

Studio Legale
Avv. Mario Chieffallo
Patrocinante in Cassazione
Viale Olimpico n. 4
88040 SAN MANGO D'AQUINO (CZ)
Tel/Fax 0968.96193
Cell. 347.5448213

TRIBUNALE DI BOLOGNA

in funzione di Giudice del Lavoro

**Ricorso ex art. 414 c.p.c. con istanza di notificazione per
pubblici proclami**

PER

FERRARO Giulia, nata in Ungheria (EE) il 08.11.1997 e residente in Messina (ME) Via Casciaro n. 6/C, C.F.: FRRGLI97S48Z134A, ed elettivamente domiciliata presso il domicilio digitale dell'avv. Mario Chieffallo del Foro di Lamezia Terme, C.F.: CHFMRA72A19M208T, PEC: mario.chieffallo@avvlamezia.legalmail.it, fax 0968.96193, che la rappresenta e difende giusta procura posta in calce al presente atto; il predetto difensore dichiara, ai sensi del secondo comma dell'art. 176 c.p.c., di voler ricevere le comunicazioni presso il proprio numero di fax 0968.96193 o all'indirizzo di posta elettronica certificata: mario.chieffallo@avvlamezia.legalmail.it

-ricorrente-

CONTRO

- Ministero dell'Istruzione e del Merito, in persona del Ministro *pro-tempore*;



- **U.S.R. Emilia-Romagna – Ambito Territoriale per la provincia di Bologna**, in persona del legale rappresentate *pro-tempore*, con sede in Bologna, Via de' Castagnoli n. 1;

- **Istituto Comprensivo N. 1 di Bologna (BO)**, in persona del Dirigente Scolastico *pro-tempore*, con sede in Bologna (BO), Via De Carolis n. 23;

tutti elettivamente domiciliati *ope legis* presso l'Avvocatura Distrettuale dello Stato di Bologna, con sede in Bologna Via A. Testoni n. 6, PEC: ads.bo@mailcert.avvocaturastato.it

-resistenti-

NONCHE'

- eventualmente nei confronti di tutti i soggetti inseriti nella terza fascia delle graduatorie d'istituto del personale ATA -profilo di collaboratore scolastico- pubblicate dall'Istituto Comprensivo N. 1 di Bologna, valide per il triennio 2021/22, 2022/23, 2023/24, i quali subirebbero un pregiudizio dall'accoglimento del presente ricorso

-controinteressati-

OGGETTO

Riconoscimento e attribuzione, nella graduatoria del personale ATA, profilo di collaboratore scolastico, del maggiore punteggio per il titolo di servizio civile espletato dalla ricorrente.

^^^^

FATTO

- In data 30.03.2021 la sig.ra Ferraro Giulia presentava, ai sensi del DM n. 50 del 03.03.2021, tramite il portale telematico, domanda di aggiornamento nella III fascia delle graduatorie di circolo e di



istituto per il personale ATA -profilo di collaboratore scolastico- valide per il triennio 2021/22, 2022/23, 2023/24 (*cf. all. n. 1*);

- il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo N. 1 di Bologna pubblicava le graduatorie definitive del personale ATA ove alla sig.ra Ferraro Giulia veniva assegnato il seguente punteggio, come da scheda di valutazione titoli ed estratto della graduatoria definitiva che si allegano (*cf. all. n. 2 e 3*):

A) 8,30 per il profilo di “*collaboratore scolastico*” così determinato:

*7,40 punti per il titolo di studio, diploma di maturità (voto 74/100);

*0,30 punti per la certificazione informatica e digitale;

*0,60 punti per il servizio civile espletato dalla ricorrente dal 11.12.2017 al 10.12.2018;

- Il punteggio assegnato alla sig.ra Ferraro Giulia è errato ed ingiusto, in quanto avrebbe dovuto ottenere 6,00 punti (0,50 per ogni mese di servizio o porzione di 15 giorni), anziché 0,60 (0,05 per ogni mese di servizio o porzione di 15 giorni) per il servizio civile espletato dal 11.12.2017 al 10.12.2018.

- la valutazione del servizio civile adottata dal MI, con il decreto n. 50/2021 nel suo Allegato A, punto A, nonché nella tabella di valutazione dei titoli A/5 (*cf. all. n. 4*), viola i chiari disposti normativi, anche di rango costituzionale, così come confermato dal pacifico orientamento della Suprema Corte di Cassazione (*cf. Cass. civ., ordinanza n. 33151/2021; Cass. Civ., ordinanza n. 5679/2020 del 02.03.2020*); pertanto, la mancata assegnazione del corretto punteggio lede fortemente i diritti soggettivi della ricorrente.

Tutto ciò premesso in fatto, la sig.ra Ferraro Giulia agisce in giudizio per ottenere il legittimo punteggio con la conseguente



corretta collocazione nella graduatoria di terza fascia del personale ATA -profilo di collaboratore scolastico- pubblicate dall'Istituto Comprensivo N. 1 di Bologna, valide per il triennio 2021/2024, per le seguenti ragioni in

DIRITTO

1) Sulla giurisdizione del Giudice Ordinario.

Preliminarmente sembrano opportune brevi considerazioni sulla giurisdizione del Giudice del Lavoro a decidere la presente controversia.

Sul punto deve evidenziarsi che la giurisprudenza è pacifica nell'affermare che in materia di graduatorie permanenti del personale della scuola e con riferimento alle controversie promosse per l'accertamento del diritto al collocamento nelle stesse, ai sensi del D.Lgs. 16 aprile 1994 n. 297, e successive modificazioni, la giurisdizione spetta al giudice ordinario venendo in questione determinazioni assunte con la capacità e i poteri del datore di lavoro privato (*cf. Cass. civ., Sez. Unite, ordinanza n. 16756 del 23.07.2014; Cass. civ., Sez. Unite, n. 3032/2011*).

La controversia di cui trattasi non inerisce a procedure concorsuali, bensì al corretto posizionamento in una graduatoria preordinata al conferimento di posti che si rendano disponibili.

Si rileva, altresì, che per l'individuazione del Giudice dotato della giurisdizione, occorre avere riguardo al *petitum* sostanziale, come reiteratamente evidenziato dai Giudici di legittimità (*Cassazione, Sezioni Unite civili, Ordinanza 9 dicembre 2019 n. 32112; si veda anche Cassazione, Sezioni Unite, sentenza 3-21 maggio 2014 n. 11229*) da identificarsi per come oggettivamente risulta dal complesso delle richieste e dei fatti allegati.

Nel caso di specie, la domanda giudiziale è specificamente volta all'accertamento del diritto del singolo al riconoscimento del giusto



punteggio da assegnare al titolo posseduto -sull'assunto secondo cui tale diritto gli scaturisce direttamente dalla normazione primaria eventualmente previa disapplicazione dell'atto amministrativo che preclude la corretta valutazione del titolo-, giammai all'annullamento di un atto amministrativo generale o di un regolamento ministeriale.

Per quanto sopra argomentato, la domanda rientra appieno nella giurisdizione del giudice ordinario.

^^^

2) Violazione dell'art. 569, comma 3, del D. Lgs. n. 297/1994. Violazione dell'art. 52, comma 2, della Costituzione. Violazione dell'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001.

Il D.M. n. 50/2021 all'allegato "A" "TABELLA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI CULTURALI E DI SERVIZIO DELLA TERZA FASCIA DELLE GRADUATORIE DI ISTITUTO DEL PERSONALE A.T.A", nelle AVVERTENZE, al punto A, dispone: "Il servizio militare di leva e i servizi sostitutivi assimilati per legge, prestati in costanza di rapporto di impiego, sono considerati servizio effettivo reso nella medesima qualifica. Il servizio militare di leva e i servizi sostitutivi assimilati per legge, prestati non in costanza di rapporto di impiego, sono considerati come servizio reso alle dipendenze delle amministrazioni statali. È considerato come servizio reso alle dipendenze delle amministrazioni statali anche il servizio civile volontario svolto dopo l'abolizione dell'obbligo di leva".

Dalla formulazione dell'allegato A del decreto discende che il servizio militare subisce un trattamento diversificato, a seconda se svolto o meno in costanza di nomina, con conseguente attribuzione di un diverso punteggio in seno alla graduatoria.



Infatti, il D.M. n. 50/2021 al punto “B” “TITOLI DI SERVIZIO” nella Tabelle di valutazione titoli A/5 (profilo di collaboratore scolastico), attribuisce 6 punti per ciascun anno o 0,50 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad un massimo di 6 punti per ciascun anno scolastico) per il servizio effettivo reso nella medesima qualifica, mentre attribuisce solo 0,60 punti per ciascun anno o 0,05 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (per un massimo di punti 0,60 per ciascun anno scolastico) per il “Servizio prestato alle dirette dipendenze di Amministrazioni statali o Enti locali e nei patronati scolastici”.

Quindi, al servizio militare di leva e ai servizi assimilati per legge quando sono prestati non in costanza di nomina, come nel caso di specie, viene assegnato il punteggio ridotto pari a 0,60 (o 0,05 per ogni mese o frazione superiore a 15 gg) anziché 6,00 (o 0,50 per ogni mese o frazione superiore a 15 gg).

Infatti, alla ricorrente è stato assegnato d’ufficio il punteggio ridotto di 0,60 per il servizio civile espletato, non in costanza di nomina, dal 11.12.2017 al 10.12.2018. Da qui l’evidente disparità di trattamento che non trova fondamento alcuno sul piano delle leggi, anche di rango costituzionale.

Innanzitutto, si evince il contrasto della predetta disposizione ministeriale con il disposto dell’art. 569, comma 3, del D. Lgs. n. 297/1994 -Testo Unico della scuola- il quale dispone che “**Il periodo di servizio militare di leva o per richiamo o il servizio civile sostitutivo di quello di leva è valido a tutti gli effetti**”; la disposizione ministeriale contrasta anche con l’art. 485, comma 7, del D. Lgs. 297/1994, che, per il personale docente, dispone la “*validità a tutti gli effetti del servizio militare e del servizio civile*”. La portata assolutamente generale del terzo comma dell’art. 569 del D.Lgs. 297/1994 non è connotata da limitazioni di sorta e, pertanto,



va applicato anche alle graduatorie, le quali, benché non si qualificano come concorsi, sono selezioni "latu sensu" concorsuali, in quanto aperte ad una pluralità di candidati in competizione tra loro (cfr. Corte Cass. 8/02/2011, n. 3032).

Tutto ciò "(...) comporta che il riconoscimento del servizio debba necessariamente essere applicato anche alle graduatorie, onde evitare che chi ha compiuto il proprio dovere verso la nazione si trovi poi svantaggiato nelle procedure pubbliche selettive (...)" (cfr. TAR Lazio, n. 6421/2008, 8 luglio 2008).

Questo orientamento è confermato dalla recente ordinanza della Suprema Corte di Cassazione n. 33151/2021 che statuisce che si deve "(...). infine disapplicare, perché illegittimo, il D.M. n. 44 del 2001, art. 2, comma 6, così come ogni altra norma regolamentare, che, disponendo diversamente, consenta la valutazione del solo servizio reso in costanza di rapporto di lavoro, rispetto alle graduatorie ad esaurimento (in tal senso, rispetto all'analoga previsione del D.M. n. 42 del 2009, v. Consiglio di Stato, sez. VI, 18 settembre 2015, n. 4343)".

Tale approdo ermeneutico è frutto di una interpretazione orientata dell'art. 2050, commi 1 e 2 del D.lgs. 66/2000 (Codice dell'ordinamento militare), che va letto in combinato disposto con l'art. 569 del D. Lgs. 297/1994 (e dell'art. 485 D.Lgs. 297/1994 che riguarda, come già detto, il personale docente) e l'art. 52, comma 2, della Costituzione, con l'effetto giuridico secondo il quale "chi sia chiamato ad un servizio nell'interesse della nazione non deve essere parimenti costretto a tollerare la perdita dell'utile valutazione di esso a fini concorsuali o selettivi" (cfr. Corte di Cassazione – Ordinanza n. 5679/2020 del 02.03.2020).

Granitica è la giurisprudenza che riconosce il punteggio pieno di 6 punti per ogni anno per il servizio militare o servizio civile prestato



anche non in costanza di nomina (cfr. Tribunale di Milano, sentenza n. 1696/2022 del 30/06/2022; Tribunale di Messina sentenza n. 13889/2018; Tribunale di Ravenna, sentenza del 15/04/2014; Tribunale di Verona 5 febbraio 2013, proc. n. 1178/2012; Tribunale Monza, sez. lav., 19/11/2013, n. 812; Tribunale di Venezia, n. 863/2012 del 09/08/2012; Tribunale di Saluzzo, proc n. 133/2012, sentenza del 12/09/2012; Tribunale di Catania, sentenza n. 940 del 10 febbraio 2011; Trib. di Brindisi del 30.12.2011; Tribunale di Napoli, sentenza n. 12678 del 3 maggio 2012; Tribunale di Lucera, sentenza n. 1953/12 del 6 dicembre 2012, Tribunale di Lanciano Sentenza n. 644 del 19 novembre 2012, Tribunale di Agrigento, sentenza n. 900/2014; Tribunale di Busto Arsizio 2016; Tribunale di Mantova sentenza n. 2/2013; Corte d'Appello di Palermo ottobre 2015; Corte d'Appello di Bologna 442 del 1/08/2016; Corte d'appello di L'Aquila sentenza n. 841/2013; Tribunale di Catania ordinanza n. 78 del 20 ottobre 2010).

Il Consiglio di Stato, con ordinanza n. 5408/2021 del 01.10.2021, ha accolto l'istanza cautelare e a seguito di essa l'Amministrazione provvedeva a “rideterminare in aumento il punteggio in graduatoria” attribuendo agli istanti un punteggio “*pari a 6*” punti per il periodo di leva, anche se svolto non in costanza di nomina, consentendo di addivenire, in ragione della migliore collocazione in graduatoria, alla stipula di contratti di supplenza, con conseguente consolidamento della loro condizione professionale; nell'ambito dello stesso procedimento (REG. RIC n. 7657/2021) il Consiglio di Stato, nella motivazione della sentenza n. 1720/2022 del 10.03.2022, **non condivide l'interpretazione del Ministero** secondo cui “...soltanto il servizio di leva o i servizi assimilati prestati in costanza di rapporto di lavoro potessero essere valutati



con attribuzione di punti 6 per l'anno intero, mentre tale punteggio non spettasse a coloro che avevano espletato il servizio non in costanza di nomina”.

Ancora, il Consiglio di Stato con ordinanza n. 6581/2021 del 10.12.2021 ha disposto espressamente che l'Amministrazione Scolastica è tenuta ad adottare atti idonei a riconoscere ai ricorrenti il punteggio in forma piena ed ha così statuito: “...considerato... la valutabilità del servizio militare anche non in costanza di nomina purché svolto dopo il conseguimento del titolo di studio, con conseguente obbligo dell'amministrazione di adottare, nelle more del giudizio, atti finalizzati a riconoscere il servizio militare” (cfr. CDS, Sez. VI, n. 5196 del 24.09.2021).

La ricorrente, nel caso specifico, come comprovato in atti, ha conseguito il titolo di studio prima dell'espletamento del servizio civile.

Purtroppo, nonostante il predetto pacifico orientamento della giurisprudenza, anche di legittimità, il Ministero rimane fermo sulle proprie posizioni rifiutando di adeguarsi a quanto statuito nelle pronunce giudiziali; eppure, l'adeguamento all'interpretazione giudiziale non avrebbe alcuna conseguenza sul piano erariale e potrebbe ridurre l'enorme mole di contenzioso che grava sull'Amministrazione.

Per *tutorismo* difensivo si desidera, inoltre, evidenziare all'Ill.mo Sig. Giudice che il D.M. n. 50/2021, (allegato A, punto A, e nell'allegato A/5 punto B), contrasta con il chiaro disposto dell'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, che testualmente recita: “**Per amministrazioni pubbliche si intendono tutte le amministrazioni dello Stato**, ivi compresi gli istituti e scuole di ogni ordine e grado e le istituzioni educative, le aziende ed amministrazioni dello Stato ad ordinamento autonomo, le Regioni, le Province, i Comuni, ...”.



È lapalissiano che la predetta disposizione legislativa considera “amministrazioni pubbliche” tutte le amministrazioni dello Stato senza differenziazioni di sorta.

L'art. 1 del D.Lgs. 165/2001 (T.U. del pubblico impiego) stabilisce che, ai fini della disciplina del rapporto di lavoro con le amministrazioni pubbliche, le *“amministrazioni dello Stato”* coincidono integralmente con le *“amministrazioni pubbliche”* *Giudice del lavoro del Tribunale di Torino, n. 5924 del 16.10.2017).*

^^^^

Per le prefate considerazioni, la sig.ra Ferraro Giulia ha diritto, per il servizio civile svolto dal 11.12.2017 al 10.12.2018, giusta attestazione di servizio (*cfr. all. n. 5*), al riconoscimento ed all'attribuzione del punteggio pieno di 6,00 (0,50 punti per ogni mese di servizio x 12 mesi di servizio) anziché al punteggio ridotto di 0,60 (0,05 punteggio per ogni mese di servizio x 12 mesi di servizio civile) che le è stato assegnato dall'amministrazione resistente. Di conseguenza, la sig.ra Ferraro Giulia ha diritto alla rideterminazione del punteggio totale in graduatoria come di seguito specificato:

- **13,70** -per il profilo di collaboratore scolastico- così determinato:
 - *7,40 punti per il titolo di studio, diploma di maturità (voto 74/100);
 - *0,30 punti per la certificazione informatica e digitale;
 - *6,00 punti per il servizio civile espletato dalla ricorrente dal 11.12.2017 al 10.12.2018.

^^^^



ISTANZA DI NOTIFICAZIONE EX ART. 151 C.P.C

Con riferimento alla notifica ai controinteressati, si osserva che, anche per celerità ed economia processuale, mancando nelle graduatorie pubblicate dall'Istituto Comprensivo N. 1 di Bologna, qualsiasi indicazione di residenza e gli altri dati identificativi dei soggetti in graduatoria, sussistono i presupposti per autorizzare la notifica ex art. 151 c.p.c. (derogando alle onerose formalità previste dall'art. 150 c.p.c.), mediante pubblicazione del ricorso e del decreto di fissazione udienza nel sito internet del MI e/o del predetto Istituto scolastico.

Infatti, ai fini dell'integrale instaurazione del contraddittorio, il ricorso andrà notificato a tutti i potenziali controinteressati, ossia a tutti coloro che ora si trovano in una migliore collocazione in graduatoria rispetto alla ricorrente. Tuttavia, la notifica del ricorso nei modi ordinari risulterebbe impossibile in ragione dell'impossibilità di identificare i controinteressati.

Si rileva, altresì, che la tradizionale notifica per pubblici proclami sia oltremodo onerosa per la parte ricorrente, e comunque, secondo il Consiglio di Stato 19.02.1990 n. 106, la stessa non appare comunque idonea allo scopo, non potendosi ragionevolmente invocarsi un onere di diligenza media del cittadino, potenziale convenuto in giudizio, di prendere visione costante della Gazzetta Ufficiale. Al contrario, il sito istituzionale del Ministero e la sede locale è, invece, costantemente seguito da tutti i candidati/aspiranti alle graduatorie, in quanto oggi mezzo di comunicazione ufficiale, quale anche strumento di pubblicazione dei singoli provvedimenti. Pertanto, tale mezzo appare più idoneo ai fini che qui interessano.

Invero, *“In tema di notificazioni autorizzate dal Giudice ai sensi dell'art. 151 c.p.c., le forme devono trovare corrispondenza nello*



scopo dell'atto e le modalità prescelte debbono garantire i principi fondamentali del diritto di difesa e del diritto al contraddittorio" (cfr. Cass. civ., Sez. VI, 11.10.2017 n. 23919).

Ritenuto quanto sopra, la presente difesa

FA ISTANZA

affinché l'Ill.mo Giudicante voglia autorizzare la notificazione del presente ricorso ai controinteressati con modalità diverse da quelle ordinarie, ai sensi dell'art. 151 c.p.c., ossia mediante la pubblicazione del ricorso e dell'emanando decreto di fissazione dell'udienza sul sito internet istituzionale del MI e/o dell'Istituto Comprensivo N. 1 di Bologna.

^^^^

Per le suesposte ragioni, la sig.ra Ferraro Giulia, *ut supra* rappresentata, difesa e domiciliata,

CHIEDE

che la Giustizia adita, previa fissazione dell'udienza di discussione, accolga le seguenti

CONCLUSIONI

Piaccia all'Ill.mo Sig. Giudice adito, *contrariis reiectis*:

- in via preliminare, qualora il Tribunale lo ritenga opportuno: autorizzare la notifica del ricorso e del decreto di fissazione udienza ex art. 151 c.p.c. mediante la pubblicazione sul sito internet del MI e/o dell'Istituto Comprensivo N. 1 di Bologna;
- per i motivi dedotti in narrativa: riconoscere, per ogni singolo profilo di pertinenza della ricorrente, il giusto punteggio per il titolo di servizio civile espletato dal 11.12.2017 al 10.12.2018;
- riconoscere e attribuire, così, alla ricorrente nelle graduatorie definitive di circolo e di istituto di III fascia del personale ATA,



pubblicate dall'Istituto Comprensivo N. 1 di Bologna, valide per il triennio 2021/2024, il diritto ad un punteggio complessivo di:

13,70 per il profilo di collaboratore scolastico;

- in ogni caso, adottare tutti i provvedimenti ritenuti più idonei ed opportuni a tutela della posizione e del diritto soggettivo della ricorrente.

- Con vittoria di spese, compensi e onorari, da distrarsi in favore del sottoscritto difensore ex art. 93 c.p.c..

Salvis iuribus.

Ai sensi del D.P.R. n. 115/2002 il sottoscritto avvocato dichiara che il valore della presente controversia è indeterminato ed è, quindi, soggetta al pagamento del C.U., ridotto alla metà, per € 259,00.

Si producono con allegazione nel fascicolo di parte:

- 1) domanda inclusione graduatoria del personale ATA del 30.03.2021, prot. n. 3048448;
- 2) scheda di valutazione titoli della ricorrente;
- 3) estratto della graduatoria definitiva personale ATA profilo di C.S.;
- 4) D.M. n. 50 del 03.03.2021;
- 5) Attestazione di servizio civile espletato dalla ricorrente;
- 6) diploma di maturità della ricorrente;
- 7) Sentenza C.A Roma n. 1350_20 del 30.06.20;
- 8) Sentenza CDS n. 1720_22 del 10.03.22;
- 9) Sentenza CDS n. 3286_22 del 27.04.22;
- 10) Sentenza CDS n. 7383_22 del 23.08.22;
- 11) sentenza CDS n. 266_23 del 09.01.23;
- 12) Sentenza Tribunale di Milano n. 1696_22 del 30.06.22;
- 13) Cass Civ Sez lavoro Ord. 5679_20 del 02.03.20;
- 14) Cass Civ Sez lavoro Ord. 33151_21 del 10.11.21;



- 15) Cass Civ Sez lavoro Ord. 41894_21 del 29.12.21;
- 16) Sentenza Tribunale di Ferrara n. 117_2022;
- 17) Sentenza Tribunale di Ferrara n. 116_2022;
- 18) Sentenza Tribunale di Bergamo n. 283_22 del 11.05.22;
- 19) Sentenza Tribunale di Padova n. 683_2022 del 20.12.2022;
- 20) Sentenza Tribunale di Cosenza n. 2195_2022;
- 21) Sentenza Tribunale di Fermo n. 13_2023 del 19.01.2023;
- 22) Sentenza Tribunale di Udine n. 20_2023;
- 23) Sentenza Tribunale di Marsala n. 53_2023 del 31.01.23;
- 24) Sentenza Tribunale di Como n. 33_2023 del 02.02.23;
- 25) Sentenza Tribunale di Trapani n. 42_2023 del 25.01.23;
- 26) Sentenza Tribunale di Busto Arsizio n. 63_23 del 20.02.23;
- 27) Sentenza Tribunale di Roma n. 1852_23;
- 28) Sentenza Tribunale di Piacenza n. 45_23 del 21.03.23;
- 29) Sentenza Tribunale di Roma n. 2915_2023 del 21.03.2023;
- 30) Sentenza Tribunale di Potenza n. 259_23 del 30.03.23;
- 31) Sentenza Tribunale di Foggia n. 1629_23;
- 32) Sentenza Tribunale di Forlì n. 98_23;
- 33) Sentenza Tribunale di Piacenza n. 80_23;
- 34) Sentenza Tribunale di Roma n. 4561_23 del 04.05.23;
- 35) Sentenza Tribunale di Roma n. 6878_23 del 03.07.2023;
- 36) Sentenza Tribunale di Caltanissetta n. 247_2023.

S. Mango d'Aquino, addì 27.07.2023

-avv. Mario Chieffallo-

