.a.
l'Amministratore Delegato
Francesco Turriani



MAW MEN AT WORK
Agenzia per il lavoro S.p.A.
Via Codignole, 52 - 25124 BRESCIA
Partita IVA: 03472640170